

YILLIK RAPOR 2025



Seeds. People. Planet.

İçindekiler

1. Yönetimin notu	7
2. Şirket Hakkında	10
• Fitó Grubu	12
• Amaç, Vizyon ve Değerler	16
• Faaliyet alanları	18
• Stratejik hedefler	26
• İş modeli	28
• Çeşitler: Dünyaya katkımız	32
• Yönetim organları	38
• Çalışan verilerimiz	46
3. Önemli kilometre taşları 2025	51
4. Sürdürülebilirlik kültürü	55
5. İnsanlar	67
• Proje 1: İçsel Dinlemeyi Güçlendirmek	72
• Proje 2: İç ve dış iletişimi sağlamak	74
• Proje 3: Gelişim ve Yetenek Planının Uygulanması	78
• Proje 4: Ücretlendirmenin adil ve rekabetçi olmasını sağlamak	82
• Proje 5: Çeşitlilik ve kapsayıcılığı teşvik etmek	84
• Proje 6: Sağlıklı çalışma ortamlarının teşvik edilmesi	86
• Proje 7: Şirket faaliyetlerinin, değerlere sadık kalarak gelişmesini sağlamak	90
6. Planet	93
• Proje 8: Üretim sistemlerimizde kaynak tüketimini azaltmak	98
• Proje 9: Ekolojik ayak izini azaltan çeşitler geliştirmek	100
• Proje 10: Sürdürülebilirlik kriterlerini ürün ve süreç seçimine dahil etmek	100
• Proje 11: Gıda israfını azaltmak	102

• 12: Atık yönetimini iyileştirmek	104
• Proje 13: Şirketin çevre üzerindeki etkisini azaltmaya yönelik önlemler	106 108
• 14: Çiftliklerde verimli bitki sağlığı yönetimi	110

7. Kar

113

• Proje 15: Araştırma ve inovasyonda teknik ve insan kaynağına yatırım yapmak	116
• Proje 16: Enerji öz tüketimini teşvik etmek	118
• Proje 17: Daha verimli ve temiz teknolojiler uygulamak	120
• Proje 18: Sektörde sürdürülebilirliğe yönelik ortaklıklar geliştirmek	122
• Proje 19: Sponsorluk, bağış ve işbirliğine yönelik bir kurum içi politika geliştirmek	130
• Proje 20: Sürdürülebilir ekonomik büyüme ve kalkınmayı teşvik etmek	132

8. Bu rapor hakkında

134

• Hedef	137
• Kapsam ve içerik	137
• Hazırlama metodolojisi ve ilkeleri	137
• Önemlilik Matrisi	138

9. Ek Belgeler

140

• GRI İçindekiler ve 11/2018 sayılı kanun gereklilikleri	142
• Sürdürülebilirlik komisyonu, önemlilik çalışması ve sonraki adımlar	160
• İzlenebilirlik	162
• Politikalar	168
• Küresel sözleşme ilkeleri	171
• Etki değerlendirmesi ve durum tespiti	172
• Doğrulama	178



1 YÖNETİMİN NOTU





Değerli okur,

Sosyal, çevresel ve iş genişletme ve geliştirme alanlarında yılımızın en önemli kilometre taşlarını içeren bir belge olan bu **Yıllık Raporu** bir kez daha paylaşmak benim için bir zevktir.

2025 yılı şirketimiz için özellikle önemli olmuştur. Tarım sektörüne hizmet için bir asırdan fazla bağlılık , **evrim ve mesleği temsil eden bir tarih olan 145. yıldönümümüzü** kutladık. Bu tarihi dönüm noktasına ulaşmak, bizi en başından beri yörengemizi tanımlayan aynı hirs ve değerlerle ilerlemeye devam etmeye itiyor.

Aynı şekilde bu yıl, küresel varlığımızı pekiştiren, yeni pazarlara ve kalkınma fırsatlarına daha da yaklaşmamızı sağlayan stratejik bir girişim olan **Mısır'da** yatırımımızın açılışının temellerini atarak uluslararası büyüme sürecimizde önemli bir adım attık.

Ana **amacımızı** gerçeğe dönüştürmek için ekim yapmaya devam ediyoruz: **yapılan ve taahhüt edilen ekipler sayesinde tarım – gıda zinciri boyunca tohum yoluyla sürdürülebilir servet üretmek**. Bu amaç, kararlarımızın her birine rehberlik eder ve faaliyetlerimizden daha sürdürülebilir, yenilikçi ve sorumlu bir modele katkıda bulunma isteğimizi yansıtır.

Bu yolda 2025, kuruluşumuz için de özellikle heyecan verici bir ödül oldu. İnsana, çevreye ve gelecek nesillere olan bağlılığımızı pekiştirerek, büyük bir memnuniyetle karşıladığımız ve aynı zamanda bu doğrultuda kararlılıkla çalışmaya devam etmemizi motive eden bir başarı olan **sürdürülebilirlik alanındaki ilk prestijli ödüllerimizi** aldık.

İlerleyen sayfalarda, **bu yıla damgasını vuran ana başarılar, projeler ve girişimlerin** yanı sıra **kuruluşumuzun bir parçası olan ve sürdürülebilir ve sağlam bir gelecek inşa etmeye devam etmeyi mümkün kılan tüm insanların kolektif çabaları** hakkında ayrıntılı bir vizyon bulacaksınız.

Bir yıl daha bize katıldığınız için teşekkür ederiz.

Saygılarımızla,

Elisabet Fitó
Kurumsal Yönetim Direktörü



2 ŞİRKET HAKKINDA



BİZ KİMİZ?

1880 YILINDAN

YILLIK CİRO

BU YANA +134M€

100%
AİLE ŞİRKETİ

5 İNCİ
NESİL

FAALİYET ALANLARI

SEBZELER



TARLA
BİTKİLERİ



YEŞİL
ALANLAR



HOBİ



EKİP: 848 KİŞİ

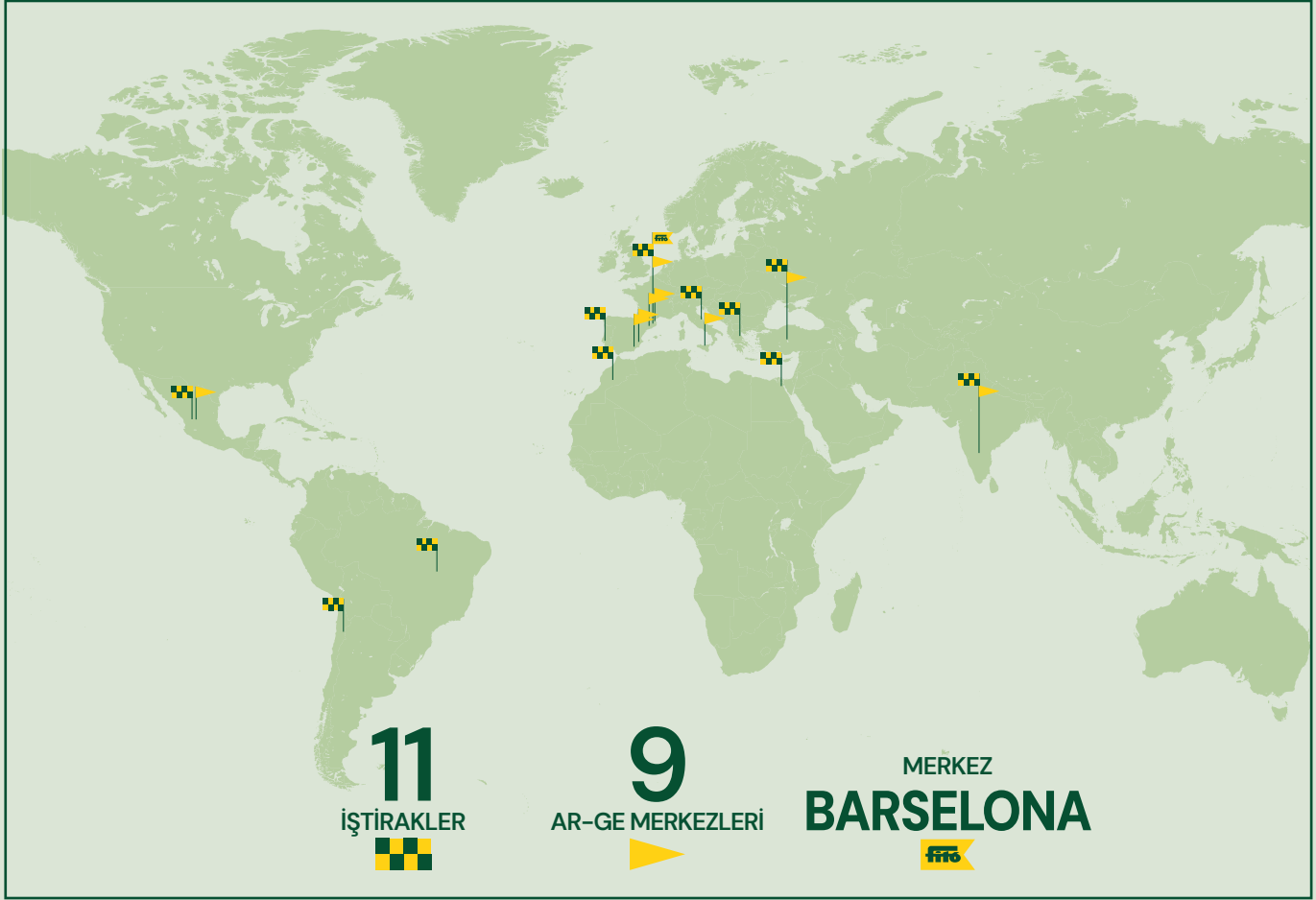


48%
EKİP
AR-GE



TİCARİ
EKİP
19
ÜLKEDE

90 'DAN FAZLA ÜLKEDE VARLIK



RAKAMLAR

22^(*)%
CİRO
AR-GE YE
AYRILAN

69%
CİRO
DIŞ
PAZARLAR

1^{İNCİ}
İSPANYOL
TOHUM
ŞİRKETİ

ÖDÜLLER

Forbes | UBS
SUSTAINABILITY AWARDS

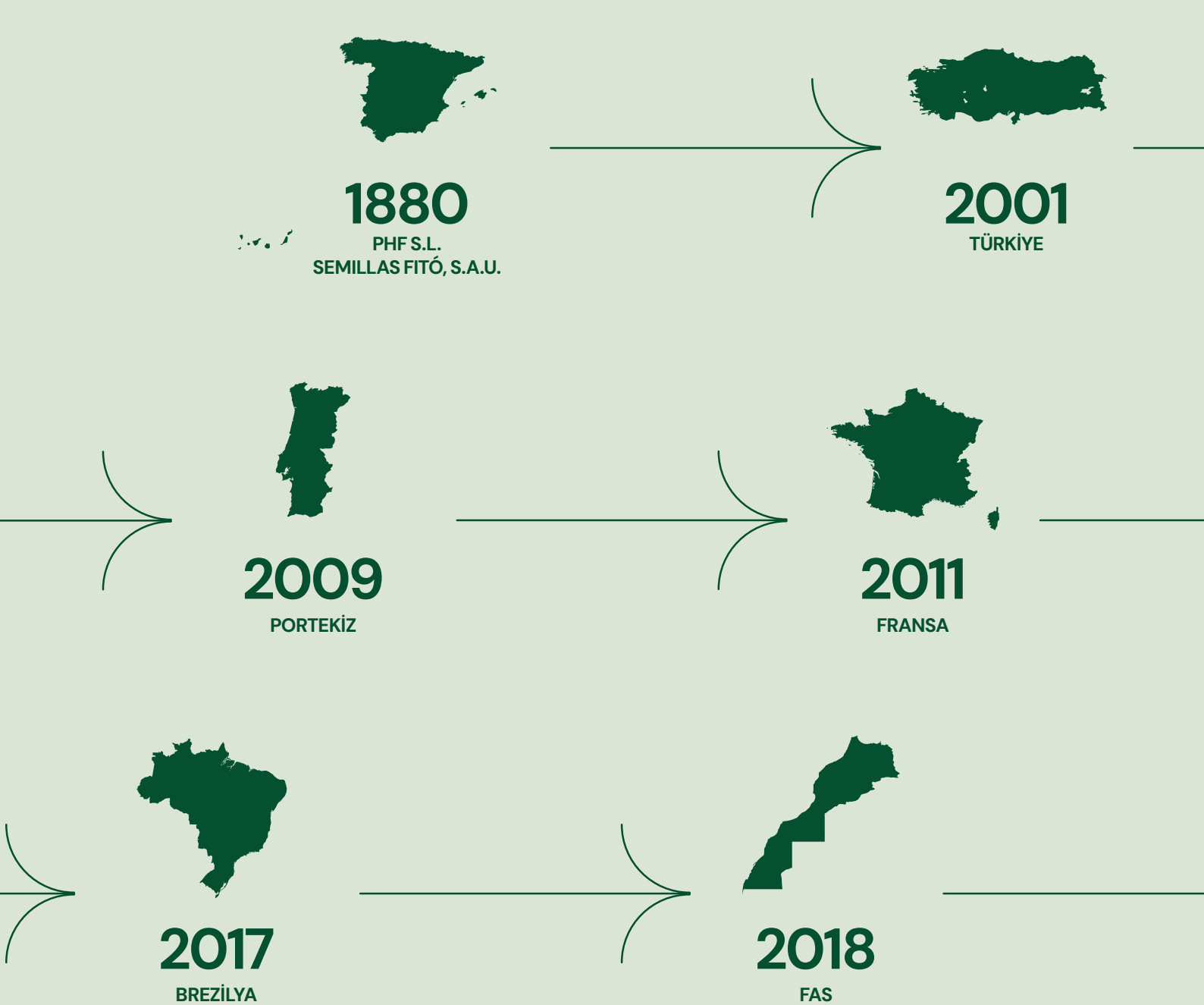
PREMIER
Retina
ECO

Tarla Bitkileri ve Sebzeler (*)

FITÓ GRUBU

PHF S.L., Semillas Fitó S.A.U. ve dünya çapındaki tüm iştiraklerinin (Fitó Grubu) holding şirketidir.

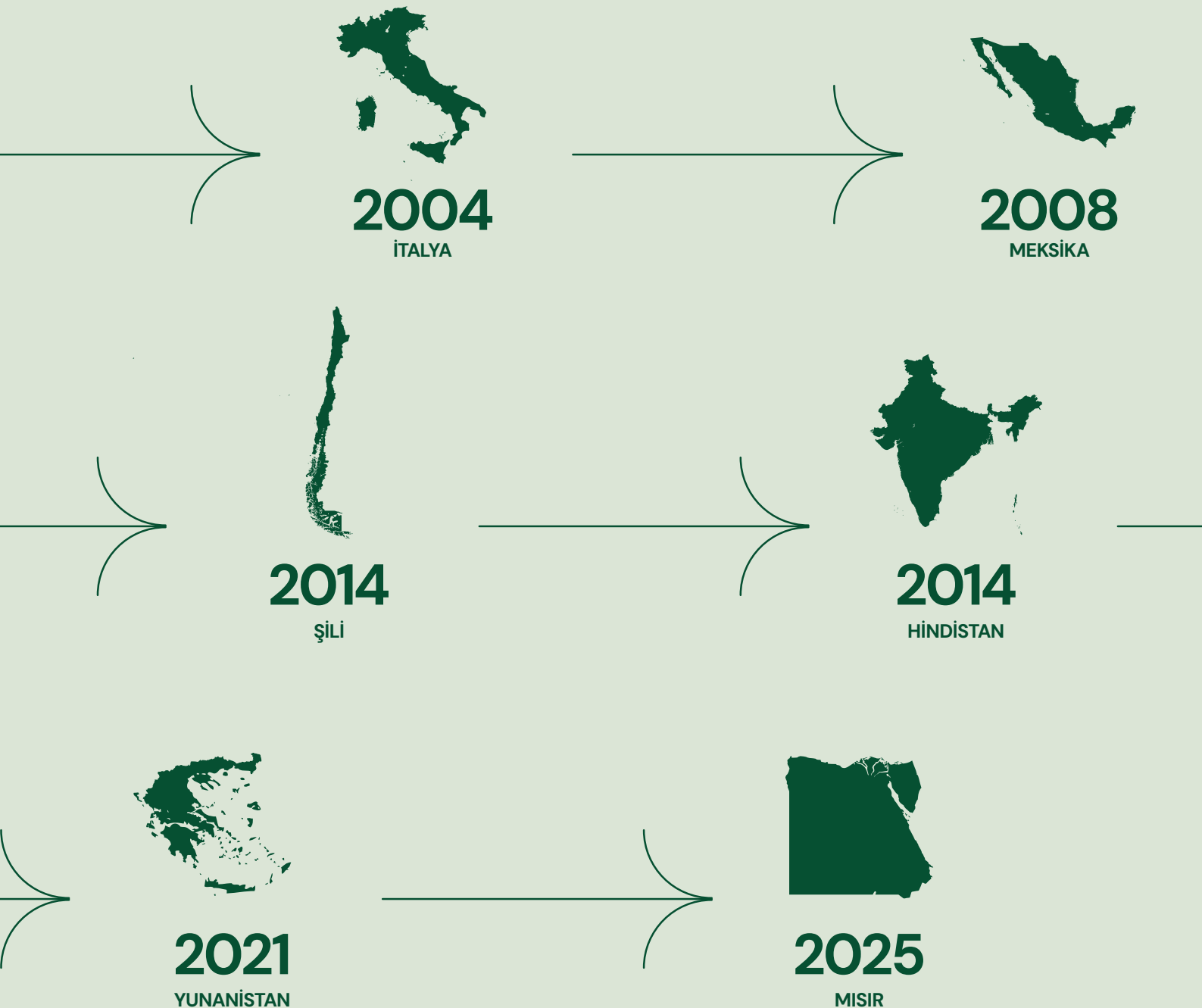
Fitó Grubu, Poblenou bölgesinde (Barselona) bulunan bir ana şirket ve on uluslararası yan kuruluş etrafında organize edilmiştir. Bu kuruluşlar, her pazarın ihtiyaçlarına göre, farklı iş birimlerine ticari, üretim ve/veya Ar-Ge desteği sağlayarak Grubun stratejisinin uygulanmasında kilit bir rol oynamaktadır.



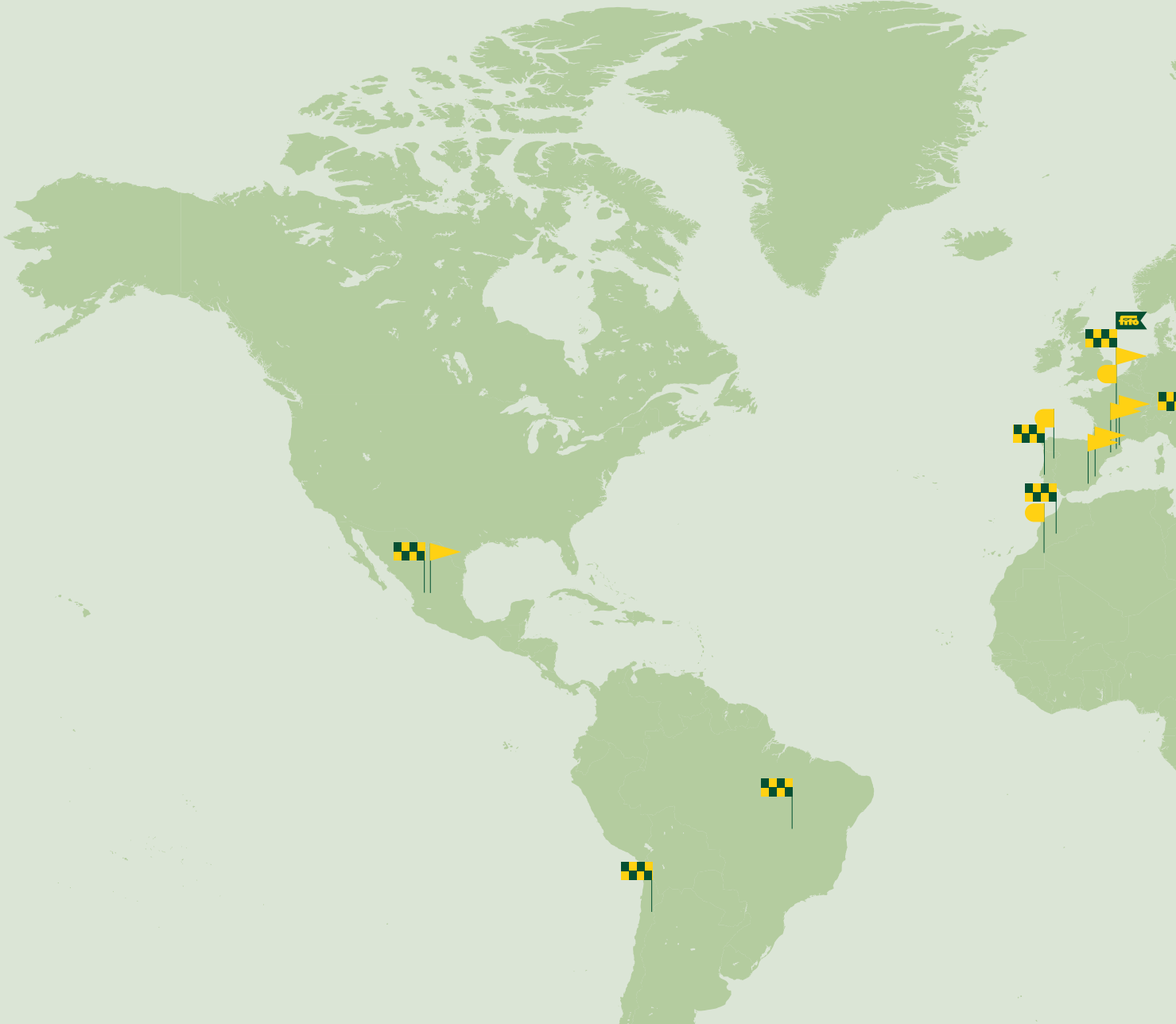
Semillas Fitó'nun yapısı, uluslararasılaşmaya olan sıkı bağlılığını ve küresel vizyonunu yansıtmaktadır. 2001 yılında İspanya dışındaki ilk iştirakini Antalya'da (Türkiye) açtığından beri, dört kıtadaki varlığını pekiştirerek, yerel pazarlarla bağlantısını güçlendirerek yakınlık ve mükemmeliyete dayalı iş kültürünü teşvik etmiştir.

2025 'te Kahire merkezli iştirakin Mısır'da açılması bu stratejiyi güçlendirirken Grubun iş geliştirme için kilit olan bu pazardaki varlığını pekiştirmektedir.

Semillas Fitó, küresel ve müşterilerine yakındır.



NEREDEYİZ?



Merkezi Barselona'da bulunan **şirketin 11 iştiraki ve dört kıtada 9 ülkede doğrudan varlığı bulunmaktadır**. Operasyon merkezleri Barselona ve Lleida'da (İspanya) bulunmaktadır, Antalya (Türkiye) ve Bangalore (Hindistan).

3 OPERASYON MERKEZLERİ

11 BAĞLI ORTAKLIKLAR

9 AR-GE MERKEZLERİ

6 GENETİK İYİLEŞTİRME İSTASYONLARI



ANA MERKEZ

Barselona, İspanya

İŞTİRAKLER

Antalya, Türkiye
Padova, İtalya
Culiacan, Meksika
Lizbon, Portekiz
Lons, Fransa
Arica, Şili
Sao Paulo, Brezilya
Bangalore, Hindistan
Agadir, Fas
Atina, Yunanistan
Kahire, Mısır

OPERASYON MERKEZLERİ

SEBZELER

Barselona, İspanya
Antalya, Türkiye
Bangalore, Hindistan

TARLA BİTKİLERİ

Antalya, Türkiye
Les Cases de Barbens, İspanya
Don Benito, İspanya

YEŞİL ALANLAR

Antalya, Türkiye
Les Cases de Barbens, İspanya

HOBİ

Les Cases de Barbens, İspanya

AR-GE MERKEZLERİ

SEBZELER

Cabrera de Mar, İspanya
Sant Andreu de Llavaneres, İspanya
Almeria, İspanya
Murcia, İspanya
Antalya, Türkiye
Culiacan, Meksika
Sicilya, İtalya
Bangalore, Hindistan

TARLA BİTKİLERİ

Les Cases de Barbens, İspanya

AMAÇ, VİZYON VE DEĞERLER

AMAÇ

Fitó Group'un amacı, kuruluşun varlık nedenini tanımlamakta ve mevcut ve gelecekteki büyümesine rehberlik etmektedir. İşbirliği, **bir arada yaşama ve ortak hırsla dayalı bir kültürü teşvik ederken kararları, öncelikleri ve davranışları uyumlu hale getiren stratejik bir kılavuzdur.**

Tüm paydaşlara karşı sorumluluğumuzun farkında olan amaç, Grubun müşteriler, işbirlikçiler, ortaklar, topluluklar ve bir bütün olarak tarım – gıda ortamı için sürdürülebilir değer üretme taahhüdünü ifade etmektedir.

Fitó Grubu'nun amacı:
Dünya genelinde **tarım – gıda zinciri** aracılığıyla **sürdürülebilir zenginlik yaratmak** ve bunu **tohumlar, yetkin ve adanmış bir şekilde çalışan ekipler sayesinde başarmak.**



Sürdürülebilir zenginlik yaratmak

Sağlam, dengeli ve kalıcı değer yaratmayı amaçlayan uzun vadeli bir vizyon benimsiyoruz. Faaliyetimiz, faaliyet gösterdiğimiz ortamların ekonomik, sosyal ve çevresel gelişimine katkıda bulunan olumlu bir etki yaratmayı amaçlamaktadır.



Tüm tarım–gıda zinciri

Hırsız, müşteriyle doğrudan ilişkinin ötesine geçer. Her kararın etki yarattığı birbirine bağlı bir sistemin aktif bir parçası olarak rolümüzü anlayarak tarım – gıda zincirinin her halkasına değer katmak için çalışıyoruz.



Tohum

Tohum bizim özümüz ve uzmanlığımızdır. Bilgimizin özünü, inovasyon kapasitemizi ve sektöre farklı katkılarımızı temsil eder. Daha verimli ve sürdürülebilir tarıma katkıda bulunan çözümleri teşvik ettiğimiz başlangıç noktasıdır.



Taahhülle ve adanmışlıkla çalışan ekipler

Fitó Grubu'nun lokomotifleri insanlardır. Ekiplerimizin refahını, mesleki gelişimini ve katılımını ön planda tutan, kişisel tatmin ve bağlılıklarının hedeflerimize ulaşmak için gerekli olduğuna ikna olan bir ortamı teşvik ediyoruz.

VİZYON

Fitó Group'un vizyonu, orta ve uzun vadede pekiştirmek istediğimiz pozisyonu yansıtıyor. Her bir iş biriminin özelliklerinden ve fırsatlarından yola çıkılarak oluşturulmuştur ve stratejik tutarlılığı ve sürdürülebilir büyümeye odaklanmayı sağlayan bir iş süreci ve grup yönetimi ile uyum yoluyla her bir iş birimi için ince ayar yapılmıştır.

Bu yaklaşıma dayanarak, teknik mükemmelliği, pazara yakınlığı ve sürekli yeniliği birleştirerek tohum sektöründe uluslararası bir referans noktası olarak konumumuzu güçlendirmek için ortak bir tutkuyu koruyarak her alanın gelişimine rehberlik eden belirli vizyonlar tanımlanmıştır.



Sebzeler Vizyonu:

Meyve ve büyük tohum bahçeciliğinde global düzeyde değer çözümleri sunmada uzman ortak olmak.



Tarla Bitkileri Vizyonu:

Geniş bir Avrupa – Akdeniz bölgesinde değerli tohum çözümleri sunmada uzman ortak olmak.



Yeşil alanlar Vizyonu:

Premium çimlerde uluslararası yüksek değerli tohum çözümleri sunmada uzman bir ortak olmak.



Hobi Vizyonu:

Amatör tohum pazarı için yüksek değerli tohum çözümleri sunmada uzman ortak olmak.

DEĞERLER

Değerler, Fitó Grubu'nun DNA'sının önemli bir dayanağıdır. Kurumsal kimliğimizi tanımlarlar ve hareket etme, karar verme ve çevremizle ilişki kurma şeklimize rehberlik ederler. Bunlar, bir kuruluş olarak paylaştığımız ve Grubun bir parçası olan tüm insanların eylemlerine rehberlik eden etik ilkeleri, inançları ve davranışları temsil eder.



Uzun vadeli vizyon

Geleceğimizi nasıl inşa edeceğimizi düşünmek ve planlamak için zaman ve çaba harcıyoruz.



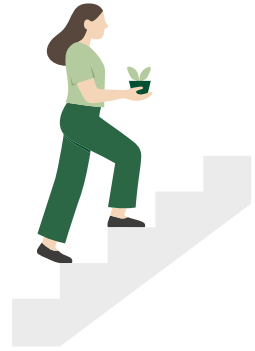
Yakınlık

Erişilebilir bir kuruluştur. Müşteriler, tedarikçiler, işbirlikçiler ve dahili ekiplerle güvene dayalı istikrarlı ve uzun vadeli ilişkileri teşvik ediyoruz.



Ekip Çalışması

Paylaşılan bilginin ve yeteneklerin tamamlayıcılığının sonuçları güçlendirdiği bir işbirliği ve yenilik kültürünü teşvik ediyoruz. Yaptıklarımız konusunda tutkuluyuz ve deneyimlerimize ve bilgi birikimimize güvenerek çeviklikle zorluklarla karşı karşıyayız.



Profesyonellik

Saygı, bağlılık ve karşılıklı yardıma dayalı bir çalışma ortamını teşvik ederek hedeflerimize işbirlikçi ve saygılı bir şekilde ulaşıyoruz.

FAALİYET ALANLARI

Fitó Grubu, mahsul türüne göre düzenlenen dört iş alanı aracılığıyla faaliyet göstermektedir.

SEBZELER



Uzmanlaşma ve uzmanlık bilgisi

Profesyonel Sebzeçilik alanı, domates, biber, patlıcan, kavun, karpuz, hıyar ve kabak olmak üzere 7 meyve sebze türüne ve 3 büyük tohum olan bakla, fasulye ve tatlı mısır odaklanmasıyla tanımlanır. Amacı, hem tarlalarda hem de seralarda yetiştiricilik için farklı iklim koşullarına (ılıman, kuru ve tropikal) uyarlanmış çeşitler geliştirmektir.

Mahsul ile uzmanlaşmanın ve çevreye göre adaptasyonun bu kombinasyonu, sektör hakkında derin bir bilgi birikimini pekiştirmemizi sağlamıştır. Batı ve Doğu Avrupa, Orta Doğu, Afrika, Amerika ve Güneydoğu Asya dahil olmak üzere Grubun faaliyet gösterdiği ana bölgelerde doğrudan var olan uzman ekipler aracılığıyla pazara yakın olmak fark yaratan bir unsurdur.

Pazara özel çözümler

Fitó Grubu'nun misyonu, her zaman yakın ve müşteri odaklı bir ilişkiden, zincirdeki tüm bağlantıların ihtiyaçlarına cevap veren çözümlerle tarım – gıda sektörüne değer katmaktır. Bu bağlamda, Ar-Ge ekipleri ile ticari alan arasındaki entegrasyon kilit öneme sahiptir: aktif dinlemeyi, ihtiyaçların belirlenmesini ve öğrenmenin piyasadan çeşitli gelişmelere hızlı bir şekilde aktarılmasını kolaylaştırır.

Sonuç olarak, şirket farklı pazarlama kanalları için tasarlanmış 500'den fazla çeşitten oluşan bir kataloğa sahiptir. Bu konumlandırma, Ar-Ge ekibi tarafından geliştirilen rekabetçi bir genetiğe, yeniliğe sürekli bağlı kalmaya ve her bir çeşidin hedef pazarındaki değerini en üst düzeye çıkarmayı amaçlayan etkili bir tanıtım stratejisine dayanmaktadır.

ÜÇ KANAL: SEBZE ÜRETİMİ, SEBZE ENDÜSTRİSİ VE SEBZE DEĞER ZİNCİRİ

SEBZE ÜRETİMİ



SEBZE ENDÜSTRİSİ



SEBZE DEĞER ZİNCİRİ



Tarım – gıda sektörünün artan karmaşıklığı giderek daha kapsamlı çözümler gerektirmektedir.

İşgücünün % 45 'inden fazlası % 100 araştırmaya adanmış ekibimizle geliştirilen çeşitlerin genetiği üzerinde çalışıyoruz, yeniliğe yatırım yapıyoruz ve zincirdeki tüm aktörlerin bilgiye erişimini kolaylaştırıyoruz.

Bu prizma altında, bahçecilik işinin pazarda üstlendiği konum açıkça tanımlanmıştır: **tüm tarım – gıda zinciri için uzman bir ortak olmak**. Amaç sadece çeşitler sunmak değil, aynı zamanda kuruluşu kökenden nihai tüketiciye kadar güvenilir, yakın ve stratejik bir ortak haline getiren uzun vadeli ilişkiler, tavsiyeler, pazar vizyonu ve uyarlanmış çözümler sunmaktır. Bu nedenle, tohum sadece bir girdi olarak değil, tüm sistemin başlangıç noktası olarak kabul edilir.



Grubun toplam işgücünün % 16 'sı yalnızca doğrudan müşteri hizmetlerine adanmış olduğundan, Fitó Grubu'nun tüm değer zinciri boyunca dikkate alınan ortakları için her müşteri ve alan için en uygun çeşidin seçiminden nihai tüketimine kadar farklı bir etki yaratılır.

İşletme, 2024 yılından bu yana, tüm tarım – gıda zincirine katkısını güçlendirmek ve Fitó Grubu'nun çözümlerinin, kataloglar ve özel ekipmanlarla katma değer sağlayan ve doğrudan pazarlama ile bağlantı kuran üç stratejik kanalı **Veg Production, Veg Industry ve Veg Value Chain** aracılığıyla yetiştirmenin ötesinde değer üretmesini sağlamak için kararlı adımlar atmıştır.

Semillas Fitó'da tohum bir girdi olarak kabul edilmez, ancak tüm sistemin başlangıç noktası olarak kabul edilir. Bu yüzden zincirdeki tüm aktörlere eşlik etmek için genetik, yenilik ve bilgiden yola çıkarak hareket ediyoruz.

Amaç sadece çeşitler sunmak değil, aynı zamanda kuruluşu kökenden nihai tüketiciye kadar güvenilir, yakın ve stratejik bir ortak haline getiren uzun vadeli ilişkiler, tavsiyeler, pazar vizyonu ve uyarlanmış çözümler sunmaktır.

Bu amaca ulaşmak için, yeniliğe açık bir bağlılığın sürdürülmesi esastır. 2025 yılında inovasyona yapılan yatırım, şirketin Sebzeler ve Tarla Bitkileri iş alanlarının **cirosunun % 22 'sini** oluşturmuyordu. **9 araştırma ve geliştirme merkezinde geliştirilen Ar-Ge programlarının çalışmaları sayesinde, yıl boyunca 32 yeni çeşit** piyasaya sürülürken, üreticilerin, endüstrinin ve tüketicilerin taleplerine daha doğru yanıt vermeyi amaçlayan farklı etiketlerle teklifleri desteklemeye devam ettik:

flavourite

Kategorisindeki tüm ürünler arasında öne çıkan, duyu analizler ve bağımsız profesyonel tadımlarla desteklenen **lezzetler**.

SmartQ

Geliştirilmiş **virüs direnci** ve yüksek verim ile yüksek kaliteli, sürdürülebilir meyveler, yeşil ve sağlıklı bitkiler aracılığıyla müşterilere gönül rahatlığı sağlayan teknoloji.

HAR BEST

Harbest Tohumları®, **hasat sürecini** kolaylaştırarak ve maliyet ve/veya zamanda daha iyi sonuçlar sağlayarak faydalar sağlar.

SEEDNERGIC

Her mahsul için özel formülasyonlar sayesinde her çeşidin **genetik ekspresyonunu** artıran Seednergic® teknolojesi.

Inovasyona ek olarak, **kalite güvencesi** şirket için bir önceliktir ve pazarlanan tohum boyunca yüksek standartlar sağlar.

Fitó Grubu, **tarım – gıda zinciri boyunca tohum yoluyla sürdürülebilir servet üretmek** kurumsal amacı ile tutarlı olarak, kapasite artırmaya ve sektörün iyileştirilmesinde ortaklaşa ilerlemeye izin veren ittifakların oluşturulmasını teşvik etmektedir. Bu taahhüdün bir örneği, "Proje 18: Sektör içinde sürdürülebilirlik için ittifakların teşvik edilmesi" sayfa 122 'de detaylandırılan hem yerel hem de uluslararası sektörel derneklere aktif katılımdır.

Tarım – gıda zincirinin tohum ortağı.

TARLA BİTKİLERİ



Mısır, ayçiçeği, yem ve sorgum çeşitlerinin geliştirilmesi, üretimi ve pazarlanması konusunda uzmanlaşmış **Tarla Bitkileri** birimimiz. Önerileri, Avrupa – Akdeniz bölgesi için su stresi ve yüksek sıcaklık koşullarına özel olarak uyarlanmış geniş bir ürün portföyü ile teknik ve son derece uzmanlaşmış bir yaklaşıma dayanmaktadır. Her bir çeşit, zorlu ortamlarda sağlam performans sunmak ve **verimi en üst düzeye çıkarmak** amacıyla geliştirilmiştir.

Tarla Bitkileri kataloğuna, su stresi koşullarına adapte edilmiş **Cephalosporium** ve **Vallat'a** çok iyi tolerans sağlayan **Cambrils** adlı iki çeşit mısır eklenmiştir. Ayçiçeğinde, biri kısa, diğeri orta döngülü olmak üzere jopoya dirençli iki çeşit piyasaya sürülmüştür.

Fitó Grubu'nun sürdürülebilirliğe olan bağlılığı doğrultusunda Tarla Bitkileri, **sürdürülebilir tarım uygulamaları, iklime dayanıklı çeşitlerin geliştirilmesi ve üretkenliğin dengelenmesine ve ekosistemin korunmasına katkıda bulunan yenilikçi çözümler** yoluyla daha sorumlu tarımı teşvik etmektedir.

ALANINIZDA UZMAN

Tarla bitkileri ekibinin bilgi birikimi ve deneyimi, her hasatta verimi en üst düzeye çıkarmak için tasarlanmış tohumlar sunmamızı sağlar. Birim, hem çiftçilere hem de distribütörlere yakın bir şekilde eşlik ederek, özel ihtiyaçlarına göre uyarlanmış tavsiyeler ve çözümler sunar. Mesleği

pazarlamanın ötesine geçiyor: sloganıyla tutarlı, uzun vadeli güven ilişkileri kurmaya çalışıyor ve temsil ettiği bağlılıkla hareket ediyor.

İNOVASYONA OLAN BAĞLILIK: AR-GE MERKEZİ VE FITÓ CARE



Cases de Barbens Ar-Ge MERKEZİ (Lleida, İspanya). Güneydoğu Avrupa koşullarına uyarlanmış yeni çeşitler elde etmek için iyileştirme istasyonu.

PROPIOS TEDAVİLERİ: FITÓ OPTIMA VE FITÓ POWER



FITÓ OPTIMA. Tohuma daha iyi hidrasyon ve ekim sırasında ve çimlenmeye kadar daha az tohum kaybı sağlayan bir kaplama teknolojisinin dahil edilmesi sayesinde çimlenme verimliliğini optimize etmeye ve iyileştirmeye dayalı çözümler.

FORMÜLLER FITÓMIX



Fitómix – Fitó garantili yem formülleri. Fitómix formülleri, çevre ile uzun vadeli bir sürdürülebilirlik ilişkisi kurmanın yanı sıra, çiftliğinizin kârlılığını da artırmaya odaklanır. Anahtar, sahadaki performansını optimize ederken yemlerin besin değerini en üst düzeye çıkaran benzersiz karışımlar oluşturmak için araştırma ve geliştirmede yatmaktadır.



FITÓ CARE. Tohum teknolojisi sayesinde bugün tohumlar, mahsulü ilk aşamalarında koruyan ve verimlilik potansiyelini artıran işlemlerle birlikte sunulmaktadır.



FITÓ POWER. Bitki büyümesini artırmaya dayanan ve mahsul büyümesinde bir artı sağlama, bitkinin daha kaliteli ve görsel görünümünü sağlama yetenekleriyle öne çıkan çözümler.

YEŞİL ALANLAR

Yeşil Alanlar iş birimi, sıcak ve kuru ortamlarla ilgili uzmanlığa sahip, farklı iklim koşullarında yeşil alanların ve spor alanlarının yaratılması ve yenilenmesi için çeşitli çözümler sunma konusunda uzmanlaşmış iş birimidir.

Çeşitlerde, kataloğa farklı unsurlar katan tohumlarla kataloğu tamamlamak için yenilikler gelmiştir. 2025 yılında, çok hızlı çimlenme ile bir *Poa pratensis*, *Poa annua*'yı maskeleyebilen açık renkli çok yıllık bir *Lolium*, tarımsal kimyasallara ihtiyaç duymadan hızla çimlenen bir *Lolium multiflorum* ve bitki sağlığı ürünlerine ihtiyaç duymadan orta derecede korunan bir stolonifer *Agrostis* sunuldu. Karışımlarda *Lolium* çeşitleri birleştirilerek kış aylarında dikim için iki yenilik oluşturulmuştur.

Farklı kullanımlar için çözümler sunan geniş bir yelpaze.

Yüksek verimli tohumlarda uzman olarak Yeşil Alanlar, en zorlu kullanımlara cevap vermek için geniş bir yelpazeye sahiptir. 20 farklı çim türünden 60'tan fazla çeşidi vardır. Bunlar arasında ılıman iklime sahip C3 tohumları ve sıcak iklime sahip türler olan C4 bulunmaktadır. C4, sınırlı su kaynaklarına sahip sıcak bölgelerde büyüyebilir ve gelişebilir. Bu çeşitler, iklim değişikliğine neden olan sıcaklık ve su kıtlığındaki artışa uyum sağlayabilmeleri nedeniyle artan bir ilgiye sahiptir. Son yıllarda, daha fazla sayıda C4 çeşidi geliştirmek ve piyasaya sürmek için çaba sarf edilmiştir ve bugün Fitó Grubu, bu tür tohumlarda piyasadaki en kapsamlı kataloglardan birine sahiptir.



ÇEŞİTLER: DÜNYAYA KATKIMIZ

Yeşil Alanlar, **20 çim türüne karşılık gelen 60 'tan fazla çeşidi ile çeşitli bir portföye sahiptir.** Ürün önerileri, ılıman iklimlere özgü C3 tohumlarını ve sıcak iklimlerle ilişkili C4 tohumlarını içerir. C4 türleri, yüksek sıcaklıklar ve sınırlı su kaynakları koşulları altında büyüme ve gelişme yetenekleriyle öne çıkmakta ve bu da onları iklim değişikliğinin etkilerine giderek daha uygun bir alternatif haline getirmektedir.

Son yıllarda, Fitó Grubu, sıcaklıktaki artışa ve artan su sıkıntısına yanıt vermeyi amaçlayan bu tür tohumlarda piyasadaki en kapsamlı kataloglardan birini konsolide ederek, daha fazla sayıda C4 çeşidi geliştirmek ve piyasaya sürmek için Ar - Ge çabalarını yoğunlaştırmıştır.

Çim tohumu yelpazesi, sinerjik etkileri artırmak ve her kullanımın özel ihtiyaçlarına daha hassas bir şekilde cevap vermek için iki ila altı çeşidin birleştirildiği çok çeşitli karışımlarla tamamlanmaktadır. Bu formülasyonlar, her müşterinin talebine bağlı olarak direnç, yoğunluk, estetik veya iklimsel adaptasyon gibi parametrelerin optimize edilmesini sağlar.

Semillas Fitó, dört müşteri segmentine tohum ve profesyonel teknik danışmanlık sağlar:



FUTBOL SAHALARI

İspanyol, Fransız ve İtalyan ligi gibi birçok kulübün tedarikçisi.



GOLF SAHALARI

Dünyanın en prestijli golf sahalarında çözüm ortağı.



PROFESYONEL BAHÇECİLİK

En zorlu belediye bahçe ekipmanlarının tedarikçileri.



ÇİMENLER

Kaplamaya hazır çim üreticileri için kişiye özel ürünler.

ULUSLARARASI PROJEKSİYONA SAHİP BİR VARLIK

Yeşil Alanlar iş birimi, yüksek tanınırlığa sahip olduğu ve spor alanlarının ve bahçelerin önemli bir bölümünde bulunduğu **İspanya'da** önemli bir konuma sahiptir. Ayrıca, **Türkiye'de**, özellikle pazarlama için çim üretimi yapan büyük çim müşterilerinde dikkate değer bir öneme sahiptir.

Bugün satışların % 70 'inden fazlasını temsil eden uluslararası varlık, özellikle Fransa , **İtalya ve Fas'ta sürekli büyüyerek Avrupa ve Kuzey Afrika'da büyümeye devam ediyor.** Yeşil Alanların, en yoğun kullanım ortamlarının taleplerine cevap verebilen , **en kaliteli profesyonel tohum** tedarikçisi olarak imajını güçlendirdiği pazarlar olan **Güney Amerika ve Orta Doğu'da** da önemli ilerlemeler kaydedilmektedir.

Artan sıcaklıklara ve su kıtlığına dayanıklı çimler sunan piyasadaki en geniş kataloglardan biridir.

HOBİ

Hobi iş birimi, amatör halka yönelik **çok çeşitli tohumların pazarlanması** konusunda uzmanlaşmıştır. Kaliteli bir tohum arayan amatör tüketicinin talebine dayalı olarak geniş, sağlam ve güncellenmiş bir ürün yelpazesi sunar. Bahçecilik, çiçekler, aromatikler, çim, baklagiller ve kurdeleler ve diskler gibi daha kolay yetiştirmeyi kolaylaştıran

çözümler arasında geniş bir çeşitlilik sunar. Fitó HOBBY, farklı tercihlere ve yaşam tarzlarına uyarlanmış çeşitlerle **otantik meyve bahçeleri ve bahçelerin** oluşturulmasını kolaylaştırmayı amaçlamaktadır.

Hobby'nin önerisi dört temel özelliğe dayanmaktadır:





GÜVEN

1880 'de başlayan bir yolculukla Semillas Fitó, bir aile şirketinden genetik iyileştirme, tohum üretimi ve dağıtımı konusunda önde gelen çok uluslu bir gruba dönüşmüştür. Bu bilgi aynı zamanda amatör ve yarı profesyonel segmente aktarılır ve nihai tüketiciye ödeme gücü sağlar.



KALİTE

Fitó Hobby, evcil yetiştiricilikte tutarlı ve güvenilir sonuçlar sunmak için modern, sağlıklı ve seçilmiş tohumlar sunarak amatörlerin ihtiyaçlarına verim sağlar.



UZMANLIK

Tohum dünyasına özel olarak odaklanan Hobby, giderek daha fazla talep gören bir tüketiciye ve pazar trendlerinin evrimine uyum sağlayarak kendi çeşitlerinin üretimi ve pazarlanmasıyla öne çıkıyor.



ÇEŞİTLER

Fitó Hobby, amatör müşterinin hem kendi kendine tüketim hem de bahçe ve süsleme projeleri için seçeneklerini genişletmesine olanak tanıyan geniş bir ürün yelpazesi yapılandırarak farklı topraklara ve iklimlere uygun çeşitler sunar.

FARKLI KİTLELERE VE KANALLARA UYARLANMIŞ İKİ MARKA



Fitó Hobby markası altında, amatör ve yarı profesyonel çiftçiler için sebze, çiçek, aromatik, çim ve baklagil çeşitleri de dahil olmak üzere çok çeşitli tohumlar sunulmaktadır. Buna ek olarak, Fitó Hobby'nin yalnızca piyasada sattığı daha kentsel mini ürünler serisi olan Patio serisi gibi daha büyük katma değerli koleksiyonları da içeriyor.



Eurogarden, **büyük kendin yap, bahçecilik ve gıda zincirlerinde** pazarlama için tasarlanmış bir ürün yelpazesiyle bahçe meraklılarına yöneliktir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE İKLİME UYUM ODAKLI İNOVASYON

Fitó Grubu'nun müşterilere ve çevreye fayda sağlayan çözümleri teşvik etme taahhüdüne paralel olarak, Hobby, **daha dayanıklı seçenekler geliştirmeye ve sunmaya, bakımı kolay ve su kısıtlı ve yüksek sıcaklık bağlamlarına uyarlanmış özel bir odaklanmayı sürdürmektedir.** Bu yönelim özellikle iklim değişikliğinin etkileriyle ilgilidir ve birimin daha sürdürülebilir bir bahçe ve ev ekimi modeline katkısını güçlendirmektedir.

HEDEFLER STRATEJİK

2022 'de Fitó Grubu, o zamandan beri büyümesine ve evrimine yapılandırılmış bir şekilde rehberlik eden dört stratejik hedef tanımladı. Bu hedefler, tüm alanlarda ve iş birimlerinde karar verme, planlama ve kaynak tahsisi için çerçeveyi oluşturur.

Uygulanması, kuruluşun küresel düzeyde aynı yönde hareket etmesini sağlayarak **birleşik ve tutarlı bir vizyonun** pekiştirilmesini mümkün kılmıştır. Bunlar, tüm departmanlar tarafından paylaşılan ve dahili entegrasyonu ve hizalamayı güçlendiren **kesişen uygulamalar** hedefleridir. Ayrıca **yenilikçiliği ve mükemmelliği** teşvik eder, ürünlerde, süreçlerde ve hizmetlerde sürekli iyileştirmeyi teşvik eder ve Grubun rekabet gücünü güçlendirir.

Aynı zamanda, bu hedefler şirkete **öngörü ve dayanıklılık kapasitesi sağlayarak dinamik ve zorlu bir ortama çevik adaptasyonu** kolaylaştırır. Ayrıca, bireysel çalışmayı organizasyonel performans üzerindeki genel etkiye bağlayan net bir çerçeve sağlayarak **ekip katılımını** güçlendirirler.

Stratejik planlara ve operasyonel yönetime tamamen entegre edilen stratejik hedefler, Fitó Grubu'nun sürekli gelişimi için temel bir dayanak olarak konsolide edilmiştir.

İŞ GELİŞTİRME



Tarım – gıda zincirine çözümler sunmaya devam etmek için boyutun artırılması.

Sürdürülebilir büyüme, Grubun tarım – gıda zinciri boyunca değer üretme yeteneğini güçlendirmek için kilit bir unsurdur. Bu hedef, farklı iş birimlerinin yapılandırılmış bir şekilde ve şirketin küresel vizyonu ile uyumlu olarak geliştirilmesine rehberlik eder.

Her yıl, stratejik planlama ve karar verme için bir referans görevi gören tahminler ve hedefler oluşturulur. Her yılın sonunda, sonuçlar tüm kuruluşla paylaşılır, ilerleme derecesinin değerlendirilmesine ve gerekli ayarlamaların yapılmasına izin verilir. Bu süreç, kurumsal amaç ve değerler doğrultusunda geliştirilerek, düzenli, verimli ve inovasyon odaklı bir büyüme sağlanmaktadır.

SÜREÇLER VE TEKNOLOJİ



Düzenli büyüme için süreç ve prokollerin standartlaştırılması.

Son yıllarda hem ciro hem de insan ekibi boyutunda yaşanan uluslararası büyüme, sağlam süreçlere ve verimli teknolojik sistemlere duyulan ihtiyacı vurgulamıştır.

Yapılandırılmış ve sürdürülebilir bir genişleme sağlamak için şirket, süreçlerin standardizasyonunu ve teknolojik araçların organizasyonun her kademesinde uygulanmasını önceliklendirmiştir. Bu stratejik yatırım, operasyonel verimliliği artırmayı, alanlar arasındaki koordinasyonu güçlendirmeyi ve farklı iş birimlerine gerekli desteği sağlamayı ve gelecekteki büyüme için temelleri sağlamlaştırmayı mümkün kılmaktadır.

Semillas Fitó'nun stratejik hedefleri sadece büyümesine rehberlik etmekle kalmaz, aynı zamanda **insanların, inovasyonun ve toplum üzerindeki olumlu etkinin her kararın temel dayanağı olduğu sürdürülebilir bir geleceğe olan bağlılığını** da yansıtır.

ÇALIŞANLAR



Taahhüt ve adanmışlıkla çalışan ekipler.

Fitó Grubu, insanları stratejisinin merkezine yerleştirir. Ekiplerin refahı, mesleki gelişimi ve katılımı, sürdürülebilir sonuçlar elde etmek için temel faktörler olarak kabul edilir.

Her yıl, People departmanı bağlılık, işbirliği ve çevikliğe dayalı bir organizasyon kültürünü güçlendirmeyi amaçlayan eylem planlarını teşvik eder. Bu girişimler, her profesyonelin büyüebileceği, öğrenebileceği ve stratejik hedeflere aktif olarak katkıda bulunabileceği kurumsal değerlerle uyumlu motive edici bir ortam yaratmayı amaçlamaktadır. Bu sayede bireysel gelişim ile kolektif başarı arasındaki bağ pekişir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



Tarım – gıda zinciri boyunca sürdürülebilirlik yaratın.

2022 'den bu yana Semillas Fitó, sektör içinde sürdürülebilirlikte bir ölçüt olma taahhüdünü pekiştirdi. 2023 -2026 stratejik planı, karbon ayak izini azaltmayı, enerji verimliliğini artırmayı, insanların refahını teşvik etmeyi ve daha sorumlu yönetim modellerine doğru ilerlemeyi amaçlayan 20 temel projeyi içermektedir.

Bu girişimler, paydaşların beklentilerini aşan olumlu bir etki yaratmak amacıyla çevresel, sosyal ve iş alanlarını kapsamlı bir şekilde ele almaktadır. Aynı şekilde, plan döngüsel ekonomi ile uyumlu modellere doğru ilerici dönüşümü teşvik etmektedir.

İşbirlikçi ve sürekli iyileştirme yaklaşımıyla Fitó Group, çevrenin ve toplumun gelişimine aktif olarak katkıda bulunarak daha sürdürülebilir bir tarıma geçişe öncülük etmeyi hedeflemektedir.

İŞ MODELİ

1880 yılında kuruluşundan bu yana, Semillas Fitó tohum alanında özel bir uzmanlık sürdürmüştür. Tarihi boyunca, mülk kasıtlı olarak sektördeki diğer faaliyetlere çeşitlendirilmemeyi seçmiştir, böylece stratejik bir eksen olarak bilgi, genetik iyileştirme ve çeşitlilik gelişimine odaklanan bir modeli pekiştirmiştir.

Grubun iş modeli kurumsal amacına dayanmaktadır: **yapılan ve taahhüt edilen ekipler sayesinde tarım – gıda zinciri boyunca tohum yoluyla sürdürülebilir servet üretmek.** Bu amaçla şirket, zincirdeki her bir bağlantı için belirli değer önermelerini ifade ederek, çeşitlerde yapılan inovasyonun pazar ihtiyaçlarına kapsamlı bir şekilde yanıt vermesini sağlar.



Modelin farklı bir unsuru, pazar taleplerinin belirlenmesi **ve analizinde Ar-Ge ile ticari alan arasındaki yakın entegrasyondur**. Bu kalıcı bağ, çiftçilerden, işlemcilerden, distribütörlerden ve tüketicilerden gelen bilgilerin genetik iyileştirme sürecine hızlı bir şekilde aktarılmasını sağlayarak, geliştirilen her çeşidin zincirin tüm aşamalarında gerçek değer sağlamasını sağlar.

Ticarileştirme, son derece uzmanlaşmış ekipler tarafından kanallara göre **ve belirgin bir teknik profile sahip danışmanlık ve tavsiye edilen satış** yaklaşımı ile desteklenmektedir. Aktif ve yapılandırılmış dinleme ile birlikte müşteriye olan bu yakınlık, farklı teklifler oluşturmayı ve uzun vadeli ilişkileri güçlendirmeyi mümkün kılar.

TOHUM YOLUYLA VERİLEN DEĞERLER TÜM TARIM-GIDA ZİNCİRİ İÇİN



ÜRETİM (çiftçi):

Geliştirilmiş dirençler, daha az tahribat ve her bölgenin iklim ve tarım koşullarına daha fazla adaptasyon ile verimi ve verimliliği en üst düzeye çıkarmayı amaçlayan çeşitlerin geliştirilmesi.



DÖNÜŞÜM (üretken organizasyonlar):

Ürünün standardizasyonunu destekleyen ve en zorlu pazarların gerektirdiği kalite standartlarını karşılayan, endüstriyel süreçlerde verimliliği ve tedarikte istikrarı kolaylaştıran çeşitler.



DAĞITIM (toptancılar ve perakendeciler):

Yüksek kalite, daha iyi hasat sonrası performans ve kayıpların azaltılması ile satış noktasında farklılaşmaya katkıda bulunan çeşitli teklifler.



TÜKETİCİ:

Yeni pazar eğilimleri ve tercihleriyle uyumlu, kalitesi, çeşitliliği ve organoleptik nitelikleriyle öne çıkan ürünler aracılığıyla alışveriş ve tüketim deneyiminin iyileştirilmesi.

AR-GE

ÜRETİM



PAZARLAMA

Ar-Ge, Pazarlama ve Üretim arasındaki ara bağlantı, tüm tarım - gıda zinciri boyunca stratejik tutarlılık, pazar yönelimi ve sürdürülebilir değer üretimi sağlayarak iş modelinin kilit bir unsurunu ve Fitö Grubunun ana başarı faktörlerinden birini oluşturmaktadır.

ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

İnovasyon, Fitó Grubu modelinin yapısal bir eksenidir. Şirket, yüksek nitelikli ve uzmanlaşmış bir insan ekibine sahip olmasının yanı sıra, biyoteknolojide ebeveyn ve hibrit seçiminde daha fazla hassasiyet, değişkenlik ve hız ile ilerlemesine izin veren son teknoloji altyapılara sahiptir. Bu tesisler, çeşit gelişimi hızlandırmak ve gerçek piyasa koşullarında performansı garanti etmek için gerekli olan fitopatoloji laboratuvarları, hücre biyolojisi laboratuvarları, fitotronlar ve hasat sonrası laboratuvarları içermektedir.



Kendi yönetimini yapan
9 Ar-Ge merkezi



İş gücünün % 48 'i
% 100 bir şekilde
araştırma için çalışır



Grup cirosunun
% 22 'si (*)
doğrudan Ar-Ge
programlarına aktarılır

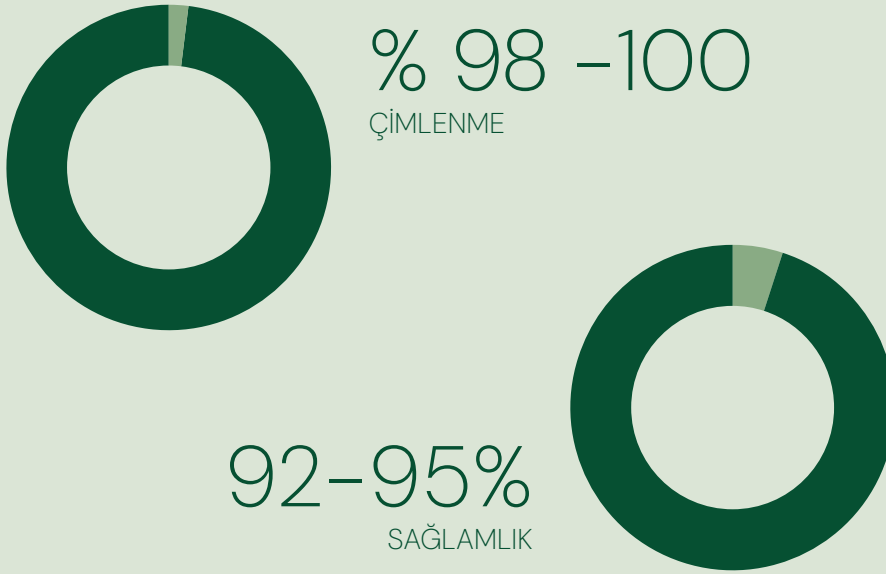
Tarla Bitkileri ve Sebzeler (*)



ÜRETİM

Tohum Üretimi, Grup tarafından tanımlanan standartlar ve protokoller kapsamında **kendi çiftliklerinde** ve ayrıca **üçüncü taraflarla yapılan anlaşmalar** yoluyla gerçekleştirilir. Daha sonra tohum **işlenir ve pazarlama için paketlenir**. Şirket, tüm üretim zinciri boyunca **kapsamlı kontroller** ve Kalite laboratuvarında doğrulama yoluyla tüm pazarlarda kaliteyi garanti eder.

Fitó Grubu, çimlenme ve canlılık gibi temel göstergeler aracılığıyla değerlendirilen tüm pazarlanan tohumlarında **yüksek kalite standartlarını** garanti eder.



Ayrıca, bölgeye göre en iyi adaptasyona sahip partileri seçmek için her bir pazarı temsil eden koşullar altında – gerçek saha ortamını simüle ederek – testler gerçekleştirilir. Tüm üretimler **her partide** analiz edilerek ürünün izlenebilirliği ve tutarlılığı güçlendirilir.

Tohum her zaman **kendi tesislerinde**, kontrollü **nem ve sıcaklık koşullarında saklanır** ve dağıtımına kadar optimum koruma sağlar.

Sağlık açısından, düzenleyici gereklilikleri aşan doğrulama seviyeleri ile **Tohumla Bulaşan Hastalık (SBD)** üzerinde özellikle zorlu kontroller uygulanmaktadır. Domates söz konusu olduğunda, üretimin % 24,95'i **GSPP** (İyi Tohum ve Bitki Uygulamaları) sertifikalıdır.

PAZARLAMA

Semillas Fitó, **dünyanın dört bir yanındaki müşterilere doğrudan destek sağlayan uluslararası bir uzman satış teknisyenleri ağına** sahiptir. **Satış ekibi 19 ülkede mevcut olup, 92 ülkede sürekli satış yapmaktadır.**

Ticari alanın yanı sıra, **Müşteri Hizmetleri** gibi departmanlar da yakın, çevik ve etkili hizmetin sağlanmasında kilit rol oynamaktadır. Genel olarak, **işgücünün % 16'sından fazlası** yalnızca doğrudan müşteri hizmetlerine adanmıştır.

İş modelinin bu aşamasında, **Pazarlama ve İletişimin** katkısı ve **zincir uzmanının** figürü özellikle önemlidir, çünkü şirketin tarım – gıda zincirinin tüm bağlantılarına yaklaşımını güçlendirmesine ve değer teklifinin her pazara tutarlı bir şekilde ulaşmasını sağlamasına olanak tanır.



Satış ekibi
19 ülkede bulunur



92 ülkede sürekli bir ticari varlığı bulunur



Genel olarak, işgücünün % 16'sından fazlası yalnızca doğrudan müşteri hizmetlerine adanmıştır

ÇEŞİTLER: KATKIMIZ DÜNYAYA



Bitki ıslahı, günümüzde tarımsal üretimin mevcut zorluklarının karşılanmasında kilit bir rol oynamaktadır. Sürekli büyüyen bir dünya nüfusu için **yeterli, güvenli, sürdürülebilir ve kaliteli gıda sağlamalıdır**. Bu sorumluluk, tohum sektörünü sadece üretken çözümlerin tedarikçisi olarak değil, aynı zamanda bu üretimin doğrudan bağlı olduğu **doğal çevrenin korunmasını** da dikkate alarak tarım – gıda sisteminin merkezine yerleştirmektedir.

Fitó Grubu, üretkenlik ve sürdürülebilirliğin birlikte ilerlemesi gerektiği inancına dayanarak, tarımsal performansı en üst düzeye çıkarmayı ve aynı zamanda kaynakların kullanımını optimize etmeyi amaçlayan yeni sebze, tahıl, baklagil ve çim çeşitlerinin geliştirilmesi yoluyla faaliyetini artırmaktadır. Ar-Ge ekiplerinin genetik iyileştirme hatları, hem yerleşik hem de uyarlanmış ve ortaya çıkan patolojilere karşı direncin yanı sıra kuraklık, tuzluluk veya düşük sıcaklıklar gibi stres durumlarına karşı toleransı artırarak giderek daha zorlu çevresel koşullara adaptasyona öncelik vermektedir.

Fitó Grubu, **tüm tarım – gıda zinciri boyunca sürdürülebilir servet üretmek** amacıyla, tohumlardan kaynaklanan ürünlerin davranışını ve ekimden tüketime kadar gıda zincirinin her bir halkasını nasıl etkilediğini ayrıntılı olarak analiz eder. Yeni çeşitler, kalite, lezzet ve besin değeri kriterlerine göre geliştirilmekte, toplumun mevcut beklentileriyle uyumlu hale getirilmekte ve tarım – gıda endüstrisinin ve pazarlama kanalının ihtiyaçları göz önünde bulundurularak daha dengeli ve verimli bir tarım – gıda zincirine katkıda bulunmaktadır.

İnovasyona olan bağlılık, her ürün için özel olarak tasarlanmış genetik iyileştirme programlarında yapılandırılmış sağlam bir Araştırma ve Geliştirme stratejisinde somutlaşmıştır. Bu strateji, bilimsel, teknik ve düzenleyici profilleri entegre eden **yüksek nitelikli ekiplere** dayanmaktadır: yetiştiriciler, tarım uzmanları, genetikçiler, moleküler ve hücrel biyoloji uzmanları, bitki patoloğları, bitki fizyologları, saha teknisyenleri, laboratuvar analistleri ve uluslararası düzenlemelerde uzmanlar.

Bu bilimsel bilgiye, şirketin faaliyet gösterdiği farklı bölgelerde dağıtılan ekiplerin yanı sıra çiftçiler, distribütörler ve sektördeki diğer kilit oyuncularla sürekli temas halinde olan kanal uzmanlarının deneyimi de eklenir. Çalışmaları, eğilimleri öngörmeyi, gerçek ihtiyaçları belirlemeyi ve sosyal ve pazar taleplerinin doğru ve güncel bir vizyonunu iyileştirme programlarına aktarmayı mümkün kılar.

Bu nedenle, yeni bir çeşidin piyasaya sürülmesi, çok disiplinli ekiplerin koordineli çalışmasının sonucu olarak beş yıldan fazla süren uzun ve titiz bir sürecin doruk noktasıdır. Her tohum, etkisi tarım alanını aşan ve bir bütün olarak topluma yansıtılan bilgi, teknoloji ve inovasyona yapılan yüksek yatırımın sonucudur.

Bu bağlamda Semillas Fitó, şirketin günümüz tarımına ve geleceğin yiyeceklerine olan sürekli bağlılığını yansıtan **45 yeni çeşit önerisini** dahil ettiği bir yıl olan 2025 boyunca yapılan katkılara özellikle değer vermektedir.

Sebzeler: Ana ticari alanlarda dağıtılan 35 yeni çeşit

TÜR	YENİ ÇEŞİTLER 2025 yılında
Biber	5
Hıyar	6
Kavun	5
Domates	12
Karpuz	4
Kabak	1
Tatlı mısır	2
BÖLGE	YENİ ÇEŞİTLER 2025 YILINDA
Batı EMEA	14
AMERİKA	13
Doğu EMEA	8



Bu yıl Semillas Fitó, bu alan için çeşitli iyileştirme programlarının büyük sağlamlığını gösteren **hıyar kataloğunda** yer alan her türlü çeşidi piyasaya sürdü. Yeni ürünlerin çoğu, en zorlu pazarlarda rekabet edebilmek için birinci sınıf meyve özellikleri gerektiren ihracat pazarlarına yöneliktir. Ancak agronomik kısmı, kullanımı kolay çeşitleri, büyük rezistanslı ambalajları ve üretimleri doğrultusunda veya ticari standartların üzerinde olan kısımları da unutmuyoruz.

Smart Q çeşitleri, meyve kalitesi ve bitki sağlığında fark yaratan çeşitleri pazara sunarak araştırma ve geliştirmede güçlü bir oyuncu olmaya devam ediyor.

Crü marka projesi, tüm besinsel özelliklerini korurken çiğ kabak tüketme imkanı sunarak ve katıldığı yemeklerde çeşitlilik sağlayarak çeşitli pazarlarda iyi bir karşılama yaşamaktadır. Tüketimdeki bu genişlemeye eşlik etmek için, üretim alanlarının coğrafi genişlemesine de eşlik eden yeni bir çeşit eklenmiştir. Bu kez İtalya'dan geliştirilmiştir, soğuk havalarda bile pıhtılaşma ve Yeni Delhi virüsüne tolerans için büyük bir kapasite sağlar ve bir Crü meyvesinde tanınabilir yüksek standartları korur.



Kavunda, Semillas Fitó yerel tatların önemini anlar ve bu nedenle bu gereksinimi genetik açıdan karşılayan çeşitler sağlamaya çalışır. Böylece, 2025 yılında, **Kırkağaç** kavununun Türkiye için yelpazesi genişletilmiş, bu alan için halihazırda konsolide edilmiş olan teklifi, erken gelişmesiyle öne çıkan, pazara ilk ulaşan ve pazarlama sezonunu açan, genellikle çiftçinin algıladığı fiyatta bir artışa dönüşen yüksek kaliteli meyvelerle yenilenmiştir. İspanya için referans kavun kurbağa derisidir ve bu yıl Semillas Fitó, ihracat için talep edilen bir format olmasına rağmen, gıda israfının yönetimine yardımcı olan sınırlı bir kalibre ile ulaştığımız İspanyol hanelerine de çözümler sunan **mini kurbağa derili** kavunu ilk kez teklifine dahil etmeyi kutluyor. Bu katalog aynı zamanda **Waikiki** markamızı, üretimin coğrafi alanlarına giderek daha fazla uyarlanan çözümler sunarak, meyvenin kalitesini her zaman optimize ederek pekiştiriyor.



Bir mahsul olarak **karpuz** , bu yıl geleneksel diploid karpuz pazarından ve mikro tohumlara sahip tozlayıcılardan geleneksel ve mini boyutlarda triploid seçeneklerine kadar değişen 4 yeni çeşidin eklenmesiyle gösterildiği gibi, zaten çok iyi meyve veren Fitó Seeds'teki genetik için en yeni üründür.



Biber kataloğu, hem Miami'de S&C America hem de Meksika'daki Kaliforniya için **Amerikan pazarında bu yıl elde edilen sonuçları vurgulayarak** Semillas Fitó'nun bu pazarlardaki konumunu güçlendiriyor. Ayrıca, halihazırda mevcut olan geniş teklifi tamamlayan, tozlu küfe karşı direnç sağlayan ve hem organik hem de geleneksel ekime uygun bir bitki canlılığı sağlayan ve üretimde ve meyve raf ömründe mükemmel bir verim sağlayan kalın meyve duvarına dikkat edilmesi gereken çeşitli sarı Kaliforniya biberlerinin dahil edilmesiyle güneydoğu İspanya gibi olgun pazarlarda büyümeye devam etmek için yer vardır.





Yeni domates çeşitlerine gelince, çok çeşitli tipolojileri ve coğrafyaları kapsayan öneriler getirilmiştir. En iyi ticari sonuçlar, döngü boyunca muhafaza edilen büyük kalibreli meyvelerle birlikte iki çeşit Pera domatesi tarafından sağlanmıştır. **Rugose'ye karşı direnç** oluşturularak, İtalya için kiraz önerileri genişletilmiştir, çiftçinin üretimin başlangıcından itibaren erken ve yüksek hasadı için değer verdiği çeşitler sunulmuştur. Lezzet kalitesinde bir artışa katkıda bulunduğumuz pembe domates çeşitlerinin listesini genişletmek, şirketin portföyünün çok geniş olmadığı ülkelerdeki varlığını pekiştirmemizi sağlıyor. **Geleneksel üretimle** bağlantıyı korumak için bu yılki teklif, parlak kırmızı bir arka plan üzerinde mor yakalı, düzleştirilmiş ve çizik bir şekilde çekici bir çeşidi dahil etmektir. Meyve çeşitlerine ek olarak, Semillas Fitó'da anaçlara sağlam bir bağlılık sürdürüyoruz, sağladıkları tarımsal faydalar ve çeşitli yerlerde yapılan titiz testler sayesinde domateslerde her zaman **"mükemmel uyumu"** elde ediyoruz.

Large Seeds kataloğundan, tartışmasız bir kahraman varsa, bu, Semillas Fitó'nun mevcut müşterilerdeki güçlü varlığını pekiştirmenin yanı sıra , **endüstri kanalının kilit temsilcileriyle işbirliği için yeni fırsatlar sunan tahıl işleme için yeni tatlı mısır** çeşididir. Birkaç yıllık çabanın ve öğrenmenin ve işlemede en iyi tane özelliğini sağlayan çeşidi seçmek için **Cocina de Ideas ile yakın işbirliğinin** bir sonucu olarak, hem tarımsal kısmında hem de endüstriyel verimde çok eksiksiz bir çeşitlilik sunulmaktadır.



YEŞİL ALANLAR

Çeşitlerde ise yenilikler farklılaşan elementler sağlayan tohumlarla kataloğu tamamlamıştır.

Çok hızlı çimlenme ve oluşum sağlayan spor alanları için bir *Poa Pratensis* sunulmuştur.

Poa Annua'yı mükemmel kalite ve verimle maskeleyebilen açık renkli bir *Lolium Perenne* ve tarımsal kimyasallara ihtiyaç duymadan hızla çimlenen bir *L. Multiflorum* . *Agrostis stoloniferacinsi* **ve Valderrama** ile temel yararı, bitki sağlığı ürünlerine ihtiyaç duymadan ılımlı bakım gerektirmesi olan bir öneri sunuyoruz.

Karışımlarda *Lolium* çeşitleri birleştirilerek kış aylarında dikim için iki yenilik oluşturulmuştur.



TARLA BİTKİLERİ

Mısır kataloğuna iki çeşit eklenmiştir; **Cephalosporium** ve **Vallat'a** çok iyi tolerans sağlayan ve **su stresi** koşullarına adapte olan **Cambrils**.

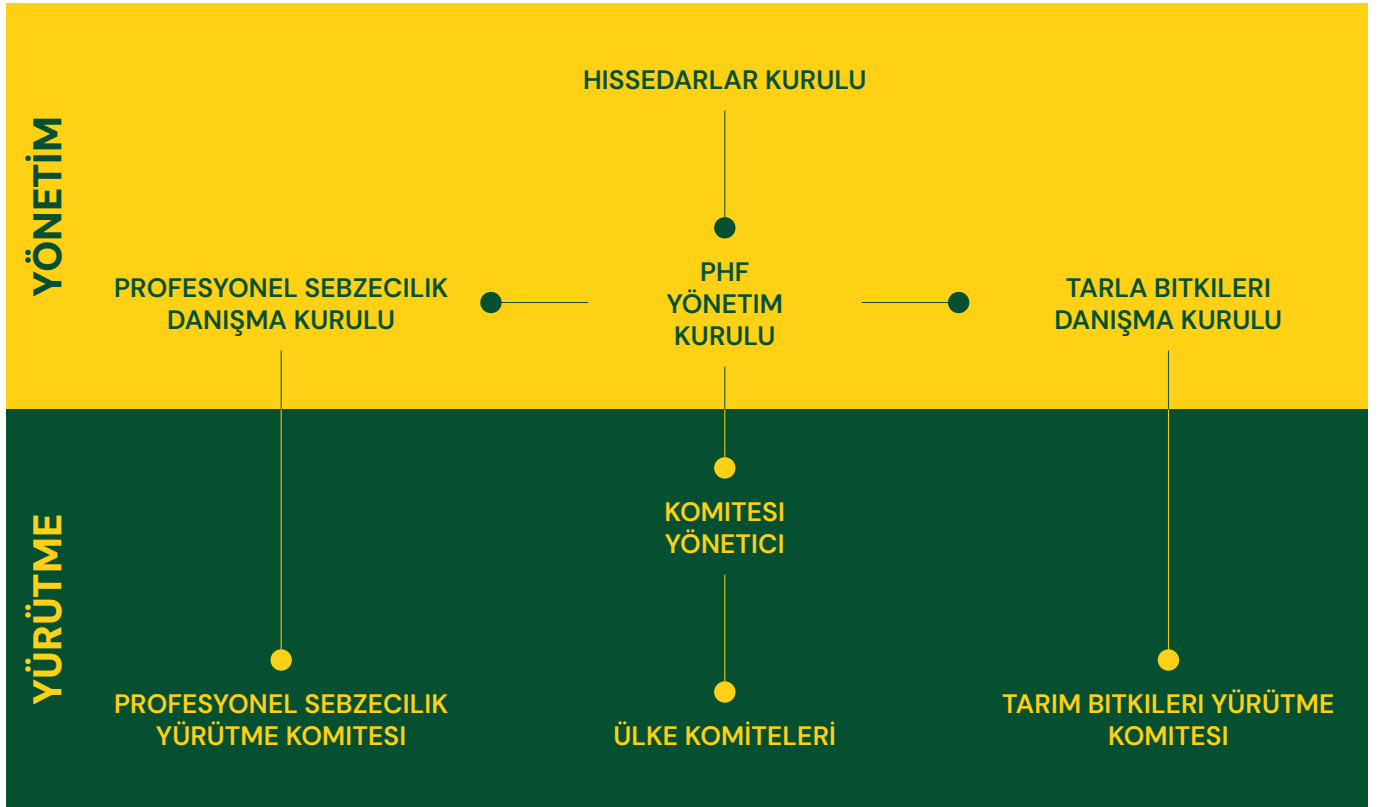
Ayçiçeğinde , biri kısa döngü diğeri orta döngü için olmak üzere iki yeni çeşitle jopo direncine odaklanılmıştır.



YÖNETİM ORGANLARI

Bu yılların stratejik planlarında, iyi bir kurumsal yönetim gündemin önceliği olmaya devam etmektedir. 2025 yılı, ekteki şemaya göre 2023'te resmileştirilen yönetim organlarının pekiştirilmesine hizmet etmiştir.

Şirket tarihinde ilk kez, asıl görevi şirketin özüne ve değerlerine saygı duyarak şirketin nereye gittiğine dair net bir vizyon belirlemek olan ve yürütme yetkisi olmayan bir yönetim resmileştirilmektedir (sarı bölüm). Elde edilen temel başarılarından biri, bu organların her biri için açık ve farklılaştırılmış gündemlerin tanımlanması olmuştur.



HİSSEDARLAR KURULU VE PHF YÖNETİM KURULU

Toplanma Sıklığı
ÜÇ AYDA BİR

7
2025 'teki toplantılar

7
kurul üyeleri

5 erkek
2 kadın

Başkan
EDUARD FITÓ

ANA SORUMLULUKLAR:

- Tüm grup şirketlerinin yıllık hesaplarının oluşturulması ve onaylanması.
- Yeni iş fırsatlarının değerlendirilmesi.
- Ana yatırımların ve elden çıkarmaların değerlemesi.
- Yöneticilerin atanması veya görevden alınması.
- İş Grubundaki yönetici pozisyonlarına sahip aile üyelerinin atanması.
- Denetçilerin atanması.
- Şirketler Grubunun amacını, vizyonunu ve değerlerini belirlemek.

YÖNETİM KOMİTESİ

Toplanma Sıklığı
HER HAFTA

34
2025 'teki toplantılar

7
üyeler

4 erkek
3 kadın

Başkan
LAIA FITÓ

ANA SORUMLULUKLAR:

- Küresel olarak tüm kurumsal politikaların belirlenmesi ve onaylanması.
- Şirketin yıllık stratejik hedeflerini belirlemek.
- Küresel olarak finansal bütçelerin konsolidasyonu ve izlenmesi ve Yönetim Kuruluna nihai onay için sunulmadan önce ön onayın alınması. Gerekirse, cari yıl boyunca düzeltici faaliyetlere karar verilmesi.
- Personel geliştirme ve değerlendirme politikalarını teşvik etmek.
- Genel düzeyde Uyum politikasına uyulmasını sağlamak.
- Sürdürülebilirlik Planının küresel düzeyde doğru bir şekilde uygulanmasını denetlemek.
- Ülke Komiteleri başkanlarının periyodik olarak (yılda bir kez) rapor verdiği forum.



YÖNETİM KOMİTESİ

PROFESYONEL SEBZECİLİK

PROFESYONEL SEBZE TOHURLARI DANIŞMA KURULU

Toplanma Sıklığı
HER AY

8
2025 'teki toplantılar

5
kurul üyeleri

3 erkek
2 kadın

Başkan
EDUARD FITÓ

ANA SORUMLULUKLAR:

- İş Biriminin **amacının, vizyonunun ve değerlerinin** belirlenmesi ve iletilmesi. Uyumluluğun sağlanması.
- İş Birimi stratejisinin belirlenmesi ve doğrulanması. **Stratejik Planların Onaylanması.**
- İş Birimindeki Yasalara (**Uyum**) ve etik kurallara uyulmasını sağlamak.
- İş Biriminin **ana finansal göstergelerinin** izlenmesi ve kontrolü.
- İş Birimi Yönetim ekibini ve Yürütme Komitesi üyelerini **seçmek ve denetlemek.**
- Yürütme Kurulunun **dört yıllık hedeflerini** belirlemek ve değerlendirmek.



PROFESYONEL SEBZECİLİK DANIŞMA KOMİTESİ

PROFESYONEL SEBZECİLİK YÜRÜTME KOMİTESİ

Toplanma Sıklığı
HER AY

11
2025 'teki toplantılar

8
üyeler

6 erkek
2 kadın

Başkan
**XAVIER
FITÓ**

ANA SORUMLULUKLAR:

- İş Birimi stratejisinin önerilmesi ve uygulanması.
- İş Birimi operasyonlarının izlenmesi.
- Olası çatışmaların çözümünü kolaylaştırmak ve teşvik etmek.
- İş Biriminin finansal göstergelerinde maksimum sorumluluğu almak.
- Çalışma ekiplerinin doğrulanması: olası terfi ve işten çıkarmaların teklifi ve onayı. Organizasyon şemasında yeni pozisyonların önerilmesi.



TARLA BİTKİLERİ

TARLA BİTKİLERİ DANIŞMA KURULU

Toplanma Sıklığı
ÜÇ AYDA BİR

4
2025 'teki toplantılar

6
kurul üyeleri

4 erkek
2 kadın

Başkan
**EDUARD
FITÓ**

ANA SORUMLULUKLAR:

- İş Biriminin **amacının, vizyonunun ve değerlerinin** belirlenmesi ve iletilmesi. Uyumluluğun sağlanması.
- İş Birimlerinin stratejisinin belirlenmesi ve onaylanması. **Stratejik Planların Onaylanması.**
- İş Birimindeki Yasalara (**Uyum**) ve etik kurallara uyulmasını sağlamak.
- İş Birimlerinin **ana finansal göstergelerini** izlemek ve kontrol etmek.
- İş Birimi Yönetim ekibini ve Yürütme Komitesi üyelerini **seçmek ve denetlemek.**
- Yürütme Kurulunun **dört yıllık hedeflerini** belirlemek ve değerlendirmek.



TARLA BİTKİLERİ YÜRÜTME KOMİTESİ

Toplanma Sıklığı
HER AY

12
2025 'teki toplantılar

7
üyeler

6 erkek
1 kadın

Başkan
EUGENIO GONZÁLEZ

ANA SORUMLULUKLAR:

- İş Birimi stratejisinin önerilmesi ve uygulanması.
- İş Birimi operasyonlarının izlenmesi.
- Olası çatışmaların çözümünü kolaylaştırmak ve teşvik etmek.
- İş Biriminin finansal göstergelerinde maksimum sorumluluğu almak.
- Çalışma ekiplerinin doğrulanması: olası terfi ve işten çıkarmaların teklifi ve onayı. Organizasyon şemasında yeni pozisyonların önerilmesi.



TARIM BİTKİLERİ YÜRÜTME KURULU

BÖLGESEL YÖNETİŞİM

İyi bir kurumsal yönetim, Fitó Grubu iştirakleri için de geçerlidir. Şu anda, bölgesel düzeyde, referans yönetim organı Ülke Komiteleridir. Ana iştiraklerin yönetişimini düzenleyen beş Ülke Komitesi bulunmaktadır. 2025 yılında aşağıdaki kişiler tarafından entegre edilmiştir.

TÜRKİYE ÜLKE KOMİTESİ

Zeynep Irkın, Fabrika Müdürü. Ali Kun, Islah Müdürü. Güneş Türkol Coşkuner, Kurumsal Ortak. Cemal Etli, Çim Alan Müdürü. Jordi Salvia, Tarla Bitkileri Satış Pazarlama ve İhracat Direktörü Utku Ersoy, Sebzeler Bölge Müdürü. Ali Levent Özgören, Tarla Bitkileri Bölge Müdürü.

İTALYA ÜLKE KOMİTESİ

Gianluca Guardiano, İtalya'da bahçecilik satış teknisyeni. Giovanni Fallico, Bahçe Bitkileri Bölge Müdürü İtalya. Xavi Fitó, Profesyonel Bahçe Bitkileri İş Birimi Müdürü Jordi Salvia, Tarla Bitkileri Satış Pazarlama ve İhracat Direktörü Mariangela Chiarella, Kurumsal Ortak İtalya.

HINDİSTAN ÜLKE KOMİTESİ

Narendra Babu, Çiftlik Müdürü. Enrique Roca, SEA Direktörü Vishnuvardhana Panchal, Operasyon Müdürü. Muzammil Noor, Kurumsal Ortak Hindistan. Tarak Roy, Yetiştirici Müdürü. Shaleen Chandra, Hindistan Satış Bölge Müdürü. Dilip Kumar, Tohum Kalitesi ve İşleme Müdürü.

MEKSİKA ÜLKE KOMİTESİ

Juan Carlos Zazueta, Kurumsal Ortak. Luis Miguel Bórquez, Bölge Müdürü. Juan José Arredondo, Çiftlik Müdürü.

ŞİLİ ÜLKE KOMİTESİ

Ignacio Rodríguez, Ülke Müdürü. Catalina Vielma, Quillota Center Çiftlik Müdürü. Claudia Gaete, Operasyon Müdürü. Carolina Sánchez, Kurumsal Ortak. José Godoy, Orta Afrika Çiftlik Müdürü.





ÇALIŞANLARIMIZ VERİLERDE

ÜLKELERE GÖRE GENEL VERİLER

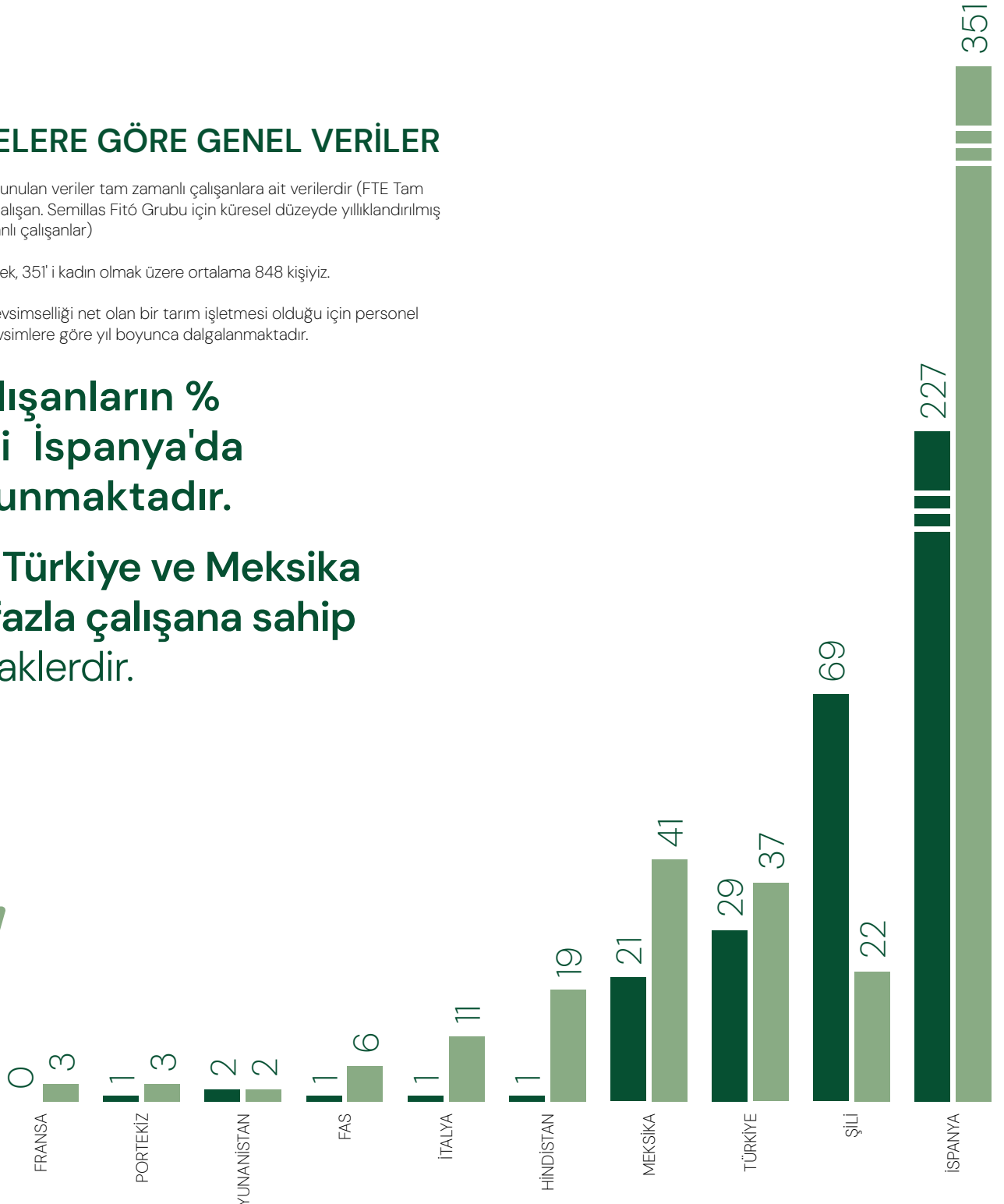
Aşağıda sunulan veriler tam zamanlı çalışanlara ait verilerdir (FTE Tam Zamanlı Çalışan. Semillas Fitó Grubu için küresel düzeyde yıllıklandırılmış tam zamanlı çalışanlar)

497 'si erkek, 351' i kadın olmak üzere ortalama 848 kişiyiz.

Ancak mevsimselliği net olan bir tarım işletmesi olduğu için personel sayısı mevsimlere göre yıl boyunca dalgalanmaktadır.

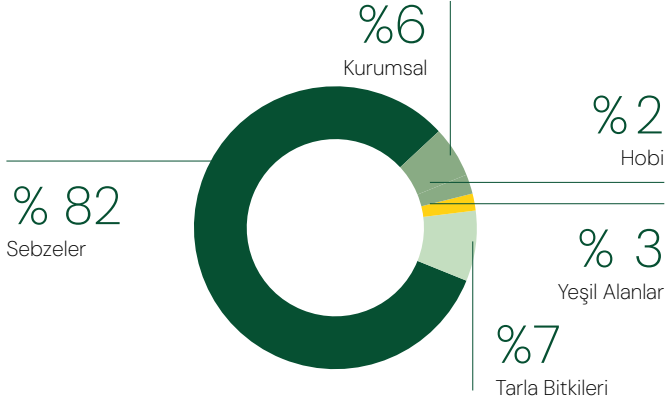
**Çalışanların %
68 'i İspanya'da
bulunmaktadır.**

**Şili, Türkiye ve Meksika
en fazla çalışana sahip
iştiraklerdir.**



İŞLETME BİRİMİNE GÖRE

Bahçecilik alanı, bu iş alanı için çalışan **işgücünün % 82 'si** ile dünya çapında en fazla Fitó Seeds çalışanına sahip iş birimidir.



SÖZLEŞME TÜRÜNE GÖRE

Üretimdeki artışı karşılamak için Şili'nin zamansallığına özel olarak odaklanarak sözleşme türü dengesinde istikrarı koruyoruz.



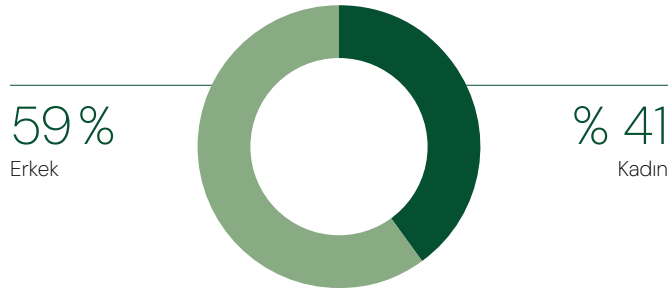
CİNSİYETE GÖRE

Gruptaki her 10 çalışandan 4 'ü kadındır ve bu sayı giderek artmaktadır.

Şirket, **eşitlik planının taahhütleri ile 2025 yılında tatmin edici bir şekilde kapanmaktadır.**

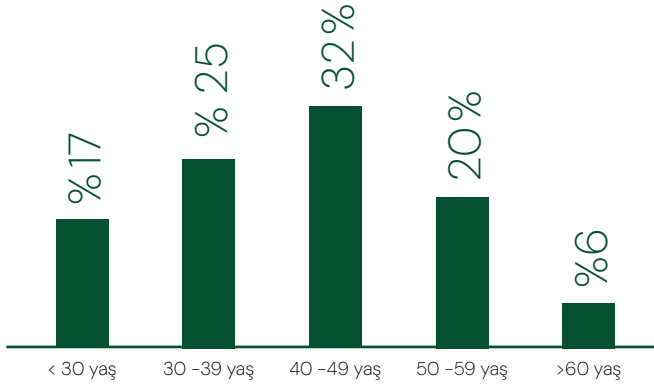
- Yetersiz temsil edildikleri alan ve bölümlerde kadın ve erkeklerin varlığı.
- Sorumluluk pozisyonlarında daha fazla kadının varlığı, üst düzey bir yönetim pozisyonunun dahil edilmesini vurgulamaktadır.
- Ücret farkı yönetimindeki iyileştirmelerin izlenmesi ve takibi

2026 ve sonrasında bir öncekine süreklilik kazandıran yeni bir planla eşitlik taahhüdümüz yenileniyor.



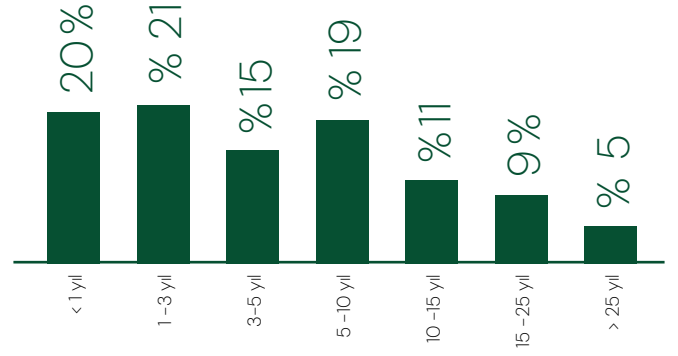
YAŞA GÖRE

50 yaş üstü **kıdemli profillerin işe alınması** öne çıkıyor.



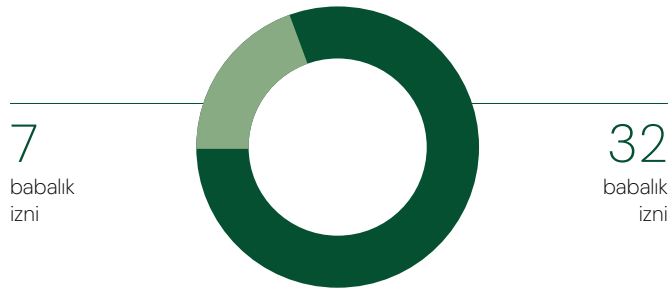
KIDEME GÖRE

Çalışanların % 44'ünün **5 yıldan fazla bir kıdeme sahip** olması, işgücünün neredeyse yarısının bağlılığını vurgulamaktadır.



ANNELİK VE BABALIK İZNİ

2025 yılında 7 doğum izni ve 32 babalık izni bulunmaktadır.







3 2025 ÖNEMLİ
KİLOMETRE TAŞLARI



2025 ÖNEMLİ KİLOMETRE TAŞLARI

İŞ GELİŞTİRME



Mısır'da kuruluş, grubun 11. iştirakinin bu ülkede kurulması.



Tesis modernizasyonu **şili'deki üretim merkezleri**



Barselona merkez ofislerinin **tasarlanması ve renove edilmesi.**



Hızlı geri dönüşüm **projesinin** AR - GE tesislerinin **ilk aşamasının uygulanması.**



KİŞİLER



Fitó Akademi programının "**Fitó Academy For R&D**" lansmanı ile genişletilmesi.



Gelişim fırsatlarının % 35 'i **dahili personel ile karşılanır.**



People ekibinin global yönetimin eklenmesiyle pekişmesi ve küreselleşmesi.



Operasyon Direktörünün gelmesiyle organizasyonun geliştirilmesi, **tüm birimlerin birleşerek tek bir yönde doğru global olarak ilerlemesi.**



Bu çift sayfa, her bir stratejik hedefle bağlantılı en alakalı projeleri seçerek 2025 yılında Semillas Fitó tarafından elde edilen ana küresel kilometre taşlarını görsel olarak vurgulamaktadır. Daha fazla bilgi için bu raporun "Stratejik Hedefler" bölümüne bakın.

SÜREÇLER VE TEKNOLOJİ



Mahsul gruplarının konsolidasyonu En önemli türlerin stratejisinden sorumluekipler. 10 yıla kadar. İlk önerilerin ve eylem planlarının hazırlanması.



Sherpa Projesinin Geliştirilmesi ve operasyon ve işleme süreçlerinin açıklanması



Önleme Planının Yaygınlaştırılması küresel düzeyde **uyum riskleri**.



Siber Güvenlik Planının uygulamaya konulması, politikaların uygulanması ve yeni kontrol ve önleme araçları.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



Çeşit gelişiminin bahçecilik üretimi üzerindeki etkisini ilk kez ölçtüğü için **Retina ECO Ödülü** ile tanınma ve tarım – gıda zincirindeki en sürdürülebilir şirket olarak **Forbes Ödülü** ne layık görülme.



Komposta dönüştürülmek üzere 390 tondan fazla bitki atığının geri kazanılması.



Üretilen atığın % 34 'ünün **geri dönüşümü** yapıldı.



Yapay zeka kullanımıyla **36 M** den fazla tohumun geri kazanılması.



Enerji tüketiminin % 18,5 'inden fazlasının kendi kendine üretilmesi.





4 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KÜLTÜRÜ





OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Fitó Grubu'nda Sürdürülebilirliği, faaliyetlerimizin sosyal ve çevresel zorluklarını ele almak için uzun vadeli bir taahhüt olarak anlıyoruz.

Bu taahhüt, grubun amacında açıkça ortaya çıkmaktadır:
Yapılan ve taahhüt edilen ekipler sayesinde, tarım - gıda zinciri boyunca tohum yoluyla sürdürülebilir servet üretmek, Grubun sürdürülebilirliği tüm alanlarına entegre etme taahhüdünü yeniden teyit eden bir gerçektir ve her kararda tutarlılık ve uyum gerektiren bir kamu taahhüdü haline getirmektedir.

İlk **Sürdürülebilirlik Planı** 2023 -2026, danışılan paydaşların önerileri, ihtiyaçları ve endişeleri dikkate alınarak tanımlanmıştır. Bu, şirketin üç ayağı üzerinde bir etki yaratmayı amaçlamaktadır: People, Planet ve Profit.

Plan, şirketin tüm departmanları ve çevresi üzerinde kesişen bir etkiye sahip 20 stratejik projeden oluşmaktadır. Bu projelerin her biri, 2030 Gündeminin amacı doğrultusunda Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinin (SKH'ler) belirli hedefleriyle uyumludur. DİPNOT (veya değil): 2023 -2026 Sürdürülebilirlik Planını hazırlama metodolojisi bu belgenin "Önemlilik Matrisi" bölümünde bulunabilir.

SKH'ler, karşılaştığımız ana sürdürülebilir kalkınma zorluklarını sentezleyen küresel bir eylem çerçevesi oluşturmaktadır. Somut hedeflere yerleştirilmesi, kapsayıcı sosyo - ekonomik kalkınmayı teşvik edebilecek, doğal kaynakları koruyabilecek ve tüm insanların adil bir şekilde gelişmesine izin veren koşulları güçlendirebilecek sistemik dönüşümlere yönelik eylemi yönlendiren bir yol haritası sağlar. Bu çerçeve, 2030 yılına kadar ulaşılması beklenen 17 stratejik hedef ve 169 hedefte ifade edilmiştir.

Grup için öncelikli SKH'ler ve sürdürülebilirlik stratejisinin odaklandığı konular aşağıdadır

	PEOPLE	PLANET	PROFIT
Genel			
Spesifik			

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KÜLTÜRÜ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

Sürdürülebilirlik Komitesi, 2025 yılında aşağıdakilerden oluşan istikrarlı ve multidisipliner bir çalışma grubudur:

PEOPLE



Ruben Gonzalez
(People)



Cristina Canalda
(Kurumsal İletişim)



Marc Montserrat
(People)



Ana Villaverde
(People)

PLANET



Sílvia Graells
(Operasyonel Mükemmellik
ve İnovasyon)



Juan Jesús Narváez
(Operasyonel Mükemmellik
ve İnovasyon)



Francisco Fernández
(Çiftçilik)

PROFIT



Elena Astor
(Sebzecilik
Pazarlama)



Elisabet Fitó
(Kurumsal Yönetim)

Bu rapor, sürdürülebilirlik ve kurumsal sosyal sorumluluğun üç ayağına dayalı olarak kategorize edilen projeleriyle üçlü gelir tablosuna veya üçlü sonuç satırına dayalı bir yapıyı takip etmektedir. Sonuç olarak, farklı eylemler insanlar (people), çevre (planet) veya karlılık (profit) alanındaki etkilerine göre düzenlenir.

PEOPLE

Fitó Grubu, güvenli, eşitlikçi ve kapsayıcı çalışma ortamlarının yaratılmasına yönelik kararlı taahhüdünü sürdürmektedir. Bu taahhüt, işçi haklarının savunulmasına, çeşitliliğin ve fırsat eşitliğinin teşvik edilmesine ve ayrıca organizasyonun bir parçası olan tüm insanların mesleki ve kişisel gelişiminin teşvik edilmesine yansır.

PLANET

Bu grup, birincil kaynakların yönetiminin kilit öneme sahip olduğu tarım – gıda zinciri boyunca süreçlerin çevresel etkisini azaltmak için somut eylemleri teşvik etmektedir. Bu nedenle şirket, doğal kaynakların tüketimini optimize etmeye, üretilen atıkları uygun şekilde yönetmeye, döngüsel ekonomi ile uyumlu eylemleri uygulamaya ve mümkün olduğunda faaliyetlerinin olumsuz etkilerini en aza indirmeye odaklanmaktadır.

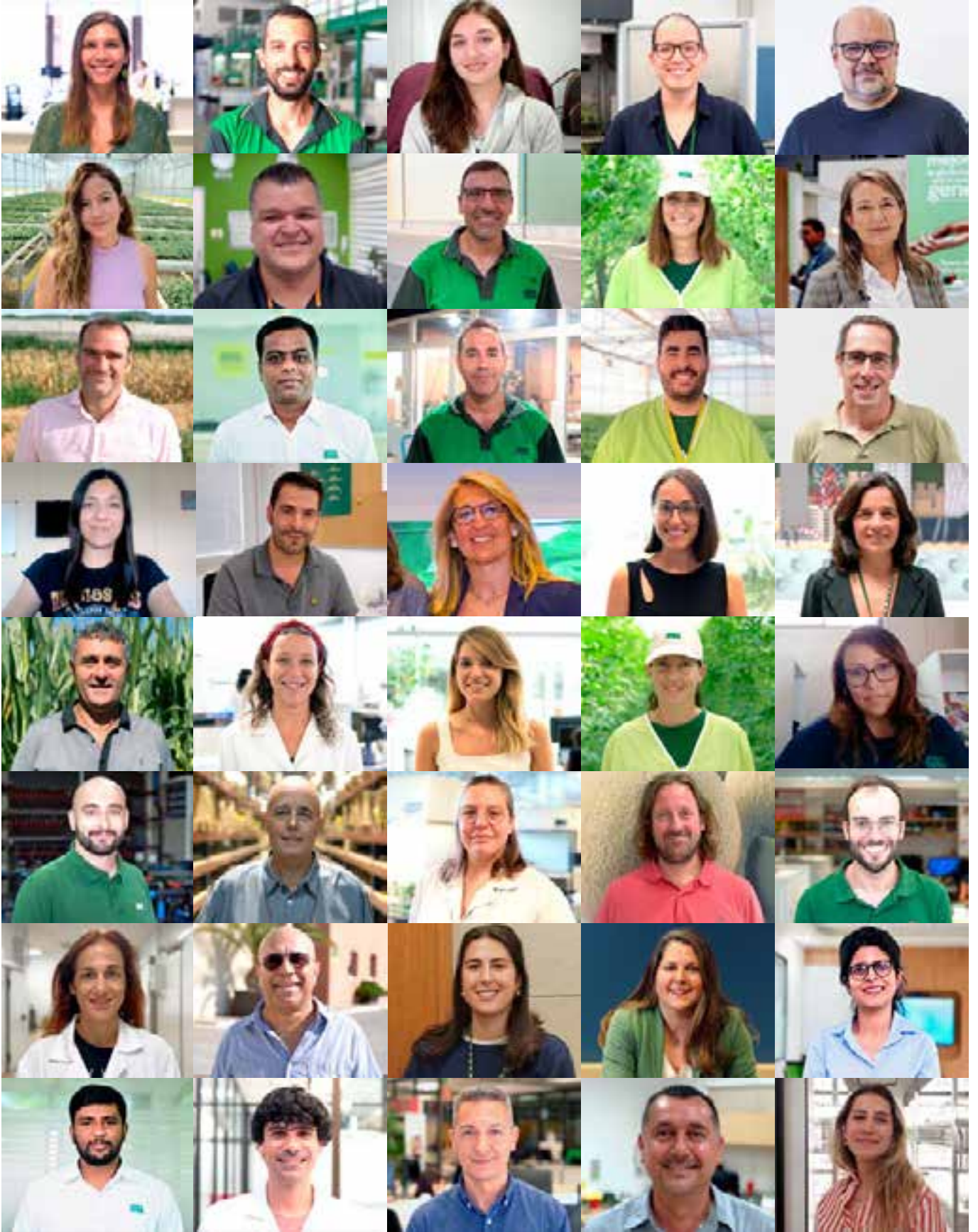
PROFIT

İşin doğası, şirketin inovasyonu ve sürekli iyileştirmeyi ayırt edici özelliği haline getirmesine yol açmıştır. Fitó Grubu'nun teknik iyileştirmeleri, son teknolojiyi, sektörel ittifakları ve sosyal ve çevresel destek programlarını teşvik edebilmesi ancak sürdürülebilir büyümesi sayesinde mümkündür.



Fitö Grubu tarafından gerçekleştirilen sürdürülebilirlik eylemlerinin gelişimini izlemek için tematik çalışma grupları oluşturulmuştur. Toplamda, 40 'tan fazla kişiden oluşan bir ekip daha sürdürülebilir bir iş modeline geçişte yer almaktadır.

Yılda iki kez yapılan toplantılarla, bu işçi gruplarına 20 projenin her birinin iyileştirme noktalarını ortaklaşa değerlendirmeleri için söz hakkı verilmiştir.



Tohum Sürdürülebilirlik Planı Fitó 2023 –2026:

ETKİ YARATAN 20 PROJEMİZ

PROJE 01

ŞİRKET İÇİNDE DİNLEMİYİ TEŞVİK ETMEK



İki yılda bir şirketin genelinde yapılan taahhüt anketi ve bütün puanlamalarda sürekli iyileşme.

PROJE 02

İÇ VE DIŞ İLETİŞİMİ SAĞLAMAK



- İlgili konularda yöneticiler ve ortak çalışanlar arasındaki iletişimin teşvik edilmesi ve geliştirilmesi.
- Periyodik olarak farklı birimlerin ve ülkelerin başarılarının, projelerinin ve değişimlerinin görünürlüğünü sağlamak.
- Yıllık Rapor – Finansal olmayan rapor.

PROJE 03

GELİŞİM VE YETENEK PLANLARININ UYGULANMASI



- Tüm iştiraklerdeki tüm yeni işe alımlar için ilk yıl boyunca periyodik geri bildirim.
- Tüm çalışanlarla yapılan yıllık gelişim görüşmesi.
- Ar-Ge, Ticari, Operasyon ve Lojistik ve Kurumsal Hizmetler alanları için profesyonel yollar veya kariyer planları.
- Eğitime sürekli yatırım: dil eğitimleri, GoodHabiz platformu ve amaca özeleğitimler.
- Fitó Liderler Akademisi: tüm ülkelerde ekipleri olan tüm insanlar için liderlik eğitimi.
- Kurum içi terfiye öncelik verilmesi.

PROJE 04

ÜCRETLENDİRMEDE ADALET VE REKABETÇİLİK



Kurum içi eşitlik, kurum dışı eşitlik ve kapsamlı tazminat ve olanak politikaları.

PROJE 05

ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIĞI TEŞVİK ETMEK



Eşitlik Planının ve LISMI Planının (şu anda LGD – Genel Engellilik Yasası) uygulanması.

PROJE 06

SAĞLIKLI İŞYERLERİ OLUŞTURMAK



- Tüm işyerlerinde O kaza taahhüdünün verilmesi.
- Çalışanın refahını teşvik eden sosyal fayda önlemlerini dahil ederek Psikososyal Riskler (insanlara duygusal anlamda iyi bakmak) konusunda dikkatli olmak.
- Semillas Fitó'nun güçlü yönlerini bugün (Taahhüt anketine göre) kültür düzeyinde korumak: psikolojik güvenlik, güven, amaç duygusu ve refah ortamı yaratmak.

PROJE 07

ŞİRKET FAALİYETLERİNİN, DEĞERLERE SADIK BİÇİMDE GELİŞMESİNİ SAĞLAMAK



- Etik Kurallar.
- Uyumluluk.
- Faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde yürürlükte olan mevzuat.

PROJE 08

ÜRETİM SİSTEMİMİZDE KAYNAK TÜKETİMİNİ AZALTMAK



- Çiftliklerde su tüketiminin azaltılması.
- Tohum ekstraksiyon sistemlerinde su kaynaklarının tasarrufu.
- Su devridaim projesinin genişletilmesi.

PROJE 09

EKOLOJİK AYAK IZINI AZALTAN TÜRLER GELİŞTİRMEK



- Ortaya çıkan hastalıklara dirençli kabakgiller ve patlıcangiller türleri.
- Daha az mikotoksin üreten mısır çeşitleri.
- İklim değişikliğine adapte olabilen sebze ve çim çeşitleri: su ve ısı stresi gibi unsurlara karşı daha fazla tolerans.
- Daha yüksek meyve kalitesine sahip sebze çeşitleri: daha iyi organoleptik (koku/tat) ve besleyici özellikler.
- Gıda kayıplarının oluşmasını önlemek için daha fazla meyve canlılığına sahip sebze çeşitleri.

PROJE 10

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KRİTERLERİNİ ÜRÜN VE SÜREÇ SEÇİMİNE DAHİL ETMEK



- Alüminyumun yerine gübrelenebilir ambalaj tercih etmek.
- Tarla Bitkilerindeki torbalardan plastiği çıkarmak.
- İletişim materyalinin gözden geçirilmesi.
- Tohum işleme polimerlerinin mikroplastik içermeyenlerle değiştirilmesi.

PROJE 11

GIDA ISRAFINI AZALTMAK



- Sebzecilik ürünlerinin bağışları.
- Tohum kayıplarının hayvan yemi olarak değerlendirilmesi.
- Çiftliklerde üretilen bitki atıklarının kompostlanması.

PROJE 12

ATIK YÖNETİMİNİ GELİŞTİRMEK



- Barselona'daki tüm Fitó merkezlerinde geri dönüşümü resmileştirmek.
- Atık ve Ambalaj Önleme İş Planının Hazırlanması (İspanya).

PROJE 13

KURULUŞUN ÇEVRE ÜZERİNDEKİ ETKİSİNİ AZALTMAYA YÖNELİK ÖNLEMLER



Kuruluşun Karbon Ayak İzinin hesaplanması ve bunu azaltmak için sürekli izleme için bir Karbonsuzlaştırma Planının hazırlanması.

PROJE 14

ÇİFTLİKLERDE VERİMLİ BITKİ SAĞLIĞI YÖNETİMİ



- SBD (Seed Borne Disease) projesi.
- Entegre haşere yönetimi.
- Biyolojik kökenli bitki sağlığı ürünlerinin kullanımının artması.

PROJE 15

ARAŞTIRMA VE İNOVASYONDA TEKNİK ARAÇLARA VE İNSAN KAYNAĞINA YATIRIM YAPMAK



- Bahçe Bitkileri ve Büyük Bitkiler iş alanlarının yıllık cirosunun % 22 'si Ar-Ge'ye yatırım yapmıştır.
- İşgücünün % 48 'i yalnızca araştırmaya adanmıştır
- Ar-Ge'de teknik kaynaklarının edinilmesinde lider olmak.

PROJE 16

ÖZ ENERJİ TÜKETİMİNİ TEŞVİK ETMEK



Fitó Group merkezlerinde fotovoltaik üretim sayesinde kendi kendine enerji temini.

PROJE 17

DAHA VERİMLİ VE TEMİZ
TEKNOLOJİLERİN UYGULANMASI

Bir üretimin kayıp oranını azaltan en son teknolojinin kullanılması (tambur hazırlama, tohumların yapay zeka ile kalibrasyonu, X – ışınları, vakumlu paketleme...).

PROJE 18

SEKTÖRDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞE YÖNELİK
İTTİFAKLARI GELİŞTİRMEK

- Endüstri derneklerine çıkarsız katılım.
- Şirket üyelerini derneklerin sürdürülebilirlik komisyonlarına konumlandırmak.

PROJE 19

SPONSORLUK, BAĞIŞ VE İŞBİRLİĞİNE YÖNELİK
BİR KURUM İÇİ POLİTİKA GELİŞTİRMEK

Değerlerimizle ve amaçlarımızla tutarlı kriterler belirlemek.

PROJE 20

BÜYÜMEYİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİR EKONOMİK
KALKINMAYI TEŞVİK ETMEK

- Semillas Fitó'nun değerlerini korurken 140 milyon ciro ile küresel bir boyuta ulaşmak.
- Yeni amacın, vizyonun ve değerlerin tüm Fitó iş merkezlerine iletilmesine devam etmek.
- Tüm yönetim organlarında devam eden çalıştaylar.
- En önemli iç toplantılarda amaç, vizyon ve değerlerin sürekli olarak bulunması.
- Bu hedefe ulaşmayı sağlayabilecek Sürdürülebilirlik Politikası geliştirmek (İK Politikası, Uyum ve Çevre Politikası).



5 PEOPLE





PEOPLE

YETENEK



Biz
848 kişilik bir ekibiz.
(tam zamanlı çalışanlar)



**Sözleşmelerin % 89 'u
süresiz sözleşmelerdir**



Boş pozisyonların % **35 'i**
kurum içi terfi ile
karşılanmaktadır

GELİŞİM



Yıllık görüşmeler için
özgün yeni bir metodolojinin
Semillas Fitó tarafından tasarlanması ve
uygulanması.



10.500 saatten fazla
yıllık eğitim

ÇEŞİTLİLİK



19 ülkede
ekipleriyle
mevcut olma.



Ekibin% **32 'si**
İspanya dışında
bulunmaktadır



Ekibin% **41 'i**
kadınlardan
oluşur



Kadınların % 21'i
liderlik pozisyonlarında
bulunmaktadır



34
millet



Fitó Grubu, hedeflerine ulaşırken **insan yeteneğinin temel değerini kendi amacına, vizyonuna ve değerlerine dahil eder.** Şirket kültürü, hem şirket içinde hem de müşteriler ve tedarikçilerle güven oluşturarak profesyonelliği, işbirliğini ve yakınlığı teşvik eder. Semillas Fitó olarak, başarının bireysel çabaların ve ekibin kolektif yeteneğinin toplamından doğduğunu çok iyi biliyoruz.

2025 yılında, 3 sütundan türetilen ortak ve kesişen hedeflerin oluşturulması devam etmiştir: People, Planet ve Profit. Bu kez şirketin küresel sonuçlarına, sürdürülebilirlik alanına ve insanlara odaklanarak, bunların hepsinde hırs seviyesini artırmıştır. 2026 'da, Yürütme Komiteleri ve Yürütme Komitesi içindeki çalışmalardan özel olarak bahsederek tüm alanları ve tüm ekipleri hizalamaya devam etmeye odaklanılacak; ekip çalışması ve ortak sorumluluk güçlendirilecektir.

Buna paralel olarak, özellikle Esenlik (halihazırda İspanya, Şili ve Hindistan'da eylem planları ile konuşlandırılmış) üzerine odaklanarak, tüm kurumsal alanların hizmet düzeyini değerlendirebilme açısından dinlemeyi genişleterek bir adım daha atılmıştır. Ocak 2026 'da Fitó Grup Katılım Anketi'nin 3. Baskısını planlandığı gibi küresel olarak gerçekleştireceğiz ve bu, insanlara odaklanarak planları beslemeye devam etmemizi sağlayacak.

Buna ek olarak, **Küresel People Direktörü figürünün dahil edilmesi**, diğer şeylerin yanı sıra, departmanı **People** olarak yeniden adlandırarak net bir uluslararası yönetime yol açmak için bir kaldıraç görevi görmüştür. Bu hamle ve İnsan İş Ortağı rolünün konsolidasyonu ile, çok iş odaklı, faaliyete ve insanlara yakın, önümüzdeki yıllarda insan stratejisinin geliştirilmesi ve uygulanması için son parçayı koyduğumuza inanıyoruz.

Aynı şekilde, tarihsel olarak daha fazla dikkat gerektiren bir alan olan yetenek ediniminde hizmet düzeyini artırmak için bir **RPO (İşe Alım Süreci Dış Kaynak Kullanımı)** oluşturulmasında Yetenek Arayan Kişilerin işbirliğini vurgulamak istiyoruz. 2026 'da, yeni teknolojilere ve sistemlere yatırım yaparak Personel Yönetimi ve daha fazla dijitalleşme bölümünün geliştirilmesine odaklanılacaktır.

2025, bu boş pozisyonların en az % 25 'ini dahili atamalarla doldurma hedefini aşarak, gelişim ve dahili promosyonda mükemmel bir yıl olarak öne çıkmıştır. Maaş havuzunun % 1 'inden fazlası, mesleki gelişimi teşvik etmek için eğitime yatırılmaya devam ediyor ve Yıllık Gelişim Görüşmeleri aracılığıyla yapıcı bir geri bildirim kültürü teşvik ediliyor; bu kez 2025' in odak noktası, üç yıllık bir programın parçası olarak Liderlik Çemberi aracı aracılığıyla 360 formun sonuçlarının bir sonucu olarak liderlik becerilerinin geliştirilmesi ve yöneticilerimizin üçte birinin gelişim planları üzerinde çalışması olmuştur.

Bilgisayar erişimi olmayanların (işgücünün % 50 'si) kurumsal bilgilere erişimini iyileştirmeye odaklanıldı, diğer toplantı alanlarının yanı sıra stratejik hedeflerin çevrimiçi sunumları, toplantılar, üç aylık dahili dergi, sözleşmeler gibi tüm şirket için **küresel iletişim, koordinasyon ve uyum etkinlikleri** düzenlemeye odaklanarak iç iletişim geliştirildi.

Bu eylemler, 2023 -2026 dönemi için insan geliştirme hedefleriyle uyumludur ve tüm tarım gıda zincirinde sürdürülebilir büyüme sağlama çabalarına katkıda bulunur.

People alanından, küresel düzeyde ortak bir şekilde (aynı değerler, aynı iç düzenlemeler) çalışmaya, küresel yönergeleri ve yerel özellikleri belirlemeye izin veren politikalar ve prosedürler yürütülmeye devam etmektedir.

KURUM İÇİ DİNLEMİYİ GELİŞTİRMEK

2024 yılında Taahhüt Anketinin İkinci Baskısından sonra 2025 yılı, **ekiplerin taleplerine cevap vermek için gerekli politikaları belirleme ve geliştirme yılı olmuştur.**

Fitó Grubu'nu oluşturan kişilerin memnuniyetini ve şirkete bağlı olduğunu hissetme taahhüdünü teşvik etmek amacıyla şirket, açık iletişim ortamlarını teşvik etmek için farklı planlar geliştirir.

Tıpkı 2024 'te **Semillas Fitó Taahhüt Anketi'nin 2. Baskısının tamamlanmasından bahsettiğimiz gibi**, bu yıl da yıl boyunca **toplantılar, eğitimler ve ekip oluşturma eylemleri şeklinde çevrilen somut eylem planlarına dayanan anketin sonuçları üzerinde çalışma yılı oldu.**

Özellikle, ilgi odağı, merkezlerimizde çalışan ve işlevlerinin yerine getirilmesi için bilgisayar ekipmanı gerektirmeyen ekiplerin tüm insanlarına adanmıştır; bu, dijital kanalı mutlaka en iyi ilişkisel ortam haline getirmeyen bir gerçektir.

Mayıs 2025 'te, Türkiye'deki merkezlerden gelen tüm insanlarla, yerel People ekiplerinin liderliğinde ve bölgenin küresel yönetiminin katılımıyla bir oturum düzenlendi. Ve Temmuz Eylül 2025 'te, sırasıyla Almeria ve Maresme'deki çiftliklerimizde, saha koordinatörleri ve denetçiler düzeyinde ekip olarak çalışmak üzere birkaç oturum düzenlendi. Ekip yönetimi konusunda endişe yaratan her şeyin yanı sıra ekip uyumunu teşvik eden daha eğlenceli aktiviteleri paylaşmak için en iyi uygulamaları paylaşma, hizalama ve paylaşma anlarının serpiştirildiği günler düzenlendi.



Kasım 2025 'te Santa Maria de Palautordera'da düzenlenen Maresme çiftliklerinin Çiftçilik ekibi ile çalışma ve düşünme günü gerçekleştirildi.

İLERLEMEK İÇİN SORUN: ÇALIŞANLARIMIZIN İHTİYAÇLARINA GERÇEK BAĞLILIK

2025 'teki bu aktif dinleme hedefinin bir örneği ve duygusal nitelikteki risk faktörlerini tespit etmek, personelimizin sağlığının ve refahının etkisini değerlendirmek, çalışanları yapılandırılmış bir şekilde dinlemek, eylem planları tasarlamak ve şirketten bakım ve refah kültürünü teşvik etmek için, Önlem Servisi tarafından yönetilen psikososyal risklerin anketi gerçekleştirilmiştir (2025' in üçüncü çeyreğinde geliştirilmiştir).

Anketin sonuçları, Fitó Grubu'nun insanlar arasında refahı teşvik etme politikasına doğru ilerlemeye devam etmemizi sağlamak için gerekli önlemleri koymasına ve uygulamasına olanak sağlayacaktır.

Psikososyal risk anketine ek olarak, tarihte ilk kez Kurumsal alanda (Finans, İnsan, BT, Hukuk, Sürdürülebilirlik, Tesisler ve Kurumsal İletişim ekipleri aracılığıyla kuruluşa hizmet vermeye odaklanan) bir memnuniyet anketi oluşturduk, iç müşterilerimiz arasında yıllık olarak bir memnuniyet anketi gerçekleştiriyoruz. Son üç yılda, İnsan alanı yalnızca odaklandı; 2025 'te alanı oluşturan ekiplerin çoğunu, özellikle de BT, Finans, Tesisler ve Kurumsal İletişimi kapsayacak şekilde genişletildi.

İnsanları merkeze koymaya yönelik stratejik taahhüdün yerine getirilmesi, 2025 yılında gerçekleştirilen ve Proje 6 'da detaylandırılan psikososyal faktörlerin araştırılması, Semillas Fitó'nun tüm insan ekibinin gerçek sağlık çözümlerindeki görüşünden ve bu özel durumda duygusal esenlikten yararlanarak, Şirket ile çalışanlar arasındaki iki yönlü iletişime olan bağlılığı pekiştiren bir örnektir.

2026 için, iki yılda bir yapılan Taahhüt anketi üçüncü baskısında yeniden başlatıldı ve sonuçları yıldan yıla iyileştirmeye devam etmek amacıyla daha fazla çalışma planı yürütmek, mevcut olanları ve birkaç yıldır kurumsal gündemin bir parçası olan öncelikleri geliştirmek için yeni bilgiler sağlayacak.



İÇ VE DIŞ İLETİŞİMİ SAĞLAMAK

Bu süreç, marka kılavuzlarının gelişimini, kurumsal desteklerin aşamalı olarak uyarlanması ve gelecekteki kimliğin tüm kanallarda ve pazarlarda küresel olarak konuşlandırılmasının hazırlanmasını içermiştir. Yeni kurumsal kimliğin lansmanı 2026 yılı için planlanıyor.

Aynı şekilde, küresel ve koordineli bir yaklaşımla, her ülkenin özelliklerine göre uyumlu ve uyarlanmış, tutarlı bir varlık sağlayan dijital iletişim stratejisinin uygulanması üzerine çalışmalar devam etmiştir.

İletişim, Fitó Group'un stratejik direklerinden biri olmaya devam ediyor. İnsanları vizyon, misyon ve kurumsal değerlere bağlamak sadece bir bilgi meselesi değil, aynı zamanda sürekli bir uyum, uyum ve kültürel yapı uygulamasıdır. Sürekli büyüme, uluslararası genişleme ve organizasyonel dönüşüm bağlamında, açık, tutarlı ve iki yönlü iletişimin sağlanması, 2025 yılında tüm şirket için kesişen bir öncelik olarak konsolide edilmiştir.

Semillas Fitó'yu karakterize eden coğrafi, kültürel ve mesleki çeşitlilik, giderek daha fazla yapılandırılmış ve uyarlanmış iletişim sistemleri ve dinamikleri talep etmektedir. Kurumsal İletişim ve People departmanları kapsamında, bağlılığı teşvik eden, çalışan deneyimini geliştiren ve ekipler ile iş birimleri arasındaki koordinasyonu kolaylaştıran bir model 2025 yılında da güçlendirilmeye devam edilmiştir.

Buna paralel olarak, dış iletişim, şirketin küresel konumlandırmasına eşlik edecek şekilde gelişmeye devam etmiştir. Sağlam, tutarlı ve tanınabilir bir kurumsal kimliğin pekiştirilmesi, giderek daha rekabetçi bir ortamda Fitó Grubu'nun itibarını ve uluslararası projeksiyonunu güçlendirmek için kilit bir unsur haline gelmiştir.

YENİ KURUMSAL KİMLİĞİN GÜÇLENDİRİLMESİ VE PEKİŞTİRİLMESİ

2025 yılı boyunca bir önceki yıl başlatılan kurumsal marka yeniden tanımlama ve yenileme projesi üzerinde yoğun çalışmalar devam etti. 2024 yılında geliştirilen denetim ve stratejik analiz aşamasından sonra 2025 yılında yeni görsel kimliğin somutlaştırılması, marka mimarisi ve kullanım kılavuzları ve protokollerinin tanımlanmasında ilerleme kaydedildi.

Amaç, markanın küresel tutarlılığını güçlendirmek, Semillas Fitó'nun özünü ve yörüngesini korumak ve aynı zamanda farklı iş birimlerine daha fazla kişilik ve araç sağlamaktır.



FİTÖ İLE BAĞLANTILI: BİLGİLENDİRME, DİNLEME VE HİZALAMA

İlgili bilgilerin organizasyon genelinde çevik ve şeffaf bir şekilde akmasını sağlamak, iç iletişimin ana hedeflerinden biri olmaya devam etmektedir. 2025 yılında, yöneticilerin stratejik mesajların kilit vericileri ve ekiplerinin diyalogunun kolaylaştırıcıları olarak rolünü teşvik eden kademeli iletişim modeli konsolide edilmiştir.

Dahili e – posta iletişimi, periyodik bilgi alanları ve farklı güncelleme formatları, stratejik projeler, iş sonuçları, organizasyonel değişiklikler ve kurumsal öncelikler konusundaki ilerlemenin sürekli olarak paylaşılmasını mümkün kılmıştır. Bu iletiler örgütsel evrim zamanlarında bağlam, açıklık ve tutarlılık sunmaya, alanlar ve coğrafyalar arasındaki uyumu güçlendirmeye katkıda bulunmuştur.

YÖNETİM KOMİTESİNDEN TÜM ŞİRKETE AKTARILAN İLETİŞİM (CANLI YAYIN)

2025 yılında, tüm işgücüne yönelik ve Yönetim Komitesi tarafından yönetilen altı ayda bir düzenlenen çevrimiçi toplantılar, şeffaflık ve uyum için kilit bir alan olarak zaten konsolide edilmiştir.

Komite, her oturumda, kararlar için bağlam sağlayan ve ortak bir vizyonu güçlendiren dört stratejik eksene – iş büyümesi, insanlar, süreçler ve teknoloji ve sürdürülebilirlik – dayanarak şirketin evrimini paylaştı. Ayrıca, bu toplantılar ekiplerle açık bir bilgi ve yakınlık ortamını kolaylaştırır.





FİTÓ HABERLERİ: BİLGİ VE PAYLAŞILAN KÜLTÜR

Kurum içi haber bülteni Fitó News, 2025 yılında üç ayda bir, İspanya'daki merkezler için basılı olarak ve diğer ülkeler için dijital olarak yayınlanmaya devam etti. Çeşitli dillerde yayınlanan kitap, farklı alanlardan ve coğrafyalardan ekiplerin başarılarını, olağanüstü projelerini, sürdürülebilirlik girişimlerini, röportajlarını ve referanslarını paylaşmak için önemli bir araç olmaya devam ediyor.

Bu kanal aidiyet duygusunu pekiştirir ve Fitó Grubu'nun çeşitliliğini ve zenginliğini küresel olarak görünür kılar.



YILLIK RAPOR VE YÖNETİCİ ÖZETİ

Yıllık Rapor ve ilgili yönetici özeti, hem iç hem de dış iletişim için stratejik araçlar olmaya devam etmiştir. 2025 yılında, bir önceki yıl başlatılan yönetici özeti formatı korunarak sürdürülebilirlik, iş ve yönetimdeki ana gelişmelere erişim kolaylaştırılmıştır.

Belgenin yapısı, 2023 –2026 Sürdürülebilirlik Planının etki projeleriyle uyumlu olmaya devam etmekte, anlatı tutarlılığını ve sürdürülebilirliğin kurumsal stratejiye entegrasyonunu güçlendirmektedir.

KURUM İÇİ OLAYLAR VE SÖZLEŞMELER: DENEYİM VE UYUM

Yüz yüze karşılaşmalar Fitó deneyiminde kritik bir rol oynamaya devam ediyor. 2025 yılında, farklı iş birimlerinde ve işlevsel alanlarda iç sözleşmeler düzenlendi ve bu alanlar stratejik uyum, eğitim ve kurum kültürünün güçlendirilmesinin kilit anları olarak pekiştirildi.



Sebzecilik Departmanı Yönetim Toplantısı



Ar-Ge Toplantısı



Kurumsal Ortak Haftası



Sebzecilik Toplantısı



Yeşil Alanlar Toplantısı



Tarla Bitkileri Toplantısı



Ve Coporate Partner Week kapsamında, ilk kez Kurumsal Günü kurumsal alanlardaki tüm insanlarla (Finans, Tesis Hizmetleri, BT, İletişim, People, Hukuk ve Uyum ve Sürdürülebilirlik) gerçekleştirdik. Paylaşmak, Hizalamak, Bağları Güçlendirmek ve Keyif Almak amacını taşıyan bir gündü.

KAPSAMLI DİJİTAL VARLIK

Glokal dijital strateji, dış iletişimin eksenlerinden biri olmaya devam etmiştir. Şirket, farklı ülkelere ve iş birimlerine uyarlanmış, yeni kurumsal kimlikle tutarlı iletişimi sağlayan ve stratejik hedeflerle uyumlu birden fazla web sayfası ve sosyal medya hesabı aracılığıyla varlığını sürdürmektedir.

Genel olarak, 2025 yılında Fitó Grubu, şirketin büyümesine eşlik edebilecek, organizasyon kültürünü güçlendirebilecek ve küresel düzeyde sağlam ve tanınabilir bir marka yansıtabilecek daha yapılandırılmış, tutarlı ve stratejik bir iç ve dış iletişim modelini konsolide etmiştir.



YENİ BARCELONA MERKEZİNİN RENOVASYONU PROJESİ

2025 yılı boyunca, ekiplerin Barcelona'daki gelecekteki genel merkezinin yenileme projesinin ilerlemesini paylaşmaları için farklı bilgilendirme oturumları düzenlendi. Bu alanlar, projenin statüsünün yanı sıra organizasyonel düzeyde ve çalışanların deneyimlerinde ana etkilerinin aşamalı olarak aktarılmasını mümkün kılmıştır. Bu girişim, projenin geliştirilmesine eşlik ederek ve kuruluşun ihtiyaçları ile şeffaf, yakın ve uyumlu iletişimi sağlayarak 2026 yılı boyunca devam edecektir.

GELİŞİM VE YETENEK PLANI'NI HAYATA GEÇİRMEK

2025 yılında Semillas Fitó, teknik ve kişisel beceri ihtiyaçlarına enine bir şekilde cevap vermek amacıyla eğitim planını geliştirdi ve *gruplar tarafından eğitim için bir çerçeve olarak aşamalı olarak bir Akademiler modelini dahil etti.*

Yılın eğitim faaliyeti, farklı ülkelerden, bölgelerden ve profesyonel seviyelerden insanların katılımıyla kaydedilen 10.500 saatten fazla eğitimle sonuçlanmıştır.

Yatırımın önemli bir kısmı, giderek daha uluslararası bir ortamda iletişimi kolaylaştırmayı ve işbirlikler, teknik alanlar ve küresel ekipler arasındaki işbirliğini desteklemeyi amaçlayan, yıl boyunca geliştirilen bireysel ve grup programları aracılığıyla dil eğitimine tahsis edilmiştir. Aynı zamanda, Şirketin farklı alanlarıyla bağlantılı teknik ve uzmanlaşmış eğitimin yanı sıra İletişim, Kişilerarası Beceriler, Ekip Çalışması ve Süreç İyileştirme ile ilgili kesişen eylemlere önemli bir yatırım yapılmıştır.

2025 yılında, Fitó Academy modeli, eğitim teklifini kilit gruplarda yapılandırmak ve Liderlik, Satış ve Araştırma ve Geliştirme alanlarında belirli programları ifade etmek için bir omurga olarak güçlendirilmiştir.



Mart 2025 'te Tarım Koordinatörleri, Denetçileri ve Yetiştirme Teknisyenleri grubuna iletişim, girişkenlik ve geri bildirim konusunda verilen eğitim

Fitó Liderler Akademisi, yöneticilere ve sorumluluk pozisyonlarındaki kişilere yönelik bir girişim olarak ilerlemeye devam etti. İlk 30 yönetici, kişisel etkiyi daha iyi tanımak için 360° geri bildirim almayı sağlayan Liderlik Çemberi Profili (Leadership Circle Profile) aracını kullanarak liderlik etki değerlendirme süreçlerine katıldı. Aynı şekilde, bireysel koçluk oturumlarında da aynı sürecin bir parçası olarak eşlik edilmiştir.

Fitó Satış Akademisi, satış ekipleri için bilgi birikimini, çalışma metodolojilerini ve farklı pazarlar arasındaki uyumu güçlendirmeyi, satış fonksiyonunun gelişimini ve işle ilgili zorlukları desteklemeyi amaçlayan yapılandırılmış bir program olarak geliştirilmeye devam etmiştir.

2025 yılında, Fitó Ar – Ge Akademisi, özellikle Araştırma ve Geliştirme topluluğuna yönelik yeni bir öğrenme alanı olarak başlatıldı.

Bu girişim, Şirketin *Akademiler* ekosistemine dahil edilmiştir. Fitó Ar – Ge Akademisi, Ar – Ge çalışanlarının gelişimine eşlik etmek, faaliyetleriyle ilgili kapasiteleri güçlendirmek ve Kuruluşun bilimsel, teknolojik ve ticari zorluklara hazırlığını güçlendirmek amacıyla oluşturulmuştur. Yaklaşımı, iş bilgisi ve tarım – gıda değer zinciri, sonuç odaklı çalışma ve metodolojilerin iyileştirilmesinin yanı sıra giderek daha işbirlikçi ve uluslararası bir araştırma ortamı için gerekli çapraz becerilerin geliştirilmesiyle bağlantılı içeriği bütünleştirir. Amacının, yapısının ve ilk aksiyonların zaten gerçekleştirildiği bir lansman videosu ile ekiplere bir İletişim Planı ile başlamıştır.



Burada Biyoteknoloji ekibi, Mayıs 2025 'te düzenlenen bir Proje Yönetimi oturumunda.

Genel olarak, 2025 Eğitim Planı, organizasyonun gerçek ihtiyaçları ve Semillas Fitó'nun mevcut zorlukları ile uyumlu, stratejik gruplar için daha yapılandırılmış eğitim modellerine yönelik sürekli bir yatırımı ve aşamalı bir evrimi yansıtmaktadır.



KURUM İÇİ TERFİ

İÇERİDEN BÜYÜMEK: ŞİRKET İÇİ PROMOSYONLARI BU ŞEKİLDE ARTIRIYORUZ

Semillas Fitó'da, mesleki gelişimin sadece bir fırsat değil, aynı zamanda her bir kişinin Şirketteki deneyiminin önemli bir parçası olduğuna inanıyoruz. Bu nedenle, 2024 'te Kariyer Planını çok net bir fikirle başlattık: tüm insanların organizasyon içinde geleceklerini görselleştirebilecekleri ve büyümeye devam etmek için gerçek yollara sahip olabilecekleri.

Geliştirme konuşmalarına daha fazla şeffaflık, daha fazla seçenek ve özellikle daha fazla alan vermek istedik. Her insan kendine şunu sorabilir: Nerede gelişmek istiyorum ve bunu burada nasıl yapabilirim?

Kariyer Planı tam olarak bu süreçte eşlik etmek için doğdu ve ilgi alanlarına, güçlü yönlerine ve hayati alanlara göre farklı yollar sundu:

- Ekip içinde hesap verebilirliğin artırılması (dikey gelişim)
- İş vizyonunu genişletmek için alanı değiştirin (çapraz gelişim)
- Başka bir ülkede deneyim yaşamak (uluslararası gelişim)
- Bir teknik uzmanlıkta derinleşin (uzman geliştirme)



Araştırma ve Geliştirme ekibi ortamında Kariyer Planlarının, iç tanıtımların ve gelişim ve eğitim planlarının sunum oturumu



EN ÖNEMLİSİ: YETENEĞİN HAREKET ETMESİ

Bir yıl sonra çok olumlu sonuçlar almaya başladık. Plan bir niyet olarak kalmamış, gerçek fırsatlara dönüştürülmüştür.

Bu yaklaşım sayesinde, açık pozisyonların % 35 'i Kariyer Planına bağlı dahili terfiler yoluyla doldurulmuştur.

Özellikle:

- 17 kişi daha fazla sorumluluk sahibi rollere dönüştü
- 11 kişi deneyimlerini genişletmek için alanları değiştirdi
- 1 kişi uluslararası bir yol geliştirdi
- 1 kişi uzmanlık rolüne geçti

Her sorunun arkasında kişisel bir hikaye vardır: yeni zorluklar, öğrenme, güven ve büyüme.

TERFİDEN, GELECEKLE İLGİLİ KONUŞMALARDAN DAHA FAZLASI

En çok değer verdiğimiz şey sadece hareketler değil, temsil ettikleri şeydir.

Kişisel gelişim hakkında daha fazla konuşma, fırsatların daha fazla görünürlüğü, kuruluşla daha fazla sorumluluk ve dışarıya bakmak zorunda kalmadan kariyerlerini burada inşa edebileceklerini düşünen daha fazla insan.

Bu, şunları yapmamıza yardımcı olur:

- dahili yetenekleri tanımak
- katılımı güçlendirmek
- ekipler arasında bilgi paylaşımı
- ve sürekli öğrenme kültürü oluşturmaya devam etmek

Kariyer Planı kapalı bir proje değil, insanlarla ve insanlar için uyum sağlayacağımız bir yaşam yoludur. Fırsatları kolaylaştırmaya, büyümeye eşlik etmeye ve herkesin bir sonraki adımını güvenle atabileceği bir ortam yaratmaya devam etmek istiyoruz.

Çünkü yetenek içeriden büyüdüğünde, tüm organizasyon ilerler.



Yol ve değerleri tanıtma töreni.



ÜCRETTE ADALET VE REKABETÇİLİĞİN SAĞLANMASI

Semillas Fitó, adil, rekabetçi ve pazarla uyumlu ücretlendirme sağlama taahhüdünü sürdürerek, maaş koşullarının hem her bir kişinin katkısını hem de dış bağlamı yansıtmasını sağlar.

Geçen yıl boyunca, iç özsermayeyi ve dış rekabet gücünü güçlendirmek amacıyla mevcut iştiraklerimizin ücret yönetimi süreçlerinde ve 2026'da gelecekteki eklemelerde iyileştirmeler teşvik edilmiştir. Eylem endüstrisindeki Türkiye ve Mısır'a özgü analizler ve farklı coğrafyalardaki liderlik pozisyonlarının analizi göze çarpmaktadır.

Öte yandan, 2025 çabası, göreceli maaş pozisyonunun yapılandırılmış bir analizine, organizasyon seviyeleri arasındaki tutarlılığa ve pazar referanslarıyla uyumluluğa izin veren daha çevik araçlar ve kriterler dahil ederek yıllık bütçe sürecinin optimizasyonu üzerinde çalışmaya odaklanmıştır. Bu iyileştirmeler, daha objektif ve veri odaklı karar vermeyi kolaylaştırarak daha fazla şeffaflığa, tutarlılığa ve Şirketin stratejisiyle uyumluluğa katkıda bulunur. 2026 ve sonrası için süreci basitleştirmek ve dijitalleştirmek adına geliştirmeye devam edeceğiz.

Finansal refah ve esneklik taahhüdünün bir parçası olarak, bu yıl 2025, İspanya'daki işçilere, kazanılan maaşın bir kısmına maliyet veya idari prosedürler olmadan erken erişime izin veren dijital ve çevik bir çözüm (Payflow) sunuldu.

Bu önlem, kişisel ekonomik yönetimde daha fazla özerklik ve gizlilik sağlayarak, her bir kişinin ek finansal etki olmadan ve bunu gerçekleştirmeye ve bir yetkilendirmeye ihtiyaç duymadan belirli ihtiyaçları karşılamasını kolaylaştırır.

İnsan ekibinin iç verimliliği açısından bakıldığında, aynı zamanda tüm manuel akışı ortadan kaldırarak ve son olarak finansal refahın güçlendirilmesine katkıda bulunarak, ekonomik stresi azaltarak ve mevcut ihtiyaçlara uyarlanmış daha esnek bir değer önerisi sunarak bir iyileşmeyi temsil eder; böylece kullanıcıların bağlılığını, huzurunu ve deneyimini destekler.

Bu girişimler sayesinde, **Semillas Fitó**, değerleri ve insanlara olan bağlılığı ile uyumlu olarak eşitlik, rekabet gücü ve refahı teşvik eden bir ücretlendirme modelinin konsolidasyonunda ilerlemeye devam ediyor.





ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIĞI TEŞVİK ETMEK

Fitó Grubu, çeşitliliği ve kapsayıcılığı şirket kültüründe ve sürdürülebilirlik stratejisinde temel değerler olarak kabul eder . 2025 yılı boyunca, çeşitli, eşitlikçi ve kapsayıcı bir çalışma ortamını güçlendirmek için çeşitli girişimler uygulanmıştır. Bu eylemler, şirket içindeki farklı grupların temsil edilebilirliğini artırmayı, fırsat eşitliğini ve çeşitliliğe saygıyı tüm boyutlarıyla teşvik etmeyi amaçlamaktadır.

2 Haziran 2025 'te Barselona'daki Born Kültür Merkezi'nde düzenlenen Lâbora Programının Ağ Kurma Konferansına "İlham Noktası " olarak başarılı bir şekilde katılımını vurgulayarak , savunmasız durumlardaki insanların işe yerleştirilmesine olan bağlılığı yeniden teyit eder.

Lâbora Programı , Barselona şehrinde eşit fırsatlara kendini adanmış bir sosyal kuruluşlar ve şirketler ağının desteği ile işgücü piyasasına erişimde zorluk çeken kişilerin istihdamını teşvik eden bir projedir.

"Gıdanın geleceğini Fitó Seeds'e nasıl dönüştüreceğimizi keşfedin "sloganı altında Şirket, tarım sektörünü istikrarlı çalışma ve profesyonel büyüme için gerçek bir fırsat olarak sundu. Gün boyunca ekip, stratejik ve genellikle bilinmeyen bir sektörün özelliklerini açıkladı, pazarın mevcut ihtiyaçlarını paylaştı ve ayrıca çeşitli operasyonel alanlar için profillerle etkileşime girebildi.

GÜNÜN ÖNE ÇIKANLARI:

- **Fırsatlarla dolu bir sektör:** Birincil sektörün kesitsel profillerde kaliteli istihdam yaratma kapasitesinin yüksek olduğu vurgulanmıştır.
- **İlham Motoru:** Yüzlerce katılımcı, küresel bir vizyona sahip bir aile şirketinin nasıl istikrarlı yaşam projeleri sunabileceğini ilk elden öğrenebildi.
- **Stratejik ittifak:** Lâbora Programı ile işbirliği, Barselona Sosyal Hizmetler Merkezleri aracılığıyla istihdam edilebilirliğin artırılmasında sürekli desteği garanti etmektedir.

SOSYAL ETKİYE SAHİP İNOVASYON

Semillas Fitó'nun Lâbora'nın bu özel baskısına katılımı, Barselona Şehir Konseyi , sosyal kuruluşlar (Kızılhaç, ECAS, FEICAT) ve iş dünyası arasındaki işbirliği değerleriyle uyumlu olarak kurumsal sosyal sorumluluğu stratejisine yanıt vermektedir.



"İlham kaynağı olarak varlığımız, tohum ve bitki ıslahı sektörünü lojistik ve idareden bakım ve tarım işlerine kadar farklı profillere yaklaştırmamızı sağlıyor". "Tarımın geleceğin sektörü ve herkes için fırsatlar olduğunu göstermek istiyoruz."

Bu eylemle Semillas Fitó, kendisini sadece tarım alanında teknolojik bir referans olarak değil, aynı zamanda faaliyet gösterdiği çevreninsosyal dönüşümünde aktif bir aktör olarak konumlandırmaya devam ediyor.

KÜLTÜREL ÇEŞİTLİLİK

Fitó Grubu, çalışma ortamını birden fazla bakış açısı ve deneyimle zenginleştiren 34 milletten oluşan bir ekibe sahiptir. Bu çeşitliliği görünür kılmak için organizasyon içindeki dağılımı yansıtan grafikler geliştirilmiştir.

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

Şirket içindeki toplumsal cinsiyet temsiliyetinin ayrıntılı bir analizi gerçekleştirilmiş ve veriler şu şekilde ayrıştırılmıştır:

Organizasyondaki toplam kadın ve erkek yüzdesi

Erkek	59 %
Kadın	%41

Tarım sektörünün çoğunlukla erkeklerden oluşmaya devam ettiği göz önüne alındığında, Şirketimizin eşitliğe çok yakın olduğunu belirtmek önemlidir. Ve özellikle, 2025 'te Küresel Operasyonlar ve İnsan Yönetimi yönetim pozisyonlarına yapılan iki eklemeyi vurguluyoruz.

YAŞ VE KIDEME GÖRE ÇEŞİTLİLİK

Ekibin yaş dağılımını anlamak için, yaş aralıklarının yanı sıra şirketteki kıdemin 5, 10, 15 yıl ve daha fazla sürelerde bölümlere ayıran grafikler hazırlanmıştır.

Yaşa göre veriler

30 yaş altı	%17
30 -39 yaş	%25
40 -49 yaş	%32
50 -59 yaş	%20
60 veya üzeri	%6

Kıdeme göre veriler

1 yıldan az	%20
1 -3 yıl	%21
3-5 yıl	%15
5 -10 yıl	%19
10 -15 yıl	%11
15 -25 yıl	9%
25 veya üzeri	%5

ENGELLİ BİREYLERİN DAHİL EDİLMESİ

Fitó Grubu, çeşitli girişimler yoluyla engelli kişilerin dahil edilmesini teşvik eder ve şunları vurgular:

- **Prevent Vakfı:**Yerleştirme programları ve işgücüne dahil etme projeleri için destek.
- **Özel İstihdam Merkezleri:** Farklı yeteneklere sahip kişileri istihdam eden şirketlerden yapılan satın almaların teşvik edilmesi.
- Engellilerin entegrasyonu ile bağlantılı kuruluşlara yapılan bağışlar.
- **Diğerleri:** Olası engelli Fitó çalışanlarının, durumlarını düzene sokmalarına (ve yönetimlere görünür hale getirerek erişebilecekleri tüm yasal/ vergi avantajlarını bilmelerine) olanak tanıyan yeterli bir eşlik sayesinde kişisel durumlardan çıkabilmelerini kolaylaştırmak. Bu çalışmaların hepsi insanların damgalanmasına ve önyargıya maruz kalmasına karşı bir kültür oluşturur; farklı yeteneklere sahip kişilerin normalleştirilmesine ve bunun olumlu bir şekilde karşılanmasına olanak sağlar.



GÜVENLİ VE SAĞLIKLI ÇALIŞMA ORTAMLARININ TEŞVİK EDİLMESİ

2025 yılı, Fitó Grubu'nun daha güvenli, daha esnek ve sorumlu bir çalışma ortamına yönelik yörüngesinde temel bir kilometre taşı oldu. Kuruluş için sürdürülebilirlik aynı zamanda en değerli varlığımız olan insanların korunmasına da dayanmaktadır.

Bu alıştırma , önleyici kültürümüzün pekiştirilmesine ve küresel bir referans noktası olarak konumumuzu güçlendiren hedeflere ulaşmamıza zemin hazırladı.

LİDERLİK VE KÜRESEL VIZYON: YENİ BİR ÖNLEME POLİTİKASI

Kurumsal Yönetimin itici gücü altında, bu yıl Önleme Politikasını **güncelledik**. En üst düzeyde imzalanan bu belge, yalnızca bir niyet beyanı değil, aynı zamanda personelin güvenliği ve sağlığına ve değişim için bir kaldıraç olarak sürekli iyileştirmeye odaklanan **küresel kapsamın** bağlayıcı bir taahhüdüdür.

Bölge, departman veya konumdan bağımsız olarak, Fitó Grubu'nun tüm insan ekibinin güvenliği mutlak bir önceliktir. Bu vizyona hayat vermek için, 2025 yılında en yüksek personel hacmine sahip ülkelerde (Şili ve Türkiye), amacı koruma seviyelerini standartlaştırmak olan **stratejik bir uyum programı** başlatılmıştır. Bu program , **bir merkezde uygulanan başarılı çözümlerin tüm organizasyon için standart haline gelmesine izin vererek, iyi uygulamaların değişim ekosistemini teşvik eder.**



SİSTEMİN HUKUKİ DENETİMİNDE VE İŞLEYİŞİNDE BAŞARI

Buna paralel olarak, Semillas Fitó S.A.U.'daki Önleyici Yönetim Sistemi, AENOR tarafından 39/1997 sayılı Kraliyet Kararnamesine göre ilgili Yasal Denetimi başarıyla geçerek denetlenmiştir. Bu süreç, sistemimizin yalnızca yerel düzenlemelere titizlikle uyduğunu değil, aynı zamanda operasyonel yapımıza mükemmel bir şekilde entegre olduğunu da doğrulamıştır.

Yerel/ulusal düzeyde yasal denetimden geçmiş olmak ve politikamızı küresel olarak uyumlu hale getirmek, bize gelecek için sağlam bir temel sağlar. Güvenlik artık sadece bir norm değil, küresel olarak tüm Fitó Grubu merkezleri arasında paylaşılan bir kurumsal değerdir.

İşletme prosedürlerinin uygulanması bir proje olmaktan çıkmış ve günlük bir gerçeklik haline gelmiştir. Bu protokoller, her bir görevin maksimum güvenlik parametreleri altında yürütülmesini sağlar, her işyerinde ve her işte izlenebilirliği ve sürekli iyileştirmeyi sağlar ve en önemlisi, daha önce etkilenen tüm taraflarca kabul edilmiş olan insan ekibimizin günlük yaşamına entegre olmalarını sağlar.



ÖNCELİKLİ HEDEFLERİN ÇÖZÜMÜ

Stratejimize uygun olarak, öncelikler olarak tanımlanan durumları ele aldık ve şu konularda somut ilerleme kaydettik:

- **Yüksekte Çalışma:** Toplu koruma sistemlerinin güçlendirilmesi ve yüksekten düşme riski olan görevler için özel eğitim.
- **Termal Stres:** Hem seralarda hem de dışarıda yaz ve çalışma için özel protokollerin uygulanması, vardiyaların ayarlanması, görevlerin yeniden düzenlenmesi, rehidrasyon ve iyileşme dönemlerinin uygulanması, iklimlendirmenin iyileştirilmesi ve personelin sağlığının izlenmesi.
- **Kimyasallar:** Belirli kimyasalların kullanımı ve işlenmesinde işletim prosedürlerinin gözden geçirilmesi ve yeniden tanımlanması, maruziyetin azaltılmasına ve daha az çevresel etkiye sahip maddelerin kullanımına öncelik verilmesi.
- **Duygusal esenlik:** Kapsamlı sağlık stratejisi çerçevesinde, Duygusal Esenlik Projesi'nin başlatılmasıyla 2025 yılında belirleyici bir adım atılmıştır. Proje ilk temel aşamada ifade edilmiştir: Psikososyal Risk Değerlendirmesi. Titiz ve gizli bir metodoloji sayesinde, kuruluşumuzun bu risk önleme alanındaki mevcut durumunu görselleştirmemizi sağlayan ilk sonuç değerlendirmesini elde ettik.

Aynı şekilde, önleyici faaliyetleri operasyonel merkezlerin her biri için işlere hızlı ve çevik bir şekilde getirebilen, **büyükelçi rolüne sahip kişilerin** oluşturduğu mevcut iç yapı korunur. Bu anlamda, yapılan çalışmaların altını çizmek çok önemlidir çünkü önleyici çalışmaya olan bağlılıklarını her zamanki konumlarıyla paylaşırlar ve her merkezin veya çalışma alanının yöneticisinin iş birliği ile birlikte, şirketin operasyonel süreci boyunca önleme kültürünün özgün bir şekilde entegre edilebilmesi için önemli bir rol oynarlar.

Semillas Fitó S.A.U.'nin tüm iş merkezlerinde Önleyici Politika ve Strateji doğrultusunda yıllık olarak eylem planı hazırlanır. Belirli eylemlerin göstergeleri olarak aşağıdakiler gerçekleştirilmiştir:

- 4 hijyenik risk değerlendirmesi
- 1 ergonomik değerlendirme
- 2 genel risk değerlendirmesi
- 1 çalışma koşullarının çevresel değerlendirmesi
- 1 ısı stresi değerlendirmesi
- 352 tıbbi raporlar
 - 5 annelik koruma raporu
 - 6 uzun süreli izinden sonra işe geri dönme raporu
 - 31 yeni işe alım personeli raporu
 - Düzenli tıbbi incelemeden sonra 310 rapor
- 3 acil durum simülasyon tatbikatı (çevresel olay ve/veya kimyasal kaza)
- 482 katılımcı ile 40 önleyici eğitim eylemi,
- Çalışma prosedürlerinin detaylandırılması (örn. Kimyasal İşleme Çalışma Prosedürü, Hayvan ısırlıkları ve sokmalarına karşı eylem veya Yüksek Sıcaklık Mevsimi Çalışma talimatının güncellenmesi)

SAĞLIK VE GÜVENLİK ELÇİLERİ

BARCELONA



Cristina Rodríguez



Pilar García



Julio Tovar

MARESME



Juan José Sánchez



Asunción Lázaro

CASES DE BARBENS



Claudia Casals



Joan Carles Baró

ALMERÍA



Felipe Navarro

DON BENITO



Antonio José González

MURCIA



Marc Montserrat

TÜRKİYE



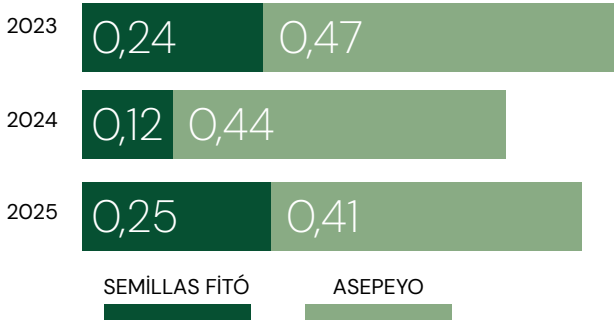
Meral Nur

ŞİLİ

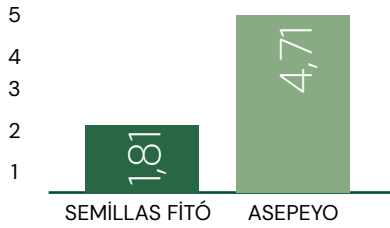


Carolina Sánchez

Kaza verilerine ilişkin olarak Semillas Fitó S.A.U, her ikisi de her zaman sektörün referans endeksinin altında olmasına rağmen, insidans oranı ve yıllık devamsızlıkta hafif bir düşüş açısından 2024 yılında elde edilen değerleri önemli ölçüde iyileştirmektedir.



Devamsızlık: Mesleki beklenmedik durum nedeniyle çalışılan günlere göre kaçırılan günlerin endeksi

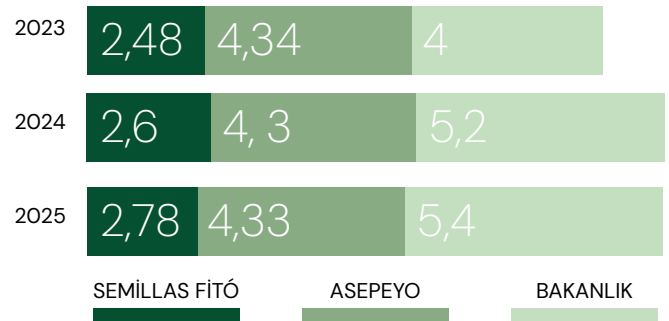


İnsidans: toplam işgücüne göre kaza oranı.

Ref: İş Kazaları Karşılıklı Asepeyo ve Meslek Hastalıkları

Ortak beklenmedik durum nedeniyle devamsızlık ile ilgili olarak, önceki yıllık gelirlere ilişkin ana göstergeler korunur ve her zaman devlet referans değerinin altındadır:

Fitó Grubunun 2026 yılı hedefleri şunlardır: güvenlik ve sağlık açısından kurumsal stratejiyi ülkelerin geri kalanında paylaşmak ve ilerletmek, organizasyondaki bir departman dökümü yoluyla **psikososyal riskler** alanındaki farklı risk değerlendirmelerinin sonuçları üzerinde çalışmak, her bir çalışma ortamının özelliklerini anlamak ve bağlamsallaştırmak için her bir alanla belirli sonuçları paylaşmak, daha sonra elde edilen sonuçlara göre özel bir program hazırlamak ve tasarlamak; Önleme Planında tanımlanan tüm önleyici süreçleri **oluşturmak** ; **küresel düzeyde iyi uygulamaların entegrasyonunda ilerlemek**, organizasyonu Önleyici Refah Kültürüne **yönlendirmek** ; ve sıfır zarar hedefine öncelik vermeye devam etmek.



Devamsızlık: çalışma günlerine göre kayıp çalışma saatleri endeksi
Referans: Randstad - Research - Labor - Absentism - Report - December -2025

DEĞERLERE SADIK AKTİVİTELERİN GELİŞTİRİLMESİ



UYUM PROJESİ – UZUN VADELİ VİZYON VE PROFESYONELLİK ÖRNEĞİ

Fitó Grubu'nun etiğine ve geleceğine bağlılık

PHF Grubu; müşteriler, tedarikçiler ve çalışanlarla güven ilişkileri kurmanın temel dayanağı olan dürüstlük ve etiğe bağlıdır. Şirket, sadece faaliyetlerinde değil, aynı zamanda ortaya çıkabilecek yasal ve itibar risklerinin yönetiminde de sorumlu bir davranış sergilemeyi taahhüt eder. Bu amaçla, sektördeki en iyi uygulamalarla uyumlu şeffaf ve güvenli bir çalışma ortamı yaratmayı amaçlayan bir Uyum Modeli geliştirilmektedir.

Şirket Uyumluluk Modeli ile ne arıyor?

- Kuruluş genelinde var olan bir uyum kültürünü teşvik etmek.
- Hem İspanya'da hem de faaliyet gösterdiği ülkelerde yönetmeliklere uygunluğun sağlanması.
- Kuruluş içinde suç eylemiyle sonuçlanabilecek herhangi bir eylemi engellemek.
- Cezai riskleri azaltmak ve şirket sorumluluğunu en aza indirmek.

2024 yılında gerçekleştirilen risk belirleme ve analiz çalışmalarının ardından 2025 yılı, modelin şirket içinde pratikte pekiştirilmesi yönünde belirleyici bir adım olmuştur. Bu yıl boyunca, yapılan teknik çalışmaları organizasyonun bir parçası olan kişilerin günlük gerçekliğine aktarmaya, uyum kültürünü güçlendirmeye ve ekiplere şirketin değerlerine ve yasal yükümlülüklerine uygun hareket etmeleri için araçlar sağlamaya odaklanılmıştır.

Bu bağlamda, 2025 yılında aşağıdaki temel eylemler gerçekleştirilmiştir:

1. Yeni Etik Kurallarının küresel iletişimi: Kuruluş, yeni Etik Kurallarının küresel olarak tüm çalışanlar tarafından bilinmesi için özel bir çaba sarf etmiştir. Yayınlanmasının ötesinde, günlük karar vermede gerçek bir referans haline getirmek amacıyla yayılması ve anlaşılması üzerine çalışmalar yapılmıştır.

2. Risk Önleme Modeli, Etik Kurallar ve İhbar Kanalı hakkında küresel eğitim planı: Kuruluşun ekiplerine yönelik bir eğitim planı, Risk Önleme Modelinin ne olduğunu ve Etik Kuralların ve İhbar Kanalı'nın sistem içinde kilit araçlar olarak nasıl bir rol oynadığını açıklamak için tasarlanmış ve başlatılmıştır. Bu eğitim planı, Uyum kültürünü şirketin tüm seviyelerine entegre etmeye ve mevzuata uyumun teorik bir kavram olarak algılanmasının ve normal operasyonlara entegre edilmesinin önlenmesine odaklanmaktadır.

① TİCARİ ALAN

Mart 2025
İlan edilen: 132

%73
Destek

② GENEL EĞİTİM

Haziran 2025
İlan edilen: 417

%75
Destek

3. İç kontrollerin güçlendirilmesi ve belirli politikaların geliştirilmesi: Aynı zamanda, mevcut iç kontrolleri güçlendirmek ve analiz aşamasında tespit edilen riskleri daha etkili bir şekilde yönetmek için belirli politikalar geliştirmek için çalışmalar yapılmıştır. Bu politikalar, risk durumlarında eylem için net kriterler sağlayarak model için pratik destek görevi görür. Aslında, bu yazının yazıldığı tarihte (Şubat 2025) çıkar çatışması politikasının ve rüşvet, yolsuzlukla mücadele ve hediye politikasının lansmanını hazırlıyoruz.

4. Ana iştiraklerde kriminal analogi ile risk analizi: Kuruluşun küresel bir Uyum vizyonuna olan bağlılığının bir parçası olarak, kriminal analogi ile risk analizi grubun ana iştiraklerinde gerçekleştirilmiştir: İtalya, Şili, Türkiye, Meksika ve Hindistan. Bu çalışma, her ülkenin düzenleyici ve operasyonel özelliklerini dikkate alarak modelin grubun uluslararası gerçekliğine uyarlanmasını mümkün kılmaktadır.



Bu eylemler aracılığıyla PHF, yalnızca yasal gereklilikleri karşılamakla kalmayıp aynı zamanda kurum kültürünün ve kuruluşun iş sorumluluğunu anlama şeklinin aktif bir parçası olan bir Risk Önleme Modelinin konsolidasyonunda ilerlemeye devam etmektedir.

İHBAR KANALI

PHF grubu, davranış biçiminde bütünlüğe, dürüstlüğe ve şeffaflığa inanır

Kuruluş, **Uyum Modeli** kapsamında, Kurum İçi Bilgi Sistemine (bundan böyle İhbar Kanalı olarak anılacaktır) bir iletişim kanalı entegre etmiştir.

Bu Kurum İçi Bilgi Sistemi, düzenleyici ihlalleri ve yolsuzlukla mücadeleyi bildiren kişilerin korunmasını düzenleyen 20 Şubat tarihli 2/2023 sayılı Kanunun yürürlüğe girmesine yanıt olarak 2023 yılında kurumsal web sitesinde (İspanya ve Global) yayınlanmıştır. Buna ek olarak bu girişim, şirketin usulsüzlükleri önleme ve tespit etme yöntemi olarak mevzuata uyum, şeffaflık ve iletişime olan bağlılığının bir parçasıdır.

Etkili bir İhbar Kanalı, şirketi yalnızca yasal veya itibar anlamında olası risklerinden korumakla kalmaz, aynı zamanda çalışanların ve diğer paydaşların güvenini ve bağlılığını da güçlendirir.

İhbar Kanalı için etkinleştirilen iletişim kanalları şunlardır:



Calle Selva de Mar no. 111, 08019, Barselona
(İlgili: Uyum Görevlisi)



Global Fitó Seeds veya İspanya Fitó Seeds



+34 679 48 44 83

Kuruluş, bu verilerin işlenmesi ile ilgili tüm aşamalarda iyi niyetle alınan iletişim bilgilerinin gizliliğini ve mahremiyetini garanti eder.

2023 yılından bu yana Mevzuat İşleri Müdürü Meritxell Puigpinós, Uyum Görevlisi görevini üstlenmiştir.

İhbar kanalı





6 PLANET





PLANET

OLUMLU ETKİ



Analiz edilen varyantların 1000 kg'lık üretiminde kırmızı lamuyo biberinin **ekolojik ayak izinin azaltılması**



Tüm çiftliklerde biyolojik kontrolün güçlendirilmesi



Çiftliklerin karbondan arındırılması için seralarda termal ekranların kurulması

ATIK



Üretilen atıklarda **% 34 'ten fazla azalma**



1.140.000 kg'dan fazla tohum kaybının hayvan yemi olarak geri kazanılması



Yonca ve yonca tohumlarının tedavisinde mikroplastiksiz **polimer ile % 100 ikame**

KAYNAKLAR



Enerji tüketiminin % 18,5 'inden fazlasının kendi içinde üretilmesi.



Yeni çiftliklerde su devridaim projesinin genişletilmesi



Gezegen küresi, Sürdürülebilirlik Planı'nın çevreyi ve doğal kaynakları korumaya yönelik yedi projesini bir araya getiriyor . Aşağıdaki sayfalarda Fitó Group'un sürdürülebilir bir şekilde nasıl büyüdüğü, faaliyetlerinin etkilerini nasıl azalttığı ve çevresi üzerinde nasıl olumlu bir etki yarattığı açıklanmaktadır.

İlk olarak, çiftliklerinin üretim sistemlerinde girdileri azaltmaya ve kullanmaya yönelik eylemleri **ve bunların** organik alternatiflere aşamalı olarak geçişini detaylandırmaktadır. Bu bölüm aynı zamanda çiftliklerin su tüketimini de belirtmektedir.

Daha sonra, daha düşük ekolojik ayak izine sahip yeni bahçecilik çeşitlerinin araştırılmasına ilişkin yeni sonuçlar sunulmuştur .

Buna ek olarak, farklı departmanların sürdürülebilirlik kriterlerini ürün ve süreçlerin seçimine dahil etme çalışmalarının evrimi , **ticari kapların sayısını** azaltarak veya plastik malzemeyi yeniden kullanarak veya örneğin değiştirerek açıklanmaktadır.

Geçmiş yıllık gelirlerde uygulanan döngüsel ekonomi ile ilgili uygulamalar da bu 2025 yılında yürütülmeye devam etmektedir ve bu bölümde bahsedilmektedir. Bunlar arasında **tohum** kayıplarının değerlendirilmesi ve atık yönetimindeki iyileştirmeler yer almaktadır .

Bir yıl daha Fitó Group'un karbon ayak izi açıklandı ve bunu azaltmak için bir karbondan arındırma planı sunuldu.

Son olarak, çiftliklerin tarımsal üretim sistemlerinde verimli bitki sağlığı yönetiminin gerçekleştirilmesini garanti eden eylemler açıklanmaktadır.

ÜRETİM SİSTEMİMİZDE KAYNAK TÜKETİMİNİ AZALTMAK

Fitó Group, sürdürülebilirlik stratejisinde açık bir hedefle ilerlemeye devam ediyor: su ve enerji tüketimini azaltmak, kendi kendine yeterliliği artırmak ve girdilerin kullanımında verimliliği artırmak, en yüksek tarımsal güvenlik ve kalite standartlarını korumak. Devridaim ve enerji optimizasyonunda kaydedilen ilerlemenin ardından, bu yıl ortak ölçütler, su kalitesi kontrolü ve açıkça tanımlanmış bir yol haritası ile belirli girişimlerden merkezler arasında tekrarlanabilir bir operasyonel standarda doğru gelişen daha kapsamlı ve "sistem" yaklaşımı pekiştirildi.

DRENAJIN DEVRIDAIMİ VE GÜVENLİ YENİDEN KULLANIMI

Sera suyu yönetimi, besin çözeltilisinin sağlığı ve stabilitesi üzerindeki kontrolü kaybetmeden verimliliği en üst düzeye çıkarmayı gerektirir. Bu bağlamda Fitó Group, drenaj suyunun devridaimi ve kullanımındaki kapasitelerini güçlendirerek farklı istasyonlarda aşamalı olarak uygulanmasını teşvik etmektedir.

2025 yılı boyunca, daha sonra artırılması ve kontrollü bir şekilde yeniden kullanılması için önemli bir adım olan drenaj suyunun toplanması için olukların kurulumunda önemli ilerlemeler olmuştur. Bu operasyonel dağıtım, su kaynaklarının yeniden kullanımını genişletmek ve su çıkarmayı azaltmak, kayıpları en aza indirmek ve sistemin döngüsellliğini artırmak için temelleri atmaktadır.

Devridaim ve yeniden kullanım projesi, 2029 yılına kadar üç yıllık bir zaman ufku ile ifade edilmiştir ve havza altyapısını, arıtma sistemlerini,

su kalite kontrolünü ve operasyonel standardizasyonu kapsayan aşamalara göre ölçeklenebilir bir modeli birleştirmeyi amaçlamaktadır. UVA lambaları ve klor dioksit jeneratörlerinin kombinasyonu, tahliye edilen suyun sulama sistemine sıhhi garantilerle yeniden dahil edilmek üzere arıtılmasını sağlayarak kaynağın daha döngüsel bir şekilde kullanılmasını sağlar.

Bu model, su tüketimini azaltmanın yanı sıra, daha verimli mahsul beslenmesine katkıda bulunmaktadır. Genel olarak, uygulaması, besin çözeltilisinin kısmen geri kazanılması ve daha optimize bir yönetim sayesinde, su tüketiminde % 30 'dan fazla tasarruf ve inorganik gübrelerin kullanımında tahmini % 35 -40' lık bir azalma elde edilmesini sağlar.

MERKEZE GÖRE SU TÜKETİMİ

2025 yılında Grubun toplam su tüketimi % 6 oranında azaltılmıştır. Bu Rapor, ilk kez Barselona'daki genel merkez ofislerinin ve İtalya'daki ofislerin tüketimini içerir ve yalnızca işleme ve lojistik merkezini oluşturan Les Cases de Barbens çiftliğini hariç tutar.

Maresme çiftliklerinde (Sant Andreu de Llaveneres, Premià de Mar ve Cabrera de Mar) ve Bangalore'de kendi kendine tedarik sağlanmaktadır ve geri kalan çiftlikleri kapsayacak şekilde aşağıda açıklanan su devridaimi ve yeniden kullanım projesi ile kademeli olarak artması beklenmektedir.

	2023		2024		2025		
MERKEZ	Tüketim (m³)	Tüketim (m³)	Yağmur ve drenaj (m³)	Kendi kendine tedarik	Tüketim (m³)	Yağmur (m³)	Kendi kendine tedarik
İspanya							
Barselona	-	-	-	-	1.398,0	-	-
Cabrera de Mar (Barselona)	29.350	21.200	9.460	%45	21.770	4.111	%19
Sant Andreu de Llaveneres (Barselona)	15.000	19.610	6.500	%33	34.152	5.119	%15
Premià de Mar (Barselona)	9.000	11.250	3.480	%31	24.189	7.966	%33
Les Cases de Barbens* (Lleida)	144.000	140.000	-	%0	1.199	-	-
El Ejido (Almería)	86.494	95.279	-	%0	131.940	-	-
Uluslararası							
Antalya, Türkiye	9.856	11.560	-	%0	34.054	-	-
Sicilya, İtalya	-	-	-	-	192,0	-	-
Culiacan, Meksika	23.375	22.870	-	%0	35.070	-	-
Arica, Şili	37.897	31.223	-	%0	25.910	-	-
Quillota - Şili	9.973	26.068	-	%0	37.745	-	-
Bangalore, Hindistan	3.981	2.862	745	%26	10,201	3.332	%33
Toplam	368.926	381.922	20.185	-	357.820	-	-

* Kurumsal yeniden yapılanma nedeniyle, Les Cases de Barbens çiftliği 2025 yılında ölçüm kapsamından çıkar ve bu merkezin su tüketimi operasyon merkezine aittir

ENERJİ İNOVASYONU

Su yönetimi alanındaki eylemlere paralel olarak Fitó Grubu, seralarda enerji verimliliği önlemlerinin uygulanması yoluyla karbon ayak izini azaltmaya öncelik vermektedir. Bu girişimler arasında, ısıtma sistemlerine sahip tesislerde enerji tasarruflu ekranların aşamalı olarak uygulanması devam etmektedir. Halihazırda uygulanan deneyimler, bu çözümlerin uygulandığı merkezlerde fosil yakıtların kullanımında % 25 'ten fazla azalma sağlayarak, enerjiyle ilişkili emisyonların azaltılmasına doğrudan katkıda bulunarak önemli etkiler göstermektedir. Ayrıca, ışık kirliliğini önlemek ve üretken faaliyetin çevre ile entegrasyonunu güçlendirmek amacıyla, ekim için LED aydınlatma sistemleri ile donatılmış seralarda karartma ekranlarının kurulumu gelecek yıl için planlanmaktadır.

Tamamlayıcı olarak, yapay zeka ile entegre edilmiş iklim kontrol sistemlerinin dahil edilmesi, havalandırma, sıcaklık ve nem gibi değişkenlerin daha hassas bir şekilde optimize edilmesini mümkün kılmaktadır. Bu gelişmiş yaklaşım, hem enerji tüketiminin azaltılmasına hem de daha fazla mahsul istikrarına katkıda bulunarak, yıldan yıla enerji ile ilgili emisyonlarda aşamalı bir düşüşü desteklemekte ve Grubun çevresel performansının sürekli iyileştirilmesini güçlendirmektedir.

ÖĞRENME VE STANDARDİZASYON

Farklı merkezlerde biriken deneyim, bu sistemlerin başarısının sadece teknolojiye değil, tutarlı çalışmasına da bağlı olduğunu doğrulamaktadır. Bu nedenle, standardizasyon güçlendirilmektedir:

- Drenajın toplanması, işlenmesi ve yeniden kullanımı için ortak prosedürler
- Su kalitesini ve tarımsal istikrarı sağlamak için kontrol ve bakım şemaları
- Ekipler arasında iyi uygulamaların değişimi ve izleme kriterlerinin uyumu
- Tüm istasyonlarda teknik ekiplerin sürekli eğitimi.

Bu ortak çerçeve, dağıtımı hızlandırır ve faydaların (su, enerji ve girdiler) zaman içinde sürdürülmesini sağlar.

SUYA DAYANIKLILIK VE KAPSAMLI VERİMLİLİK

Su optimizasyonu artık sadece bir verimlilik meselesi değildir: bir esneklik kaldırıcıdır. Kaynaklar üzerinde daha büyük bir baskı bağlamında, Grubun hedefi, daha fazla döngüsellığe, uygulanabilir olduğunda daha fazla kendi kendine yeterliliğe ve girdilere daha az bağımlılığa sahip operasyonlara doğru ilerlemeye devam etmektir. Bu çerçevede, iyileştirme planı 2024 yılında başlamıştır ve Fitó Group çiftliklerinin faaliyetlerinin su sürdürülebilirliğini güçlendirmek için orta vadeli bir yol haritasının bir parçası olarak 2029 yılına kadar uzatılması beklenmektedir.

2029 yılına kadar tanımlanan proje ufku ile bu çözümlerin genişletilmesi ve veri odaklı kararları yönlendirmek için ölçümün güçlendirilmesi, teknolojik inovasyonun sürekli operasyonel iyileştirme ile entegre edilmesi planlanmaktadır.



EKOLOJİK AYAK İZİNİ AZALTAN TÜRRLER GELİŞTİRMEK

Fitó Group, "Yapılan ve taahhüt edilen ekipmanlar sayesinde, tohum yoluyla tarım – gıda zinciri boyunca sürdürülebilir servet üretme" kurumsal amacını yerine getirerek, sebzecilik Ar – Ge programlarında geliştirilmekte olan yeni çeşitlerin ekolojik ayak izini azaltmak için özel hedefler belirlemiştir.

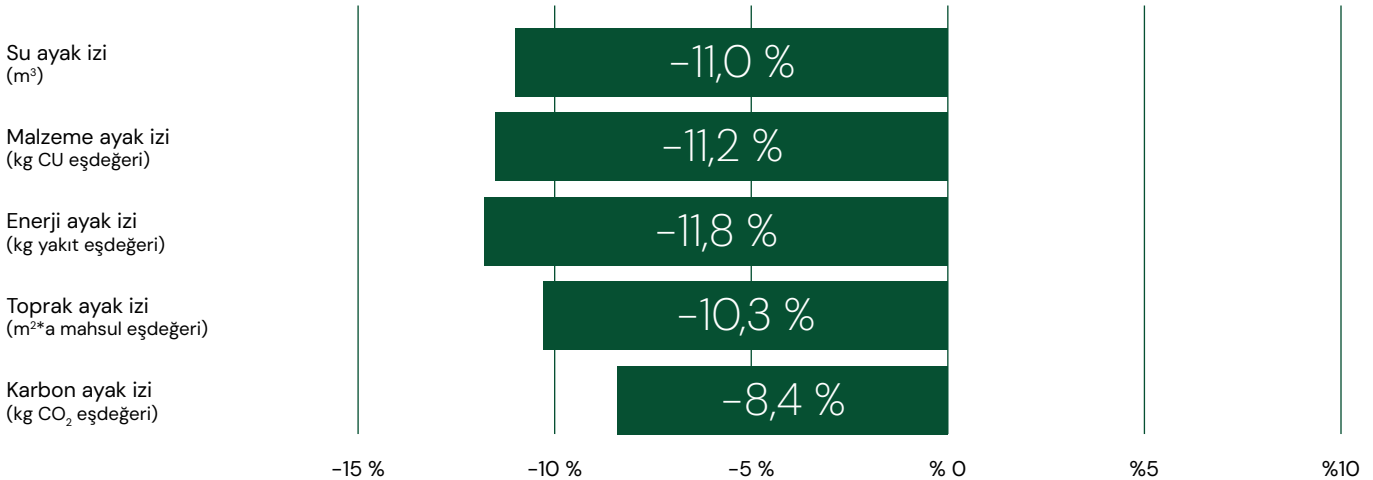
Ekolojik ayak izi, ürün ve hizmetlerin yaşam döngüleri (veya aşamaları) boyunca çeşitli çevresel etkilerinin ölçülmesine izin veren çok faktörlü bir hesaplamadır. Bu sayede, diğerlerinin yanı sıra karbon ayak izi, su ayak izi, arazi kullanımı ayak izi veya maddi kaynakların ayak izinin değerlendirilmesi birleştirilir. Bu, sıcaklık değişiklikleri nedeniyle kuraklık veya stres durumlarında daha toleranslı çeşitlerin tercih edilmesi, tarımsal üretimde daha az enerji kaynağı veya daha az ekim alanı ile verimliliği garanti edebilme ve diğer birçok önceliğin yanı sıra yeni bitki hastalıklarının ortaya çıkmasına karşı direnç elde etme anlamına gelir.

Hesaplama metodolojisinde ince ayar yapmak için Fitó Grubu, Avrupa Komisyonu'nun Ürün Çevresel Ayak İzi Yöntemleri ile uyumlu Yaşam Döngüsü Değerlendirmesine (LCA) dayalı bir yaklaşım geliştirmiştir. LCA, bir ürünün, sürecin veya sistemin tüm yaşam döngüsü boyunca çevresel etkisinin ölçülmesini sağlayan metodolojik bir araçtır. Bu değerlendirmelerde, analiz edilen yaşam döngüsü aşaması yalnızca meyve üretimi ile sınırlıdır.

2024 yılında patlıcan mahsulünün ekolojik ayak izi hesaplamasının sonuçları, özellikle Cristal çeşidinin Augusto marka anaç ile aşılmasının etkisi sunulmuştur. Su ve malzeme tüketimi azaldı ve bu ikilinin tek başına Cristal patlıcana kıyasla karbon ayak izi yaklaşık % 10 daha düşüktü. Bu, ticari miktarlarda, sadece aşılama uygulamasını dahil ederek, yayılmayan binlerce ton CO₂ 'ye çevrilebilir.

2025 yılında 7 biber çeşidinin karşılaştırmalı analizi yapılmıştır. Bunlar, Fitó Seeds lamuyo biber ve kırmızı Kaliforniya portföyünün 3 çeşidi ve rekabetten birkaç benzer seçenek olmuştur. Bu analizde verimlilik, çalışılan meyvenin çevresel etkisini belirleyen faktördür. Bu nedenle, sunulan sonuçlar, analiz edilen varyantın 1000 kg'lık potansiyel verimliliği ile ilgilidir.

Yaşam döngüsü etki değerlendirmesinde, Rio Grande çeşidi kaynaklara daha saygılı davranır ve Almeria bölgesinde test edildiği çeşitlerle tartışmasız daha rekabetçi hale getirir. Rio Grande, analiz edilen kategorilerin her birinde en az etkiye sahip olan çeşittir. Bu analize dahil edilen etki alanları, iklim değişikliğine katkı, arazi kullanımı, enerji kaynaklarının kullanımı ve metal ve mineral malzeme kaynaklarının yanı sıra su kullanımıydı.



Üretim alanındaki referans Ticari Şahide kıyasla Fitó Rio Grande çeşidinin su, malzeme, enerji, toprak ve karbon ayak izlerinin azalma yüzdesi.



Bu ilk sonuçlar, varietal seçilimin bahçecilik üretiminin ekolojik ayak izini azaltma potansiyeline sahip olduğunu göstermektedir.

Fitó Group, ekolojik ayak izinin azaltılmasına katkıda bulunan bitki çeşitlerinin geliştirilmesine odaklanmaya devam ediyor ve bu parametreleri kabak ailesinin çeşitleri ile analiz etmeye cesaret ediyor. Elde edilen sonuçlar Faaliyet Raporunun ileriki versiyonlarında paylaşılacaktır.

ULUSAL OLARAK TANINAN PROJE

Bahçecilik çeşitlerinin ekolojik ayak izini ölçen öncü bir metodoloji geliştirdiği için Retina ECO Ödülleri'ni kazanan Semillas Fitó.

Semillas Fitó, "Tarımın ekolojik ayak izini azaltmak için bitki çeşitleri" projesi için Prisa Media tarafından Capgemini ile işbirliği içinde düzenlenen 5. ECO Retina Ödülleri'nin Sürdürülebilir Ekosistem kategorisinde prestijli ödüle layık görüldü.

Majesteleri Kraliçe Letizia'nın başkanlık ettiği ve Elisabet Fitó tarafından temsil edilen Fitó Grubunun tanındığı Real Teatro del Retiro'daki ödül töreni.

Ödül, Majesteleri Kraliçe Letizia tarafından Madrid'deki Real Teatro de Retiro'da düzenlenen galada takdim edildi. Şirket, sadece yeni, daha verimli bahçecilik çeşitlerinin geliştirilmesi için değil, aynı zamanda Avrupa Komisyonu standartlarına uygun olarak, bahçecilik bitkilerinin ekolojik ayak izini varietal düzeyde hesaplamak için ilk özel metodolojinin oluşturulması için de tanınmıştır.

Semillas Fitó Sürdürülebilirlik Komitesi üyesi Juan Jesús Narváez, "Bu projenin gerçek farklılaştırıcısı sadece genetik gelişim değil, şimdi her bir çeşidin etkisini, şimdiye kadar var olmayan bahçecilik sektörüne uyarlanmış titiz bir metodoloji ile ölçebilir ve karşılaştırabiliriz" dedi.

"Fitó, tüm tarım - gıda zincirinin uzman sürdürülebilirlik ortağı olmak istiyor. Bu sadece ürünle ilgili değil, aynı zamanda ona bilimsel ve uygulanabilir çözümlerle eşlik etme meselesidir. Bu, ortak değer üretme yolumuzdur "diyor şirketin kurumsal ilişkiler direktörü Elisabet Fitó.

Ödüllü proje, yenilikçi doğası, bilimsel titizliği ve tüm tarım - gıda sektörüne uygulama potansiyeli nedeniyle değer görmüştür.



Rio Grande

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KRİTERLERİNİ ÜRÜN VE SÜREÇ SEÇİMİNE DAHİL ETMEK

Bu Sürdürülebilirlik Planı projesi kapsamında geliştirilen girişimler, sürdürülebilirlik üzerinde ölçülebilir, önemli ve dönüştürücü bir etki yaratmaktadır. Bu karar ve uygulamalar örgütü bir bütün olarak ve tüm tedarik zincirini etkilemektedir. Bu nedenle, bunlar izole eylemler olarak değil, sarf malzemelerinin kullanımını azaltmak, operasyonel verimliliği artırmak ve Fitó Grubunun çevresel sorumluluğunu güçlendirmek için stratejik bir kaldıraç olarak anlaşılmalıdır.

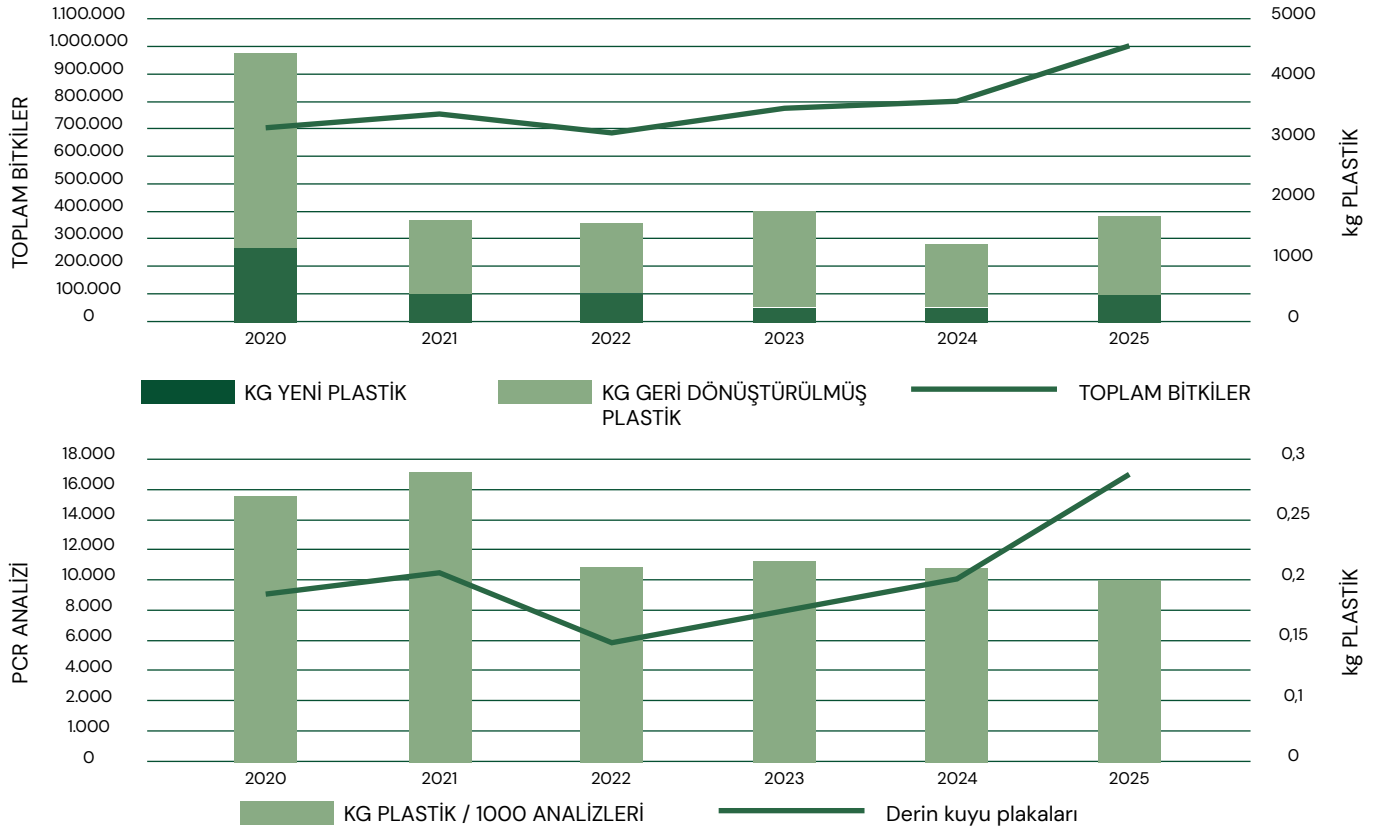
Bu doğrultuda, proje, daha düşük etkili ürünlerin seçimi ve malzemelerin değiştirilmesini, düşük kapasiteli konteynerlerin azaltılmasını ve kullanım ömürlerinin sonunda yönetimi kolay alternatiflerin kullanılmasını destekleyen çözümlerin benimsenmesi yoluyla, proje 11 ile koordineli olarak döngüsel ekonominin teşvik edilmesine doğrudan katkıda bulunmaktadır.

Polimerlerin tohum artımı için kullanılan mikroplastiklerle değiştirilmesi ile ilgili olarak, bu 2025 yonca ve yoncanın mikroplastik içermeyen polimer ile arıtılmasını sağlamlaştırmıştır. Önümüzdeki yıllarda mahsuller artınlacak ve bu malzemenin kullanımı giderek azaltılacaktır.



Plastik sarf malzemelerinin azaltılması doğrultusunda, Cabrera de Mar Ar-Ge merkezi (İspanya) genomik laboratuvarı, 2021'den bu yana çok uygun sonuçlara sahip bir projeye öncülük etmektedir. On yıldan fazla bir süredir, DNA ekstraksiyon uygulamalarında ve PCR analizlerinde kullanılan plastik miktarı titizlikle izlenmektedir. Yıllar geçtikçe, analiz

edilen bitki sayısı sürekli artarken, kullanılan plastik azalmaktadır. Ayrıca, her geçen gün daha fazla insanın bu malzemelerin yeniden kullanımını tercih ettiğinden, her zaman biyolojik güvenliğin ve veri kalitesinin korunduğundan bahsetmek dikkat çekicidir.



Plastik sarf malzemelerinin geri dönüşümü, derin kuyu plakalarının % 98,1'i, seyrletme plakalarının % 80'i ve kapak plakalarının % 74,4'ü ile % 50'yi aşmıştır.

Bu çaba Fitó grubunun tüm laboratuvarlarında paylaşılmaktadır:

**Kalite kontrol laboratuvarı,
Cases de Barbens'in Kalitesi (İspanya)**

Bu laboratuvarda üstlendikleri eylemler 2025 yılında, **yıllık plastik tüketimini azaltmayı** mümkün kılmıştır: 2024'te 824,4 kg'a kıyasla % 30 oranında daha az tüketilerek bu rakam 554,7 kg'a indirilmiştir. Bu, ambalajın daha düşük ağırlık alternatifleriyle değiştirilmesi sayesinde sağlanmıştır, yeniden kullanılabilir ekim tepsileri kullanılmıştır.

**Kalite kontrol laboratuvarı
Barselona Kalitesi (İspanya)**

Bu laboratuvarın ekipmanı, **kullanılan derin kuyu plakalarının sayısını daha da azaltarak** yıkama ve yeniden kullanım sayesinde 2025'te % 46, 2024'te % 30 azalma sağlamıştır.



Fitó Grubu laboratuvarlarının ekiplerinin taahhüdü ve ortak çalışması, laboratuvarlarındaki sarf malzemesi tüketiminin giderek daha verimli bir şekilde yönetilmesini desteklemektedir.

GIDA İSRAFINI AZALTMAK

Tohum yatağı kadar verimli bir sektörde, Fitó Grubu'nun çiftliklerinde her yıl tüm ürün kataloğundan binlerce ton bahçecilik ve yem meyvesi üretilmektedir. Bir yandan üretim aşamalarında tohum ekstraksiyonundan elde edilen yan ürünler elde edilmektedir. Öte yandan, dahili olarak belirlenen minimum ticari değere ulaşmayan tohumlardan oluşan işleme sırasında da tahribat vardır.

İşleme departmanında amaç, kalibrasyon ve astarlama gibi teknolojiler aracılığıyla faydalı fraksiyonu en üst düzeye çıkarmaktır. Bununla birlikte, bazı tohumlar ticari standartları karşılamamaktadır ve besin kalitelerini bozulmadan korumalarına rağmen atılmalıdır. Bu nedenle tarım – gıda sektöründe hayvan yemi olarak değerlendirilmektedirler. Bu tohumların tümü geniş ürünlerden gelir ve Les Cases de Barbens ve Don Benito'nun (İspanya) operasyonel merkezleri oluşturulur.

2025 yılında, pazarlanamayan tohum imhası ve devridaim operasyonlarından kaynaklanan kayıpların değerlendirilmesi önemli ölçüde artarak % 790'lık bir artışa ulaşmıştır. Bu büyüme, esas olarak buğdayın 2025 yılında yeniden değerlendirilen bir çeşit olarak dahil edilmesiyle açıklanmaktadır. Geri kazanılan toplam buğday miktarı 720 t'dur. Buna ek olarak, bir önceki yıla göre sırasıyla % 153 ve % 350'den fazla bir artışı temsil eden 219 ton fasulye ve 202 ton mısır yeniden sirküle edilmiştir. **Küresel anlamda, 1.140.000 kilogramdan fazla tohum kaybı değerlendirilmiştir.**

Aynı zamanda, çeşitli Fitó Group Ar – Ge merkezlerinde çeşitli geliştirme denemelerinden kaynaklanan atıklar üretilmektedir. Bu kalıntılar, döngülerinin sonunda bitki kalıntılarına ve tohum ekstraksiyonundan sonra meyve kalıntılarına karşılık gelir.

Bertaraf edilecek malzeme gübrelenabilir organik madde olarak yönetilir. Bu alandaki gelişmeler de olumludur. 2023 yılında 277 ton kompost yönetilirken, 2024 yılında bu rakam % 375 büyüyerek 1.060 tona ulaşmıştır.

2025 yılında, Bangalore çiftliklerindeki operasyonel değişiklikler ve Şili'deki iş bölümlerine bağlı olarak, bu rakam 394,3 tona düşmüştür.





ATIK YÖNETİMİNİ İYİLEŞTİRMEK

EVİRİMLEŞMİŞ TAAHHÜT

Örgütte sürdürülebilirlik statik bir hedef olarak değil, süreçlerin ve beşeri sermayenin sürekli analizini ve izlenmesini gerektiren sürekli bir iyileştirme süreci olarak düşünülmektedir. Önceki yıllarda kaydedilen ilerlemeden sonra, son tatbikat bir dönüm noktasına işaret etmektedir: esas olarak yerel önlemlerin uygulanmasından **küresel bir verimlilik stratejisinin** konsolidasyonuna doğru gelişmiştir. İzlenen hedef açıktır: sadece atık yönetimini iyileştirmek değil, aynı zamanda **en iyi atığın üretilmeyen atık olduğu** öncülüyle faaliyeti yeniden tasarlamak.

ULUSLARARASI VE ÇAPRAZ BİR VIZYON

Sürdürülebilirlik standartları uluslararası alanda tüm iştirakleri kapsayacak şekilde genişletiliyor ve her bir lokasyonumuzda çevreye saygı kültürünün tek tip olmasını sağlamak için çalışıyoruz. Bu küresel vizyon, iyi uygulamaları paylaşmamıza ve faaliyet gösterdiğimiz ülkeden bağımsız olarak Semillas Fitó'nun etkisinin olumlu ve sorumlu olmasını sağlamamıza olanak tanır.

AYRIŞMADAN ÖNLEMENE

Son mali yılda, **kaynakta ayrımcılığa özel bir odaklanma ile standartların kendisini aşma çabaları artmıştır:**

- **Önleme kültürü:** Üretilen atıkları yönetmenin ötesinde, operasyonel verimlilik ve tek kullanımlık malzemelerin azaltılması için politikalar uygulanmaktadır, bu da toplam atık üretimini 2023'e kıyasla % 36 azaltmayı mümkün kılmıştır. Öncelikli hedef **atık yaratmamaktır**.
- **Döngüsellik için ayrışmada hassasiyet:** 2025'te, 2023'te üretilenlere kıyasla, banal malzemeyi % 48 azaltarak, ayrı toplama kalitesinde önemli bir ilerleme kaydedilmiştir. Döngüsel ekonomide doğru ayrıştırma esastır: kaynağında (kompostlanabilir malzeme, kağıt, karton ve plastikler) ne kadar iyi ayrılırsa, onu üretim döngüsüne yeniden dahil etmek o kadar verimlidir.
- **Geri Dönüşüm Oranının Konsolidasyonu:** 2025 geri dönüşüm oranı küresel olarak % 34'tür ve bir önceki yılı geride bırakarak Fitó Group'un iç sistemlerinin olgunluğunu göstermektedir.

İNNOVASYON VE DÖNGÜSEL EKONOMİ

Kuruluşun hırslı, değer zincirinin dönüşümünü yönlendirir:

- **Kağıt ve kartonda döngüsellik:** Malzemelerin yeniden birleştirilmesi, kağıt ve karton atıklarının oluşumunu % 19 oranında azaltmayı mümkün kılmıştır. 12.664 kg kağıt ve kartonun azaltılması, 20 yıl boyunca yaklaşık 425 Pinus halepensisin CO₂ emiliminin ekoeşdeğerliğini temsil eder *.
- **Malzemelerde Ar-Ge:** Proje 10'da detaylandırıldığı gibi, Fitó Group, plastik sarf malzemelerinin kullanım ömrünü uzatmayı ve geleneksel plastiğin yerini kesin olarak alan biyolojik olarak parçalanabilir çözümleri test etmeyi amaçlayan projelere öncülük etmeye devam ediyor.

HIZLANDIRAN BİR TAAHHÜT

Elde edilen sonuçlar, Fitó Group'un doğru yönde ilerlediğini doğruluyor, ancak iyileştirme isteği daha da ilerlemeye devam etmesini sağlıyor. Semillas Fitó'da sürdürülebilirlik, küresel rekabet kimliğinin bir dayanağı olacak şekilde gelişmiştir.

Şirket, geleceğin ihtiyaçlarından ödün vermeden bugünün ihtiyaçlarını karşılayan bir gelişim sağlamak amacıyla, bu sonuçları artırmaya devam etme kararlılığıyla, her bir iştirakteki her bir çalışanın inovasyon ve taahhüdünü entegre ederek gelecekle karşı karşıyadır.

* İspanya Hükümeti Ekolojik Geçiş Bakanlığı'nın aşağıdaki web adresinde yayınlanan dönüşüm faktörüne göre hesaplanmıştır: [https://www.miteco.gob.es/es/cambioclimatico/temas/mitigacion-politicas-y-medidas/calculadoras.html#reduccion-de-huella-decarbono_\(Tabla_201_del_Inventario_Forestal_Nacional_3_y_Anexo_2_de_la_publicación_\"Las coníferas en el primer Inventario Forestal Nacional\"](https://www.miteco.gob.es/es/cambioclimatico/temas/mitigacion-politicas-y-medidas/calculadoras.html#reduccion-de-huella-decarbono_(Tabla_201_del_Inventario_Forestal_Nacional_3_y_Anexo_2_de_la_publicación_\).



	2023				2024				2025			
MERKEZ	Genel (kg)	Kağıt ve Karton (kg)	Plastik (kg)	Geri Dönüştürülmüş Atık (%)	Genel (kg)	Kağıt ve Karton (kg)	Plastik (kg)	Geri Dönüştürülmüş Atık (%)	Genel (kg)	Kağıt ve Karton (kg)	Plastik (kg)	Geri Dönüştürülmüş Atık (%)
İspanya												
Barselona	75.111	40.355	16.596	% 43,10	77.989	26.489	15.153	% 34,8	69.280	14.870	12.180	% 28,1
Cabrera de Mar (Barselona)	61.180	-	-	-	40.380	-	-	-	45.500	-	-	-
Sant Andreu de Llaneres (Barselona)	231.470	-	-	-	57.400	1.050	2.330	5,6%	61.160	1.420	5.320	% 9,9
Premià de Mar (Barselona)	147.200	-	-	-	71.200	28	21	% 0,1	38.360	560	380	% 2,4
Cases de Barbens (Lleida)	41.460	32.580	13.250	% 52,50	132.900	3.850	8.920	% 24,3	60.680	32.140	29.820	% 50,5
Don Benito (Badajoz)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.760	-
El Ejido (Almería)	7.300	10.800	29.100	% 84,50	6.020	17.500	30.020	% 88,8	10.300	13.220	37.200	83,0%
Uluslararası												
(Antalya, Türkiye)	-	-	-	-	-	-	6.440	-	700	5.290	90	% 88,5
Arica, Şili	-	-	-	-	-	-	-	-	-	76	45	100%
Quillota (Şili)	10.030	500	1.022	% 13,20	62.120	1.500	2.922	% 6,6	20	150	980	% 98,3
Bangalore (Hindistan)	-	-	-	-	-	33	1.452	-	-	60	716	100%
Culiacan, Meksika	-	-	-	-	-	-	-	-	11.825	-	-	-
Toplam	573.751	84.235	1.022	-	448.009	80.450	67.258	-	297.825	67.786	88.491	-

HAFİFLETİCİ ÖNLEMLER ŞİRKETİN ÇEVREYE OLAN ETKİSİ

7/2021 sayılı İklim Değişikliği ve Enerji Geçiş Kanunu hükümlerini geliştiren 12 Nisan 2025 tarihinde yayınlanan İspanya'da Karbon Ayak İzi, Tazminat ve Emilim Projeleri Siciline ilişkin 214/2025 sayılı yeni Kraliyet Kararnamesinin yürürlüğe girmesinden sonra. Bu, kuruluşun karbon ayak izinin kapsam 1 ve 2'sinin yıllık olarak hesaplanmasını gerektirir. Bu düzenleme, 2050 için devlet karbonsuzlaştırma stratejisinin yanı sıra Paris Anlaşması ve Yeşil Mütabakat ile entegre

edilmiştir. Kapsam 1 ve 2, Sera Gazı Protokolü ile tanımlanır ve bir kuruluşun sera gazı emisyonlarını menşesine göre sınıflandırır. Hesaplama bu iki kapsam zorunludur. Buna ek olarak, ilgili olarak, bu hesaplama ISO 14064 -1:2018'e atıfta bulunarak doğrulama ve belgelendirme için akredite bir kuruluş tarafından desteklenmiştir. Fitó Group, Kapsam 3'ü karbon ayak izi hesaplamasına dahil edebilmek ve yakında yıllık raporunda yayınlatabilmek için çalışıyor.

Aşağıdaki tablo, Fitó Group için elde edilen tüm emisyonların evrimini göstermektedir.

Emisyonlar	(t CO ₂ e)
Kapsam 1: Doğrudan sera gazı emisyonları	1571
Mahsul emisyonları	32
Sabit tesisatların yakıtları	826
Araç ve makinelerin yakıtları	713
Kaçak emisyonlar klima ekipmanı	0
Kapsam 2: Doğrudan sera gazı emisyonları	500
Elektrik enerjisi tüketimi ile ilişkili...	500
Toplam emisyonlar	2071

2025 karbon ayak izinin % 76 'sı doğrudan emisyonlara (yanma ve tarım) karşılık gelirken, geri kalan % 24 'ü uluslararası genel merkezdeki şebeke elektriği tüketimine karşılık gelmektedir.

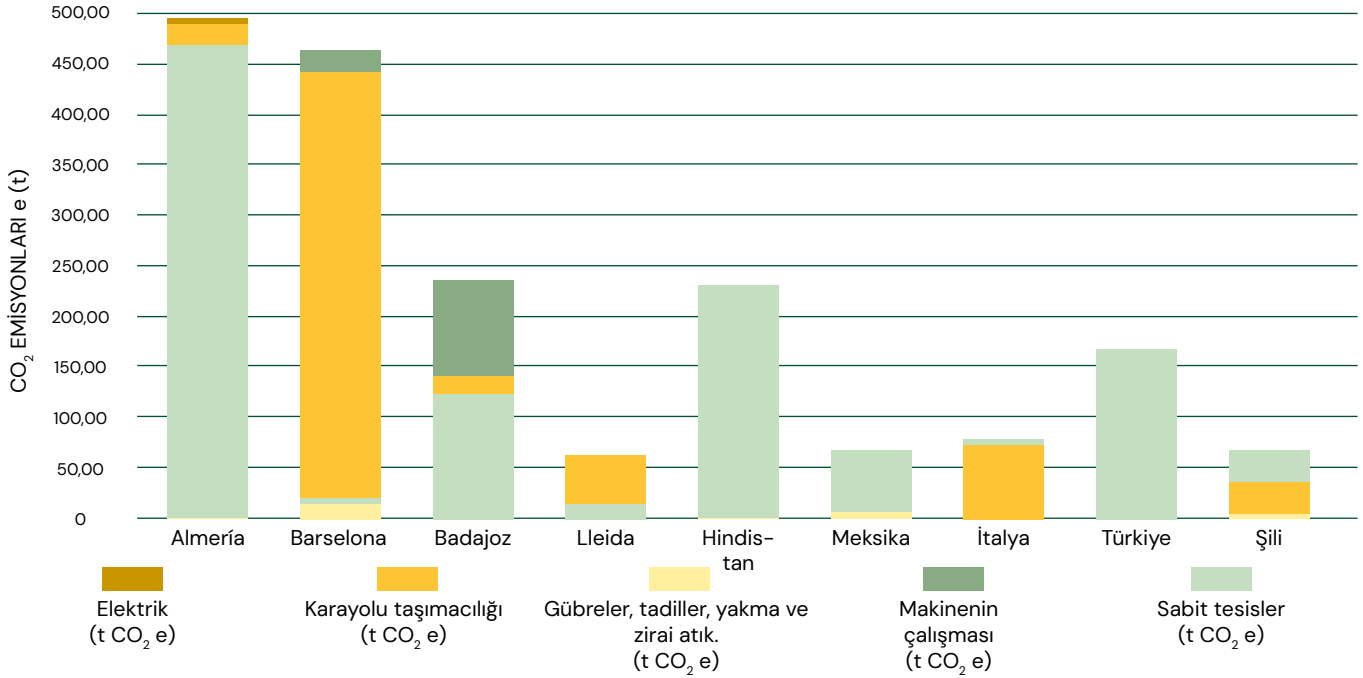
* Envanter, GHG Protokolü Kurumsal Standardına dayalı MITECO Karbon Ayak İzi Hesaplayıcılarının metodolojisine göre hesaplanmış ve IPCC ve Uluslararası Enerji Ajansı'nın uluslararası genel merkezlerinden (DEFRA, Meksika Hükümeti ve Karbon Ayak İzi) ulusal emisyon faktörleri ile desteklenmiştir.

Not: 2025 yılı boyunca envanterli ekipmanlarda soğutucu gaz (HFC) dolumu yapılmamıştır, bu nedenle kaçak emisyonlar sıfır olarak rapor edilmiştir.

Kuruluşun karbon ayak izi kapsam 1 ve₂'ye ait 2.071 t CO₂ eq²' dir.

İspanyol tesislerine % 100 yenilenebilir etiketli bir pazarlamacı sağlanır; fotovoltaik öz tüketim ile birlikte, bu, İspanya'da Kapsam 2 'nin 0 t CO₂ eşdeğeri net bir dengesini verir. Bu nedenle, Semillas Fitó SAU'nun karbon ayak izi sadece kapsam 1 'e karşılık gelen 1.442 t CO₂eq¹ dir.

Aşağıda, Fitó Group merkezlerinin her birine karşılık gelen kategoriye göre emisyonlar verilmiştir.



* Envanter, GHG Protokolü Kurumsal Standardına dayalı MITECO Karbon Ayak İzi Hesaplayıcılarının metodolojisine göre hesaplanmış ve IPCC ve Uluslararası Enerji Ajansı'nın uluslararası genel merkezlerinden (DEFRA, Meksika Hükümeti ve Karbon Ayak İzi) ulusal emisyon faktörleri ile desteklenmiştir.

** 2025 yılı boyunca envanterdeki ekipmanlarda soğutucu gaz (HFC) dolumu yapılmamıştır, bu nedenle kaçak emisyonlar sıfır olarak rapor edilmiştir.

Grubun karbon ayak izi, 23 t CO₂ eşdeğeri ile bir önceki yıla kıyasla çok benzer kalmaktadır. Bununla birlikte, **şirketin faaliyeti** artmış ve bu da ciroda % 3,1'lik bir artışa yol açmıştır. Sürdürülebilirlik planının çeşitli eylemleri sayesinde, bu artış, üretilen para birimi başına karbon ayak izinde bir artış anlamına gelmiyordu, bu değer bile düştü: 15,8 t CO₂ eq. değerinden/M€ 15,5 t CO₂ eq. değerine düşmüştür./M€. **Bu, para birimi başına 40,2 t CO₂ eşdeğeri toplam bir azalmayı temsil eder; bu miktar, ekoeşdeğerlik açısından, 13.400 litreden fazla yakıt tüketmemiş olmanın eşdeğerini temsil eder *.**

Ayrıca kuruluş, 10 yaşındaki 8.592 kent ağacının tuttuğu karbona ekoeşdeğer olan toplam 850MWh'lik menşei garantisi aldı **.

Yukarıdaki tablonun analizinin ardından Fitó Group, karbon ayak izinin mutlak değerine en fazla katkıda bulunan süreçleri ve tesisleri azaltmak için 7 yıllık bir zaman ölçekli karbondan arındırma planı geliştirmiştir. Bunlar arasında seraların enerji verimliliğindeki iyileşme, gelişmiş enerji verimliliği programlarına geçiş, kuruluşun araç filosunun daha sürdürülebilir seçenekler için değişmesi, yenilenebilir elektrik ve öz tüketimdeki artış öne çıkmaktadır.

Bu nedenle Fitó Grubu, 2032 yılına kadar küresel emisyonlarını % 30 azaltmayı hedefliyor (2025 'i baz yılı olarak alıyor).

* ABD Çevre Koruma Ajansı (EPA) ekoeşdeğerlik hesaplayıcısından tahmin edilmiştir: <https://espanol.epa.gov/la-energia-y-el-medioambiente/calculador-de-equivalencias-de-gases-de-efecto-invernadero#results>

** Karbon ayak izinin hesaplanmasında dikkate alınmayan veriler. Ayrıca EPA ekoeşdeğerlik hesaplayıcısından da tahmin edilmiştir.

ÇİFTLİKLERDE VERİMLİ BİTKİ SAĞLIĞI YÖNETİMİ

Fitó Grubu, yeni zararlıların ortaya çıkmasının ve genişlemesinin önleme, izleme ve müdahale kapasitesinin güçlendirilmesini gerektirdiği giderek daha zorlu bir tarımsal bağlama yanıt vermek için bitki sağlığı yönetim modelini geliştirmeye devam etmektedir. Önceki raporda sunulan entegre yaklaşımla (kimyasal, fiziksel ve biyolojik önlemlerin kombinasyonuna dayalı olarak) devamlılık içinde, uygulamalarının uygulanabilir ve etkili olduğu biyolojik araçların erken tespiti, sürekli izlenmesi ve aşamalı kullanımına öncelik veren bir yönetim sisteminin konsolidasyonunda ilerleme kaydedilmiştir.

YENİ BİTKİ SAĞLIĞI SORUNLARINA YANIT

Bu 2025, Almeria ve Bangalore gibi bölgeleri özel bir yoğunlukta etkileyen ve Culiacan'da varlığını göstermeye başlayan bir haşere olan *Thrips parvispinus*'un yüksek basıncıyla işaretlendi. Bu bağlam, yeni sağlık tehditlerine hızla uyum sağlayabilen gözetim ve müdahale sistemlerine sahip olmanın önemini vurgulamıştır.

Bu durum göz önüne alındığında, Fitó Group, her mevsimin gerçekliğine bağlı olarak erken tespit, **sürekli izleme ve farklı kontrol araçlarının kombinasyonuna öncelik vererek entegre haşere yönetimine (IPM)** olan bağlılığını güçlendirmiştir. Bu yaklaşım, daha erken hareket etmeyi, riskleri azaltmayı ve müdahaleleri daha etkili ve sorumlu bir şekilde ayarlamayı mümkün kılar.

ARTAN İZLEME

Yılın en önemli ilerlemelerinden biri, **karar verme için bir temel olarak bitki sağlığı izlemesinin güçlendirilmesi olmuştur**. Ortaya çıkan zararlılardan kaynaklanan artan baskı ortamında, mahsulün sürekli gözlemlenmesi ve odakların erken tanımlanması, doğru zamanda ve en uygun araçla müdahale etmek için gereklidir, bu da şunları sağlar:

- Zararlıların varlığının ve evriminin erken tespiti.
- Kararları sahada gözlemlenen gerçek basınca göre ayarlamak.
- Önleyici, biyolojik ve kimyasal önlemler arasındaki koordinasyonu geliştirmek.
- Gereksiz müdahaleleri azaltmak ve bitki sağlığı kaynaklarının daha rasyonel kullanımını desteklemek.

Böylece izleme, daha seçici, verimli ve sürdürülebilir yönetime doğru ilerlemek için kilit bir unsur olarak pekiştirilir.

BİYOLOJİK KONTROLÜN GÜÇLENDİRİLMESİ

Buna paralel olarak, bu aracın mevcut olduğu ve teknik garantilerle uygulanabileceği istasyonlarda **faydalı böceklerin kullanımı artmıştır**. *Thrips parvispinus*'un uyguladığı baskı, diğer kontrol önlemlerini tamamlayabilecek ve mahsul ekosisteminin dengesine katkıda bulunabilecek sağlam biyolojik stratejiler geliştirmeye devam etme ihtiyacını güçlendirmiştir.

Örneğin, Almería çiftliği, *Thrips parvispinus* ve beyaz sineğin kontrolü için 80 milyondan fazla *Amblyseius swirskii* ve 500.000'den fazla *Orius laevigatus* bireyini ve örümcek akarlarının kontrolü için 5 milyondan fazla *Phytoseiulus persimilis* bireyini serbest bırakmıştır.





Yardımcı faunanın dahil edilmesi, belirli zararlılara karşı önleyici kapasitenin geliştirilmesine, mahsulün sürdürülebilir yönetiminin güçlendirilmesine ve kimyasal girdilere daha az bağımlı olan üretim sistemlerine doğru ilerlemesine olanak tanır.

Özellikle temsili bir örnek, potansiyel zararlıların kontrolüne ve dolayısıyla bitki sağlığı ürünlerinin kullanımının azaltılmasına katkıda bulunan faydalı böceklerin cazibesini destekleyen yerel bitki örtüsünün seraların etrafına entegre edilmesidir. Bu girişimin, nesli tükenme tehlikesiyle karşı karşıya olan Arica sinek kuşunun korunmasına ve kurtarılmasına katkıda bulunduğu Şili'deki Arica merkezi örneğinden bahsetmeye değer.

BIYOGÜVENLİK VE ÖNLEME

Fitó Grubu, haşere kontrolü ile birlikte, patojen virüs ve bakterilerin istasyonlara giriş ve yayılma riskini en aza indirmek için dezenfeksiyon, hijyen ve biyogüvenlik protokollerini güçlendirmeye devam ediyor. Önleme, özellikle artan sıhhi baskı ve malzeme ve insanların daha fazla hareketliliği bağlamında, bitki sağlığı yönetiminin önemli bir ayağı olmaya devam etmektedir.

Bu önlemlerin güçlendirilmesi, olası olaylara karşı gözetim, önleme ve müdahale kapasitesini birleştirerek operasyonel güvenliğin iyileştirilmesine ve tesis sağlığının kapsamlı bir bakış açısıyla korunmasına katkıda bulunur.

İŞBİRLİĞİ VE İYİ UYGULAMALAR

Verimli bitki sağlığı yönetimine olan bağlılık, istasyonların iç alanıyla sınırlı değildir. Geçtiğimiz yıl boyunca Fitó Grubu, müşteriler, çiftçiler ve sektördeki diğer profesyonellerle bilgi transferini, deneyimlerini ve çalışma metodolojilerini, dezenfeksiyon süreçlerini ve virüslere ve patojenik bakterilere karşı önleyici protokolleri paylaşmayı da güçlendirdi.

Bu çerçevede özellikle Cabrera de Mar ve Sant Andreu de Llavaneres merkezlerinde teknik görüşmeler yapılmış, ziyaretler ve eğitimler düzenlenmiş, çiftçiler, müşteriler ve ticari ekip ile değişim alanları tanıtılmıştır. Bu çaba, sadece iyi uygulamaların yaygınlaştırılmasını değil, aynı zamanda sektörün temel bitki sağlığı sorunlarına daha koordineli bir yanıt verilmesini de mümkün kılmaktadır.

Bu çalışma, Fitó Group'un sürdürülebilirlik stratejisinin doğal bir uzantısı olarak anlaşılmaktadır: bilgi paylaşımı, istasyonları ortak öğrenmeye açmak ve önleme kültürünü teşvik etmek, daha dayanıklı ve sorumlu bir tarıma olan bağlılığın bir parçasıdır.



7

PROFIT





PROFIT



Grubun yıllık cirosunun %22'si(*) doğrudan Ar-Ge programlarına harcanmaktadır



İş gücünün % 48 'i % 100 araştırma üzerine çalışmaktadır.



Kendi yönetimini yapan 9 Ar-Ge merkezi



**20 yerel ve küresel aktörle işbirliği yapmaktayız
Dernek ve vakıflarla**



17 sponsorluk ve işbirlikleri

ARAŞTIRMA VE İNOVASYONDA TEKNİK ARAÇLARA VE İNSAN KAYNAĞINA YATIRIM YAPMAK

İnovasyon, tohum endüstrisinde merkezi bir yer kaplar ve aynı zamanda müşterilerin tedarikçilerini seçerken en belirleyici faktörlerden biridir. Sektöre aşina olmayanlar için açık olmasa da, yeni çeşitlerin ve tarımsal çözümlerin sürekli geliştirilmesi, tarımın karşılaştığı üretken, iklimsel ve pazar zorluklarına yanıt vermek için kilit bir unsurdur.

Semillas Fitó'da bu gerçeklik sistematik olarak doğrulanır. Profesyonel Bahçe Bitkileri iş biriminin müşterileri arasında her iki yılda bir anket yapılır ve sonuçlar sürekli olarak inovasyon kapasitesinin çoğu için tedarikçi seçmede ana kriter olduğunu gösterir.

Bu nedenle Fitó Grubu, yıldan yıla sürekli olarak yaptığı gibi, araştırma ve geliştirmeye yönelik sağlam ve sürekli bir taahhüdü sürdürmektedir. 2025 yılına gelindiğinde, **grubun yıllık cirosunun % 22 ' si doğrudan Ar-Ge programlarına adanmış ve şirketin gelecekteki büyümenin temelleri olarak bilimsel ilerlemeye ve genetik iyileştirmeye olan bağlılığını yansıttı.**

Bu çaba aynı zamanda insan kaynaklarının güçlü bir şekilde adanmasına da yol açmaktadır: **İşgücünün % 48 ' i yalnızca araştırma faaliyetlerinde çalışmaktadır** ve bu da Ar-Ge'nin organizasyon içindeki stratejik önemini vurgulamaktadır.

Bilgi, teknoloji ve yeteneğe **yapılan bu sürekli yatırım sayesinde, 2025 yılında şirketin inovasyon hattını güçlendiren ve dünyadaki çiftçilerin ve pazarların ihtiyaçlarına uyarlanmış yeni çözümlerin geliştirilmesine katkıda bulunan 45 yeni çeşitlilik teklifi alındı.**

2025 yılı boyunca, Proje 15, **profesyonel bahçecilik bölümünde** bu inovasyon stratejisini pekiştiren birkaç önemli kilometre taşı ile ilerlemeye devam etmiştir:

- **Çiftçilik alanında**, İspanya merkezlerinde Yalın bir sistemin uygulanması, belirli ekiplerin oluşturulması ve bu çalışma metodolojisini teşvik etmek için eğitim atölyelerinin geliştirilmesi ile başlamıştır. Buna ek olarak, *ıslah* programlarını , hibritlerin üretimini ve *yeni özelliklerin* seçkin hatlara girmesini hızlandırmayı amaçlayan üç yıllık bir vizyona sahip bir proje olan hızlı dönüşüm için teknolojik yatırımın ilk aşaması başlatıldı.
- **Biyoteknoloji alanında**, Trait Discovery alanında , *ilgilenilen genetik özellikleri belirleme kapasitelerinin* genişleten yeni stratejik ittifaklar kurulmuştur. Kabaklarda *gen düzenleme tekniklerini uygulamak için işbirlikleri de geliştirilmiştir* ve ilk mutantlar, üreme programlarında daha fazla genetik çeşitlilik yaratmada önemli bir adım olan indüklenmiş mutajenez ile elde edilmiş ve doğrulanmıştır.
- **İsllahta**, iyileştirme programlarını şirketin büyüme hedefleriyle uyumlu hale getiren yeni *Islah Planları beş yıllık stratejik bir vizyonla* başlatıldı. Aynı şekilde, ürün tedarik alanında Damızlık Tohum Teslim *süreci uygulanarak* araştırma ve üretim arasında verimli transfer kolaylaştırılmıştır. Aynı zamanda, Phenome platformu zaten küresel ıslah boyunca tam olarak uygulanmakta, analiz ve seçim yeteneklerini güçlendirmektedir.
- Son olarak, **People** alanında, şirket içinde profesyonel büyümeyi ve yetenek gelişimini teşvik eden bir girişim olan Fitó - Ge Akademisi başlatıldı.

Gran Cultivo bölümünde, inovasyon süreçleri iki stratejik eksen etrafında yapılandırılmıştır: **mısır ve yem formülleri**. Mısır söz konusu olduğunda, verimliliği ve üretken dayanıklılığı önceliklendiren Ar-Ge'ye sürekli yatırıma dayalı gelişmiş genetik iyileştirme programları geliştirilmektedir. Hibritlerin geliştirilmesi, su ve besin maddelerinin kullanımını optimize etmeyi, iklim değişkenliği karşısında verimi dengelemeyi ve profesyonel çiftçiler için yüksek değerli tarımsal tepkiler sunmayı amaçlamaktadır. Bu yaklaşım, bilimsel ilerlemelerin saha çözümlerine aktarılmasına izin veren, her hektarın rekabet gücünü ve sürdürülebilirliğini artıran sürekli inovasyon ve uzman ekiplerden oluşan bir modele dayanmaktadır.

Yem formülleri eksen, üretim sistemlerini çeşitlendirmek, toprağı yenilemek ve besin ve su kullanımındaki verimliliği artırmak için tasarlanmış otlar, baklagiller ve diğer tamamlayıcı türlere dayalı çok türlü karışımların geliştirilmesini teşvik eder. Genetik seleksiyon ve agronomik doğrulama yoluyla, bu çözümler toprağın yapısını ve biyolojik aktivitesini iyileştirmeye, karbon fiksasyonunu desteklemeye ve üretken riski azaltmaya katkıda bulunur. Mısır yetiştiriciliği ile birlikte, rotasyonlarda istikrar ve değer sağlayarak, daha dayanıklı ve geleceğe hazır bir tarıma doğru ilerlemek için genetik, tarım ve sürdürülebilirliği bütünlükten bir öneriyi şekillendirirler.

Buna paralel olarak, **Yeşil Alanlarış birimi** de genetik seleksiyona öncelik vermektedir. Zamanla devam eden bu çalışma sonucunda **mevcut kataloğun % 90 'ı kendi çeşitlerimizden oluşuyor** ve bu da şirketin genetik iyileştirme programının gücünü gösteriyor.

Bu ilerlemeler birlikte, Proje 15 'in amacını güçlendirmektedir: yenilik yapmaya, yeni çözümlerin geliştirilmesini hızlandırmaya ve giderek daha fazla talep gören bir tarım pazarının ihtiyaçlarına cevap vermeye giderek daha fazla hazır olan bir organizasyonu pekiştirmek. Teknolojik yatırım, yetenek geliştirme ve bilimsel işbirliğinin birleşimi, Semillas Fitó'yu sektörde inovasyona öncülük etmeye devam edecek şekilde konumlandırıyor.

ÖZ ENERJİ TÜKETİMİNİ GELİŞTİRMEK

Fitó Group, enerjileri güneş fotovoltaik enerjisine dayalı bir elektrik sisteminin geliştirilmesine odaklayan daha temiz bir enerji modeline geçiş konusunda giderek daha kararlı hale gelmektedir. Gündem 2023, özellikle Hedef 7 doğrultusunda, öz tüketim için kendi enerjisinin üretimi artmaya devam ediyor ve bu da kuruluşun küresel karbon ayak izini azaltmaya izin veriyor.

Bu amaçla, Barselona merkezi, 2025 yılında Generalitat de Catalunya'nın İyileşme, Dönüşüm ve Dayanıklılık Planından, özellikle öz tüketimle bağlantılı teşvikler almıştır.

Bu hedefin gelişimini izlemek amacıyla, son yıllarda kuruluşun farklı merkezlerinin kWh cinsinden tüketimi aşağıda sunulmaktadır:

Fitó Group, enerji ihtiyaçlarının kendi kendine üretilmesi için kademeli olarak en son teknolojiye yatırım yapmıştır. Bu nedenle 2022 'de Barselona'daki genel merkezde, 2023' te Les Cases de Barbens'in merkezinde ve 2024 'te Şili'nin Quillota merkezinde fotovoltaik paneller kuruldu. Önümüzdeki yıllarda bu tesisler organizasyonun diğer merkezlerine de yaygınlaştırılacaktır.

Bugüne kadar **tüm Fitó merkezlerinde kurulan toplam alan 2.500 m2 'yi aşmaktadır** ve gelecekte artması beklenmektedir.

Aşağıdaki tablo, son üç yılda kendi kendine üretilen ve tüketilen elektrik gücündeki artışı göstermektedir. Bugün, Şili'nin Quillota merkezi % 44 oranında kendi kendine yetmektedir.

ELEKTRİK TÜKETİMİ	kwh 2023	kwh 2024	kwh 2025	MERKEZ TÜRÜ
Barselona	1.029.629	970.939	975.874	Operasyon merkezi ve merkezi hizmetler
Cabrera de Mar (Barselona)	1.922.272	1.856.872	1.881.935	Ar-Ge Merkezi
Sant Andreu de Llaveneres (Barselona)	484.355	570.446	510.575	Ar-Ge Merkezi
Premià de Mar (Barselona)	32.348	88.222	40.270	Ar-Ge Merkezi
Cases de Barbens (Lleida)	1.223.249	1.077.693	1.234.232	Ar-Ge ve Operasyon Merkezi
El Ejido (Almería)	406.872	304.987	163.182	Ar-Ge Merkezi
Don Benito (Badajoz)	110.446	123.382	146.801	Operasyon merkezi
San Javier (Murcia)	23.417	19.420	14.505	Ofis ve laboratuvar (AR-GE)
İSPANYA TOPLAM SF	5.232.586	5.011.962	2.594.086	
(Antalya, Türkiye)	377.380	380.241	376.172	Ar-Ge ve Operasyon Merkezi
Sicilya, İtalya			1.548	Ofis
Culiacan, Meksika	141.078	130.973	225.731	Ofis, AR-GE merkezi, çiftlik
Arica, Şili	31.253	44.436	53.827	Operasyon merkezi
Quillota (Şili)	72.467	71.826	52.666	Operasyon merkezi
Bangalore (Hindistan)	252.000	173.730	240.000	Ar-Ge ve Operasyon Merkezi
TOPLAM SF ULUSLARARASI	874.178	801.206	949.943	



Sonuç olarak, Fitó Grubu enerji ihtiyacının % 18,5 'ini kendi üretti ve 2026 için belirlenen hedefi neredeyse iki katına çıkardı.

FOTOVOLTAİK ÜRETİM	kwh 2023	kwh 2024	kwh 2025
Barcelona	320.202	305.902	319.717
Les Cases de Barbens	223.034	305.494	315.338
Quillota, Şili	-	6.697	23.178
TOPLAM SF	543.236	618.093	658.233

KENDİ KENDİNE ÜRETİM	kwh 2023	kwh 2024	kwh 2025
Barcelona	% 31,1	% 31,5	% 32,8
Les Cases de Barbens	18,2%	28,3%	% 25,5
Quillota, Şili	-	% 9,3	% 44,01
TOPLAM SF	% 8,9	% 10,6	% 18,57

DAHA VERİMLİ VE TEMİZ TEKNOLOJİLERİN UYGULANMASI

Bu proje çerçevesinde PHF Grubu, sadece faaliyetinin yürütülmesinde değil, değer zinciri boyunca pozitif dışsallıklar üretme konsepti altında da etkisini en aza indirmek amacıyla çok sayıda yatırım yapmış ve yapmaya devam etmektedir.

Bu yıl, 2023 sürdürülebilirlik raporunda bildirilen bir yeniliğe yol açan sonuçlar sunuldu: sebze tohumlarının yapay zeka ile kalibrasyonunun uygulanması.

Bu proje, pazarlanacak tohum kalite standardını karşılamayan ve şimdiye kadar geleneksel tekniklerle geri kazanımın mümkün olmadığı tohum partilerinin geri kazanılması prizması altında tasarlandı.

Bu amaçla, aynı parti içinde çimlenen ve çimlenmeyen tohumlar arasında ayırım yapma kapasitesine sahip bir algoritma eğitmek için bir inovasyon projesi tanımlanmıştır. Makine öğrenmesine dayalı bu dönüm noktasını tamamladıktan sonra teknoloji, özellikle domates ve biber mahsulleri için bahçecilik bölümünde kuruluşun operasyonel alanına aktarıldı.

İnovasyonun etkin bir şekilde uygulandığı ilk yılın ardından **yaklaşık 25,7 milyon domates tohumu ve 10,3 milyon biber tohumu tasarrufu sağlandı. Bu, uygun tarımsal koşullar ve optimize edilmiş yönetim altında, 300.000 tondan fazla potansiyel üretime sahip yaklaşık 1511 hektar domates ve tahmini olarak 36.000 tondan fazla üretime sahip yaklaşık 343 hektar biber ekilmesine izin vermiştir.***



Aynı zamanda organizasyon, tedarik zinciri alanındaki görevlerin dijitalleştirilmesi ve otomasyonunun yanı sıra süreç yeniden mühendisliği alanında da yatırımlar yapmaya devam ediyor. Bu raporun gelecekteki baskılarında, bu ilerlemelerin atıkların azaltılmasındaki iyileşmeyi nasıl etkilediği bildirilecektir.

Son olarak, kuruluş, *Clavibacter michiganensis* subsp. ' den ari domates tohumlarının ticarileştirilmesini garanti eden Barcelona merkezi için GSPP (İyi Tohumlar ve Palnt Uygulamaları) sertifikasını yeniledi. *Michiganensis*; ve mısır tohumları üzerinde bitki sağlığı tedavilerinin doğru bir şekilde uygulanmasını sağlayan Les Cases de Barbens merkezi için ESTA (Avrupa Tohum Arıtma Güvencesi) sertifikası.



* Hesaplama için domates durumunda 17.000 bitki/ha ve biber durumunda 30.000 bitki/ha ekim çerçeveleri dikkate alınmıştır.



SEKTÖRDE SÜRDÜRÜLEBİRLİĞE YÖNELİK İTTİFAKLARI GELİŞTİRMEK

2025 yılında Fitó Grubu ortaklıklara katılımını pekiştirdi ve kritik ve güncel konularda iç iletişimi geliştirdi.

Bu rapor boyunca belirtildiği gibi, Fitó Grubu'nun amacı "oluşturulan ve taahhülle çalışan ekipler sayesinde tarım - gıda zinciri boyunca tohum yoluyla sürdürülebilir bir zenginlik üretmektir". Bu amaç göz önünde bulundurulduğunda, önemli bir soru ortaya çıkmaktadır: Semillas Fitó neden sektörel derneklere katılıyor?

Bu düşünce iki temel temele dayanmaktadır: tohum erişimi kolaylaştırmak ve inovasyonu teşvik etmek.

Ayrıca, ittifaklar geliştirmek Fitó Grubu'nun stratejik eksenlerinden biridir ve dernekler ittifaklık değilse nedir? Tohum sektöründe işbirliğini, dayanışmayı ve ekip çalışmasını teşvik etmek amacıyla Semillas Fitó, tarım - gıda sektörünün evriminde önemli bir rol oynayan tüm yerel ve uluslararası derneklere yer almaktadır.

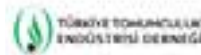
ULUSLARARASI



BÖLGESEL



ULUSAL



2024 'te PHF grubu, çeşitli departmanlardan 35' ten fazla çalışanı içeren ortaklıklara olan bağlılığını güçlendirmeye odaklandı. 2025 yılında katılımlarını sağlamlaştırmış ve iç uyum toplantılarına katılmışlardır.

GELİŞTİRİLMİŞ BİLGİ AKIŞI

Sebze iş biriminde, iç organizasyonu güçlendirmek ve ortaklıklardaki mesajları hizalamak için bir proje uygulanmıştır.

Organizasyonel düzeyde, iş biriminin ilgi duyduğu ana konular belirlenmiş ve her biri belirlenmiş bir yöneticiye sahip stratejik alanlar halinde gruplandırılmıştır. Böylece, dört lider bilgileri merkezileştirir ve derneklere iletilen mesajlarda tutarlılığı sağlar:

STRATEJİK ALANLAR

Çalışma alanları, belirtilen iki temele dayanarak iki kategoriye ayrılmıştır: tohum erişimi kolaylaştırmak ve inovasyonu teşvik etmek.

1. Anahtar Alanlar: Pazara Erişim ve İnovasyon

- **Pazara erişim:** Tohum hareketinin, yeni düzenlemelerin, kayıtların, çeşit korumanın ve bitki sağlığının düzenlenmesini içerir. Sorumlu: Meritxell Puigpinos.
- **İnovasyon:** Ar-Ge, patentler, Bitki Genetik Kaynakları Uluslararası Antlaşması, Nagoya Protokolü ve Seedtech'i içerir. Müdür: Jordi Quilis.

2. Destek alanları: İş ve Kurumsal

- **İşletme:** Sektörel bahçecilik bölümlerine katılımı ve sektördeki yasa dışı uygulamalarla mücadeleyi içerir. Sorumlu: Israel Roca.
- **Kurumsal:** Sürdürülebilirlik ve iletişim konularını kapsar. Sorumlu: Elisabet Fitó.

ULUSLARARASI KOORDİNASYON VE HİZALANMA

Grubun pozisyonlarındaki küresel tutarlılığı güçlendirmek için, 2025 yılında farklı ülkelerin derneklerindeki temsilcilerin katılımıyla yıllık uyum toplantıları düzenlenmiştir.

2025 yılında aşağıdaki konular tartışılmıştır:

- Kuruluşun sektördeki patentler açısından konumlandırılması.
- Yeni Genomik Tekniklerin (NGT'ler) Düzenlenmesi gibi sektör üzerinde etkisi olan yeni yasal girişimlerin takibi.
- Tohumların uluslararası hareketini iyileştirmeye yönelik iç projeler.
- AiB ve AMMOL gibi ulusal ve uluslararası derneklerin işleyişinin analizi.

Bu alanlar, mevcut bilgilerin paylaşılmasını, kriterlerin koordine edilmesini ve grubun farklı sektörel forumlarda tutarlı bir şekilde temsil edilmesini mümkün kılar.

Fitó Grubu, bu eylemlerle sürdürülebilirlik, inovasyon ve tohum sektörünün gelişimine olan bağlılığını güçlendirerek tarım - gıda geleceğini şekillendirmedeki rolünü pekiştirir.

ULUSAL DÜZEYDEKİ DERNEKLER



Ulusal Bitki Islah Uzmanları Birliği (ANOVE), İspanya'da yeni bitki çeşitlerinin araştırılması, geliştirilmesi ve üretilmesi yoluyla tarım-gıda sektörüne katma değer sunmaya odaklanan şirketleri ve kamu kurumlarını bir araya getiren bir kuruluştur.

2025'te bu dernekle işbirliği yapan çalışanlarımız:



Fitó Seeds Sebze Pazarlama ve Satış Direktörü **Israel Roca**, 2019 'dan beri ANOVE'nin yönetim kurulu üyesidir.



Semillas Fitó'nun başkanı Eduard Fitó ve BATI EMEA Sebze Bölümü İletişim başkanı **Inma Duarte**, ANOVE İletişim Komitesi'ne katılmıştır; söz konusu komite, derneğin ve üye şirketlerin faaliyetlerini genel kamuoyuna duyurmaktan sorumludur. Ayrıca 2025 yılında **Neus Fernando**, tüketici markalarının savunulması ve meyve ve sebzelerin doğru etiketlenmesi için çalışma grubuna katıldı.



BATI EMEA Sebze Bölümü Satış Başkanı **Raúl Martínez**, sektörel konuların ve sebze tohumlarının tartışıldığı ANOVE'nin Bahçe Bitkileri ve Süsleme Bölümü (SHO) toplantılarında Semillas Fitó'yu temsil etmiştir.



Endülüs ve Kanarya Adaları Sebze Bölge Müdürü Carlos Fernández Castañeda, bitki çeşitliliği lisans sistemini (VegTrace) izleyerek Geslivede Semillas Fitó'yu temsil etmiştir.



Anna Mª Viles, Kalite Kontrol Başkanı, ANOVE Bitki Patologları Grubu'nda Semillas Fitó'yu temsil etti ve burada başkanlık görevini üstlendi.



Yasal Düzenlemeler Sorumlusu **Meritxell Puigpinós**, Avrupa ve ulusal düzeyde önerilen yeni düzenlemelerin üzerinde çalışıldığı ANOVE Yasal Düzenlemeler Yatay Komisyonunda (CHAR) Semillas Fitó'yu temsil etmiştir. Ayrıca tohum ve paketleme hareketi çalışma gruplarına katılmıştır.



Bahçe Bitkileri Ruhsatlandırma İşleri Teknisyeni **David Hernández**, Bitki Genetik Kaynakları Çalışma Grubuna katılmıştır.



Tarla Bitkileri direktörü **Eugenio González** piyasa ve tohum işleme konularının tartışıldığı Mısır, Yağlı Tohum ve Endüstriyel Bitkiler (SMOCI) kuruluşunun toplantılarında Semillas Fitó'yu temsil etmiştir.





Assosementi (Associazione Italiana Sementi): Tohumların araştırılması, üretimi ve pazarlanması ile uğraşan İtalyan firmalarını temsil eden İtalyan Tohum Birliğidir.



UFS (Union Française des Semenciers): Tohumların üretimi, geliştirilmesi ve pazarlanmasına adanmış Fransız şirketlerini bir araya getiren Fransız Tohumcular Birliği'dir.



İtalya'da Bahçe Bitkileri Bölge Müdürü **Giovanni Fallico**, Bahçe Bitkileri Bölümünde Semillas Fitó'yu ve Gruppo Orto WIC (Work Integrated Companies) üyesi olarak temsil etmiştir.



Fransa'da Sebze Bölge Müdürü **Olivier Laffargue**, 2025 yılı boyunca bu dernek nezdinde şirketi temsilen çalışmalarına devam etmiştir.



İtalya'daki Tarla Bitkileri Bölge Müdürü **Luca Dal Compare**, Endüstriyel Mahsuller Bölümünde Semillas Fitó'yu temsil etti.



ANSEME (Associação Nacional dos Produtores e Comerciantes de Sementes): Portekiz'deki Ulusal Tohum Üreticileri ve Tüccarları Birliği'dir. ANSEME, üreticiler ve tüccarlar da dahil olmak üzere Portekiz tohum sektöründeki profesyonelleri temsil etmektedir. Bu grupta ilişkili bir şirket olarak, aşağıda adı geçen çalışanlarımız şirketin temsilcileri olarak işbirliği yapmıştır.



AMMOL (Association Marocaine des Multiplicateurs de semences et Organismes de Lutte contre les ennemis des cultures): Fas'taki tohum ve ekim materyali üreticilerini, ithalatçıları ve ihracatçıları bir araya getiren Fas Tohum ve Bitkiler Birliği'dir.



Portekiz Tarla Bitkileri ticari teknisyeni **Luis Hilario**, Yem bölümüne katıldı.



2025 yılında **Adnane Bahtain**, dernek nezdinde organizasyonu temsil etmiştir.



Portekiz'de sebze satış teknisyeni olan **Susana Henriques**, derneğin sebzecilik bölümünün bir parçasıdır.



Her ikisi de Bahçecilik Düzenleme İşleri Teknisyeni **David Hernández**'in Barselona'daki yerel desteğiyle



TSÜAB (Türkiye Tohumcular Birliği): İspanyolca'da Türkiye Tohum Birliği olarak bilinen, Türkiye'deki tohum üreticilerini temsil eden ana kuruluştur. Amacı, üyelerini tohum üretimi, sertifikasyonu ve ticarileştirilmesi konusunda koordine etmek ve desteklemek, kalite standartlarını teşvik etmek ve ülkedeki tohum sektörünün geliştirilmesi için devlet kuruluşlarıyla işbirliği yapmaktır.



Zeynep İrkin, Türkiye'de Operasyon Müdürü.



Şirketi bu kuruluş nezdinde Türkiye'de Tarla Bitkileri Bölge Müdürü **Ali Levent** temsil etmektedir.



Türk - Ted (Türkiye Tohumculuk Endüstrisi Derneği): Tohumculuk sektöründe faaliyet gösteren üretici, dağıtıcı ve tüccar firmaları temsil etmektedir. Misyonu; rekabetçi ve sürdürülebilir bir tohum endüstrisinin gelişimini teşvik etmek, üyeleri arasında işbirliğini kolaylaştırmak ve sektör için olumlu politikaları savunmaktır.



Türkiye'de Profesyonel Bahçecilik Bölge Müdürü **Utku Ersoy**, Türk - TED'in Bahçe Bitkileri Bölümünün bir parçası olarak şirketi bu kuruluş nezdinde temsil etmeye devam etmiştir.



BİSAB (Bitki Islahçıları Alt Birliği): Bitki Islahçıları Alt Birliği olarak tercüme edilen bu dernek, Türkiye'deki bitki ıslahçılarını bir araya getirmektedir. Odak noktası, yeni bitki çeşitlerinin araştırılması ve geliştirilmesi, yeniliğin teşvik edilmesi ve yetiştiricilerin fikri mülkiyet haklarının korunmasıdır. BİSAB, ülkede bitki yetiştirme kapasitesinin geliştirilmesi, yeni çeşitlerin tarımsal ve ticari ihtiyaçların karşılanması için çalışmaktadır.



Türkiye'de biber ve patlıcan yetiştiricisi olan **Ali Kün**, şirketi bu kuruluş nezdinde temsil etmiştir.



AMSAC (Asociación Mexicana de Semilleros A.C.): Meksika'daki tohum şirketlerini bir araya getiren dernektir. Amacı, Meksika tohum sektörünün gelişimini ve rekabet gücünü teşvik ederek üyelerinin çıkarlarını temsil etmek ve savunmaktır.



Meksika Sebzeler Bölge Müdürü **Luis Miguel Bórquez**, Fitó Mexico'da İdari Görevli ve Muhasebe Sorumlusu **Rogelio López** ile birlikte dernek nezdinde şirketin temsilcisidir. Bu 2025 yılında, bitki sağlığı konularında grubun bir üyesi olarak dernekle ortak çalışmalarına devam etmişlerdir.





ANPROS (Şili Ulusal Tohum Üreticileri Birliği): 1959 'da kurulan ANPROS, Şili tohum endüstrisinin % 98' inden fazlasını temsil etmektedir. Misyonu, Şili tarımının ilerlemesine ve gelişmesine katkıda bulunmak, ulusal ve uluslararası tohum endüstrisi ile ilgili tüm konularda ortaklarını temsil etmek ve sürdürülebilirliğini teşvik etmektir.

2025 'te yapılan katılımlar:



Şili Ülke Müdürü **Ignacio Rodríguez**, Arica ve Parinacota Komitesinde Semillas Fitó'yu temsil etmiş. Sebzeler Komitesinin farklı faaliyetlerine aktif olarak katılmıştır.



Arica Çiftlik Müdürü **José Godoy**, Ignacio Rodríguez ile birlikte Arica ve Parinacota Komitesinde yer aldı.



Bölge Operasyon Müdürü **Claudia Gaete**, şirketin Sebzeler Komitesi'ndeki temsilcisidir. Ayrıca Bitki Sağlığı Komitesine de katılmaktadır.



Laboratuvar Koordinatörü **Alejandra Leiva**, Ulusal Laboratuvar Komitesine katıldı.



FSII (Federation of Seed Industry of India): Hindistan'daki tohum endüstrisini temsil eden bir kuruluştur. Amacı, ülkede üretilen ve pazarlanan tohumların kalitesini ve sürdürülebilirliğini sağlayarak Hint tohum endüstrisinin gelişimini teşvik etmektir.



Semillas Fitó, 2020'den beri FSII'nin üyesidir; Güneydoğu Asya Satış ve Pazarlama Direktörümüz **Enrique Roca**, o tarihten bu yana şirketimizin dernekteki temsilcisidir.

BÖLGESEL DERNEKLER



Euroseeds, Avrupa'da tohum endüstrisini temsil eden bir kuruluştur. Misyonu, yüksek kaliteli tohumların araştırılmasını, üretilmesini ve pazarlanmasını teşvik etmek, Avrupa tarımında yeniliği ve sürdürülebilirliği desteklemektir. Euroseeds, tohumculuk sektörüne fayda sağlayacak politikalar geliştirmek için Avrupa Birliği kurumları ve diğer paydaşlarla yakın bir şekilde çalışmaktadır.

Bu 2025 yılı boyunca, birkaç Grup çalışanı derneğe katılımlarını pekiştirmiştir:

Semillas Fitó'nun başkanı **Eduard Fitó**, Euroseeds Yönetim Kurulu'nun bir parçasıdır.

Sebzeler bölümünde, Sebzeler Pazarlama ve Satış Direktörü **Israel Roca**, 2025 yılında başkan yardımcısı olarak aktif olarak yer aldı. Ayrıca bölümün Yönetim Kurulu üyesidir.

Mısır bölümünde, Mısır ve Sorgum bölümüne Tarla Bitkileri iş birimi Direktörü **Eugenio González** katıldı.

Yasal Düzenlemeler Müdürü **Meritxell Puigpinós**, sebze bölümüne (SVO) katılmaktadır ve Avrupa'da Bitki Sağlığını etkileyen yeni düzenlemeler ve tohum hareketi açısından düzenleyici değişiklikler üzerinde çalıştığı Bitki Sağlığı Komitesi'nin (CPH) bir parçasıdır. Bu 2025, CPH'nin eş başkanlığını pekiştirmiştir.



İslah Direktörü **Pablo Quijada**, Fikri Mülkiyet Hakları Komitesinde yer almıştır.



Büyük Tohumlar Ürün Müdürü **Lluís García**, Tohum İşleme ve Üretim Komitesinde yer almıştır.



Tohum Teknolojisi ve Kalite Süreç Yöneticisi **Juan Jesús Narváez**, Protein Task Force grubunun bir parçasıdır.



BATI EMEA'da Sebzeler İletişim Başkanı **Inma Duarte**, İletişim Komitesine katılmaktadır.



Bitki Bilimi ve Patoloji Müdürü **Jose Luis Couselo**, Bitki İslahı İnovasyon Komitesine katılıyor.



İslah öncesi proje lideri **Marta Fernandez**, Bitki Genetik Kaynakları Komitesinde yer almıştır.



Genomik Müdürü **Anna Coll**, Araştırma Politikası ve Projeler Komitesinde yer almıştır.



APSA (Asia and Pacific Seed Alliance): Asya - Pasifik bölgesinden demekleri ve tohum şirketlerini bir araya getiren ittifaktır. Amacı, bölgedeki kaliteli tohumların üretimini ve ticaretini teşvik etmek, üyeleri arasında işbirliğini teşvik etmek ve tarım sektöründe yeniliği desteklemektir. APSA, etkinlikler düzenler ve üyeleri arasında bilgi alışverişi ve en iyi uygulamalar için platformlar sağlar. Semillas Fitó, 2016'dan beri APSA'nın bir parçası olup, Hindistan'da Satış ve Pazarlama Direktörü **Enrique Roca** derneğe üye olarak katılmıştır.

ULUSLARARASI DERNEKLER



AiB (Anti – Infringement Bureau for Intellectual Property Rights on Plant Material): Sebze tohumları sektöründe ana firmaları temsil eden uluslararası bir dernektir. Misyonu, üyelerinin fikri mülkiyet haklarının ihlal edilmesini önlemek ve bunlarla mücadele etmek, sebze tohumlarının iyileştirilmesi ve üretiminde inovasyon yoluyla sürdürülebilir sebzeçiliği desteklemektir.

Sebzeçilik Pazarlama ve Satış Direktörü **Israel Roca**, AiB yönetim kurulu üyesidir. Derneğe İtalya Sebzeçilik Bölge Müdürü **Giovanni Fallico**, Türkiye Sebzeçilik Bölge Müdürü **Utku Ersoy** ve Ruhsatlandırma İşleri Müdürü **Meritxell Puigpinós** da katılıyor.



ISF (Uluslararası Tohum Federasyonu), tohum endüstrisini dünya çapında temsil eden uluslararası bir federasyondur. Misyonu, yeniliği teşvik eden ve yetiştiricilerin yatırımlarını koruyan, iyileştirilmiş tohumlara erişimi kolaylaştıran araç ve yaklaşımların geliştirilmesini destekleyen ve yatırımları koruma ihtiyacını dengeleyen bir ortam yaratmaktır.

Semillas Fitó'nun başkanı Eduard Fitó, 2019 –2020 yıllarında ISF'nin başkanlığını yürüttükten sonra, halen Değer Zinciri Koordinasyon Grubu *Başkanı* olarak görev yapmaktadır.

ISF'de yer alan diğer işbirlikçiler şunlardır: **Tarla Mahsulleri bölümünde (buğday, mısır, ayçiçeği, soya fasulyesi, kolza tohumu ve diğerleri) İspanya'yı temsil eden Tarla Bitkileri iş birimi direktörü Eugenio González** ; Kalite Kontrol başkanı **Anna Mª Viles** , her yıl ISHI – VEG kongresine katılmaktadır; ve Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu (ESG) üyesi Tohum Teknolojisi ve Kalite Süreç Yöneticisi **Juan Jesús Narváez**.

Fitó Group, COP30 'da tohum sektörünün tarımın sürdürülebilirliğine katkısını vurgulayan *"İklim dayanıklılığı tohumlarla başlar"* ifadesinin hazırlanmasına katıldı. Bu grup içinde, Wageningen Üniversitesi'nin HortiFootprint metodolojisine dayanarak, GHG Protokolüne dayalı olarak tohum şirketlerinde karbon ayak izini ve ürünlerin ekolojik ayak izini ölçmek için uygun metodolojiler belirlenmiştir.



Uluslararası Lisanslama Platformu (ILP), tohum endüstrisinde yenilikçi bitki özellikleri için patentlere erişimi kolaylaştıran bir kuruluştur. Sektördeki şirketler arasında şeffaf lisans anlaşmaları yoluyla inovasyonu ve adil rekabeti teşvik etmeyi amaçlamaktadır. 2023 yılından bu yana **Jordi Quilis** ve **Meritxell Puigpinós**, bu

derneğin düzenlediği toplantı ve etkinliklerde Semillas Fitó'yu temsil etmektedir.

SPONSORLUK, BAĞIŞ VE İŞBİRLİĞİNE YÖNELİK KURUM İÇİ POLİTİKALAR GELİŞTİRMEK

2025 yılında Fitó Grubu, Sponsorluklar, Bağışlar ve İşbirliklerine ilişkin İç Politikanın konsolidasyonu ve etkin bir şekilde uygulanmasında ilerleme kaydetti ve böylece faaliyet gösterdiği topluluklarda olumlu bir etki yaratma taahhüdünü güçlendirdi.

Tohum yoluyla tarım – gıda zinciri boyunca sürdürülebilir servet üretme amacına uygun olarak ve kararlı ve uzun vadeli odaklı bir ekip sayesinde Semillas Fitó, çevresinin sosyal, çevresel ve ekonomik gelişiminde aktif bir temsilci olarak sorumluluğunu üstlenir. Bu politika, tüm işbirliği girişimlerinin 2030 Gündeminin kurumsal değerleri, küresel stratejisi ve Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SKH'ler) ile yapılandırılmasını ve uyumlu hale getirilmesini mümkün kılmaktadır.



2025 yılında desteklenen projeler dört öncelik ekseni etrafında ifade edilmiştir:



Çevre



Toplumsal kalkınma ve sosyal refah



İnsani kriz durumları



Tarım – gıda sektörünün güçlendirilmesi

Bu önceliklendirme, sürdürülebilirlik ve sorumlu ilerleme vizyonunu paylaşılan kuruluşlarla stratejik ittifakları teşvik ederek kaynaklara odaklanmayı ve üretilen değeri en üst düzeye çıkarmayı mümkün kılar.

Aynı şekilde, tüm sponsorluklar, bağışlar ve işbirlikleri, olumlu sosyal etkinin yaratılmasını, kurumsal stratejiyle tutarlılığı, bütünlüğü ve mevzuata uygunluğu garanti eden ortak kriterler altında değerlendirilmiştir. Politikanın uygulanması, alanlar arasında daha fazla iç koordinasyonu kolaylaştırmış, farklı bölgelerde teşvik edilen girişimlerin planlanmasını ve izlenmesini iyileştirmiştir.

2025 YILINDA SPONSORLUKLAR, BAĞIŞLAR VE İŞ BİRLİKLERİ

2025 yılında Fitó Group, sektördeki dernekler, vakıflar ve kuruluşlarla 9 sponsorluk ve işbirliği girişimi gerçekleştirerek, sürdürülebilir kalkınmaya ve mevcut olduğu toplulukların refahına kendini adanmış bir şirket olarak rolünü pekiştirmiştir. Ayrıca başta vakıflar olmak üzere 8 kuruluşa bağış yapılmıştır.

Bu yapılandırılmış ve stratejik yaklaşımla Semillas Fitó, iş amacı ile sosyal sorumluluğu arasındaki tutarlılığı koruyarak daha sürdürülebilir bir topluma aktif katkısını güçlendirmeye devam ediyor.

SÜRDÜRÜLEBİLİR EKONOMİK BÜYÜMEYİ VE KALKINMAYI TEŞVİK ETMEK

SÜRDÜRÜLEBİLİR EKONOMİK BÜYÜMEYİ VE KALKINMAYI TEŞVİK ETMEK

Fitó Grubu'nun büyümesi; amacı ve değerleri doğrultusunda istikrarlı bir şekilde ilerlemeye devam ediyor. Bu bağlamda, şirket, iş projesine bağlı ve uyumlu ekiplere güvenerek, tohum yoluyla tarım – gıda zinciri boyunca sürdürülebilir servet üretme taahhüdünü sürdürmektedir. Bu yaklaşım, karar vermeye rehberlik eden ilkelere dayanmaktadır ve sosyal ve çevresel zorlukları grubun faaliyetlerine entegre eden bir sürdürülebilirlik politikası ile güçlendirilmiştir. Tüm bunlar, paydaşlarla sürekli bir diyalog ve üç temel boyutta olumlu ve dengeli bir etki arayışıyla ifade edilir: People, Profit ve Planet.

ŞİRKET DIŞI TANINMALAR

2025 yılında, bu taahhüt, Fitó Group'un bitki iyileştirmesine uygulanan bilimsel yeniliğe dayalı yaklaşımını vurgulayan sürdürülebilirlik alanındaki kıyaslama ödülleri ile de harici olarak tanınmıştır.

Şirket, sebze çeşitlerinin çevresel etkisini varietal düzeyde ölçmeye olanak tanıyan öncü bir metodolojinin geliştirilmesi için sektörde benzeri görülmemiş bir ilerleme olan Sürdürülebilir Ekosistem kategorisinde Retina ECO 2025 Ödülleri'nde ödüllendirildi. Bu araç, karbon, su, enerji ayak izi veya kaynak kullanımı gibi temel göstergelerin ölçülmesini sağlar ve üretilen ton başına % 10 ila % 12'lik bir azalma olduğunu gösterir.

Aynı şekilde Fitó Grubu, Gıda Endüstrisi kategorisinde Forbes – UBS Sürdürülebilirlik Ödülleri'ne 2025'te layık görülmüştür. Jüri, Proje 9'un tarım – gıda zinciri boyunca bilimsel titizliği, pratik uygulanabilirliği ve etkisini özellikle vurgulayarak, çiftçiler ve sektördeki diğer aktörler tarafından daha sürdürülebilir kararları kolaylaştırma yeteneğinin altını çizdi.

Her iki tanıma da genetik iyileşmenin verimi ve kaliteyi optimize ettiği ve ayrıca çevresel etkinin azaltılmasına ölçülebilir bir şekilde katkıda bulunduğu bir tarım modeline doğru ilerlemeyi doğrulamaktadır.

DAHİLİ SÜREÇLER

İç süreçlerin iyileştirilmesi, güçlü ve verimli büyümeyi sağlamak için temel dayanaklardan biri olmaya devam etmiştir. Bu kapsamda 2024 yılında başlayan Sherpa – Your Guide to Simplicity Projesi aktif bir uygulama aşamasına evrilmiştir.

Operasyon alanında ve özellikle Müşteri Hizmetleri departmanında yapılan teşhis sonrasında, 2025 yılında süreçleri basitleştirmeye, operasyonel verimliliği artırmaya ve ekipler üzerindeki duygusal yükü azaltmaya yönelik çözümler kullanılmaya başlanmıştır. Bu eylemler arasında iş akışlarının yeniden tanımlanması, teknoloji araçlarının optimize edilmesi ve genel sipariş yönetimi sürecindeki rollerin ve sorumlulukların netleştirilmesi yer alır.

Proje, 2024 –2027 zaman ufkunu koruyor ve şirketin süreçlerini küresel bir perspektiften gözden geçirmek ve optimize etmek amacıyla kapsamını organizasyonun diğer alanlarına kademeli olarak genişletmeye devam ediyor.

Sherpa Projesinin evrimi, büyümenin yalnızca ekonomik sonuçlarla sürdürülemeyeceğini, ancak süreçler, kararlı ekipler ve çevik ve verimli bir şekilde uyum sağlayabilen bir organizasyon üzerine inşa edilmesi gerektiğini yansıtmaktadır. Bu anlamda Fitó Grubu, iş hedeflerine ulaşmanın mutlaka kültürünü korumayı, insanlara değer vermeyi ve modelin uzun vadeli sürdürülebilirliğini sağlamayı gerektirdiğini teyit eder.





8

**BU RAPOR
HAKKINDA**





HEDEF

Bu 2025 Yıllık Raporunun amacı, Fitó grubunun 2025 yılında çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında yarattığı dışsalıkları hem iç hem de dış paydaşlara sunmaktır. Bu, Fitó Group'un Sürdürülebilirliğe olan taahhüdünü yineleyen bu raporun dokuzuncu baskısıdır.

Bu belge, 11/2018 sayılı Finansal Olmayan Bilgiler ve Çeşitlilik Yasası'nın (LINF) devlet gerekliliklerine uygun olarak 2025 mali yılı için finansal olmayan bir rapor görevi görür. Bu yasa, 250 'den fazla çalışanı (veya 40 milyon avrodan fazla cirosu veya 20 milyon bilançodaki toplam varlıkları) olan tüm şirketlerin çevresel, sosyal, personel, insan hakları, yolsuzlukla mücadele ve rüşvetle ilgili bilgileri ve toplumun kendisi hakkında bilgi yayınlamasını zorunlu kılmaktadır.

Göstergelerin ölçülmesi ve raporlanması için, değerlendirilen materyal konusuna bağlı olarak GRI uluslararası standartlar çerçevesi, özellikle 2021 ve 2024 versiyonları ana referans olarak kullanılmıştır. Bu çerçevenin seçimi, önceki yıllarla ve sektördeki diğer kuruluşların performansı ile karşılaştırılabilirliği kolaylaştırdığı için kasıtlıdır. Buna ek olarak, tüm ESG alanlarında sürekli iyileştirmeyi teşvik etmek için Sürdürülebilirlik Planı projelerinin gelişiminin dahili olarak izlenmesine izin verir. Bu nedenle, yukarıda belirtilen 11/2018 sayılı Kanun uyarınca, bu belge bağımsız bir kuruluş tarafından dış doğrulamaya tabi tutulmuştur.

Fitó Grubu'nun ESG yönetişimi hakkındaki bilgileri tüm ilgili tarafların kullanımına sunmak için, bu belge ve önceki yılların versiyonları www.semillasfito.com web sitesinin "Sürdürülebilirlik" bölümünde kamuoyunun görüşüne sunulmuştur.

Veri raporlamasında şeffaflığı sağlamak için, herhangi bir soru için aşağıdaki e – posta kullanılabilir: sustainability@semillasfito.com.

KAPSAM VE İÇERİK

Hali hazırda Fitó Grubu'nun İspanya'da 7 ve uluslararası düzeyde 7 merkezi bulunmaktadır:

- Semillas Fitó SAU
- SEMILLAS FITO ITALIA, SRL
- SEMILLAS FITO MEXICO, S de RL de CV
- SEMIFI PRODUÇÃO E COME. DE SEMENTES, UNIP. LDA
- SEMILLAS FITO FRANCE
- SEMILLAS FITO TARIM SANAYI VE TIC, A.S
- SEMILLAS FITO INDIA PVT. LTD.
- PROARI, S.P.A.
- SEMILLAS FITO DO BRASIL, LTDA.
- SEMILLAS FITO MAROC, SARL
- FITO HELLAS SINGLE MEMBER, S.A.
- FITO SEEDS EGYPT LLC

Mısır hariç ulusal ve uluslararası tüm iştirakler ve operasyonel ve Ar-Ge merkezleri sosyal, çevresel ve yönetim verileri raporuna dahil edilmiştir. 2025 yılında Mısır'da altyapı üsleri kuruldu ve 2026 'da faaliyete geçti, bu nedenle bu yıl raporu için herhangi bir veri üretilmedi.

Herhangi bir metriğin herhangi bir merkezi hariç tutması durumunda, bu hariç tutma açıkça belirtilecek ve gerekçelendirilecektir.

HAZIRLAMA METODOLOJİSİ VE İLKELERİ

İlk olarak, iç ve dış paydaşlarımız için en önemli yönleri belirleyen bir önemlilik çalışması yapılmıştır. **Daha sonra, bunlar 2030 Gündeminin Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinin belirli hedefleri ve ilgili Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ilkeleri ile ilişkilendirilmiştir. Sonuç olarak, 2023 yılında bir Sürdürülebilirlik Planı (2023 –2026) hazırlanmıştır.** Bu plan, People, Planet ve Profit alanlarında gruplandırılmış 20 özel projeyi tanımlar. Sürdürülebilirlik Planı projelerinin ilerlemesinin değerlendirilmesi için, 11/2018 sayılı Kanunun yönleri ile uluslararası ERM çerçevesinin göstergeleri arasında "İzlenebilirlik" bölümünde danışılacak doğrudan bir ilişki kurulmuştur.

Küresel Raporlama Girişimi (GRI), Fitó Grubunun sürdürülebilir kalkınmaya olumlu veya olumsuz katkılarını değerlendirmeye izin veren standartları periyodik olarak yayınlamaktadır.



Pacto Mundial
Red Española



MATERYALLİK MATRİSİ

2023 yılında Grupo Fitó, şirketin faaliyetlerini yürütme şeklini dönüştürmek için şirketin sürdürülebilirliğinin temel maddi yönlerini belirlemeye ve değerlendirmeye izin veren organizasyonun önemlilik çalışmasını gerçekleştirdi. Bunun için Cerdà Enstitüsü'nün teknik tavsiyesi ile çalışma süreci ve sonuçlar gibi hususlar göz önünde bulundurulmuştur. Bu önemlilik analizi sayesinde, Grubun Sürdürülebilirlik Planı, 2030 Gündeminin amacı doğrultusunda, maddi yönlerin her birini Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinin belirli hedefleriyle uyumlu hale getirerek oluşturulmuştur.

Proje 4 aşamaya ayrılmıştır:

1. Önemli yönlerin tanımlanması

Hem iç hem de dış sektörel dokümantasyonun analizi, önemli yönlerin bir ön listesinin oluşturulmasına izin vermiştir.

2. Paydaşlarla karşılaştırma

Belgesel analizden elde edilen maddi yönleri karşılaştırmak için yönetim üyelerinin yanı sıra iç ve dış paydaşlarla görüşmelerin geliştirilmesi. Bu görüşmeler iki bölüme ayrılmıştır:

- Şirketi etkileyen farklı yönlerle ilgili niteliksel sorular.
- Her biri tarafından öznel olarak önemli yönlerin öneminin değerlendirilmesi.

3. Materyallik matrisinin hazırlanması

Önemli yönler, iç ve dış alaka düzeylerine göre ağırlıklandırılır ve önemlilik matrisi hazırlanır, bunlar sosyal, ekonomik, çevresel ve uyum alanlarında ayrılır.

4. Matristen sonuç çıkarma

Maddi yönlerin farklı gruplara ayrılması ve sürdürülebilirlik içindeki olası çalışma hatlarının tanımlanması.

Fitó Grubunun etkileyebileceği maddi yönler belirlendikten sonra, bunlar 2030 Gündeminin Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ile, daha spesifik olarak belirli hedeflerle uyumlu hale getirildi. Bu matris, hedefleri danışılan paydaşların beklentileriyle tutarlı bir şekilde seçmenin anahtarıydı.

Yukarıda belirtilen hedeflerin her birinin maddi yönlerle yazışması, bu Raporun "Sürdürülebilirlik Komisyonu, Önemlilik Çalışması ve sonraki adımlar" Ekinde görülebilir.

Son olarak, 2023 -2026 üç yılı için, insanların alanını etkiliyorsa insan alanlarında, çevreyi etkiliyorsa gezegende ve yönetim ve uyum yapısını etkiliyorsa kârda kategorize edilen 20 bağımsız projeyi içeren stratejik bir Sürdürülebilirlik planı tanımlanmıştır. 2023 'teki anlayışlarından bu 2025' e kadar her birinin en göze çarpan kilometre taşları bu raporun önceki bölümlerinde okunabilir.

Odak alanı	Sürdürülebilirlik planı ve stratejisi için belirlenen ana çalışma hatları	İlgili materyallik boyutları
Müşteriler	En iyi kalite garantisini sunmak ve ürün ve hizmetleri müşteri ihtiyaçlarına uyarlamak için inovasyonu önceliklendirmek	3 Ürün ve hizmet kalitesi 5 Tarımda inovasyon 8 Beslenme ve ürünlerde gıda güvenliği 24 Ürün tedarik güvenliği
Çalışanlar	İnsan merkezli bir kültür oluşturmak	11 İşçilerin sağlığı, güvenliği ve esenliği 12 Çalışanların eğitimi ve gelişimi 18 Yeteneklerin kazanılması ve elde tutulması 20 Fırsat eşitliği ilkesine bağlılık
Hissedarlar	Daha verimli, daha üretken olup daha fazla değer üretebilmek için dijital dönüşümü hızlandırmak	1 Ekonomik değer yaratmak 15 Şirket itibarı ve imajı 2 Üretim optimizasyonu ve sürekli iyileştirme 39 Kaynak kullanımında verimlilik
Topluluk	Sorumlu yönetim açısından bir referans ve topluma katkıda lider olmak ve bunu tüm zincire yaymak	21 İnsan haklarına saygı 28 Kadın hakları ve kadının güçlenmesi 25 Paydaşlarla uyum ve kamuoyundaki tartışmalara katılım 22 Sorumlu bir tedarik zinciri
Sosyal ve kurumsal sürdürülebilirlik	Süreçlerin entegrasyonu ve homojenleştirilmesi yoluyla mevcut yönetim modelini daha sağlam ve şeffaf kılmak	14 İşte Dürüstlük 15 İş etiği ve şeffaflık 16 Raporlama ve iç iletişim
Çevresel sürdürülebilirlik	Daha sürdürülebilir ve döngüsel bir iş modeline doğru ilerlemek	40 Atık yönetimi ve geri dönüşüm 4 Ürün sürdürülebilirliği ve izlenebilirliği 39 Su kalitesi ve yönetimi 32 İklimle uyum ve dayanıklılık 34 Toprak kirliliği



9 EK BELGELER



GRI İÇERİK ENDEKSİ VE 11/2018 SAYILI KANUNUN GEREKLİLİKLERİ

Bu yıllık rapor, resmi bir ulusal veya uluslararası çerçeve temelinde finansal olmayan raporlama alanında Ticaret Kanunu'nda değişiklik yapan, 28 Aralık 2018 tarihli 11/2018 sayılı kanundaki gereklilikler temelinde hazırlanmıştır. GRI (Küresel Raporlama Girişimi) göstergelerinin en son versiyonu, Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri 2030 Gündemi ve Küresel İlkeler

Sözleşmesi İlkeleri metodolojik referans çerçevesi olarak kullanılmıştır. PHF grubunun işinin doğası gereği Sağlık ve Esenlik girişimlerinin SKH 3 ve SKH 2'ye önemli bir katkısı vardır. Kullanılan GRI göstergeleri aşağıdaki tabloda ayrıntılı biçimde yer almaktadır. Gelecek yıllık raporlarda da ilgili göstergelerin rapor edilmesi sayesinde, bu göstergelerdeki ilerleme izlenebilecektir.

STANDART	İÇERİK
GRI 1	Raporlama ilkeleri
	2 -1 Organizasyonel Detaylar
	2 -2 Kapsam dahilindeki varlıklar
	2 -3 Raporun kapsadığı süre, sıklık ve irtibat noktası
	2 -4 Bilgilerin güncellenmesi
	2 -5 Dış teyit
	2 -6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer ticari ilişkiler
GRI 2	
	2-7 Çalışanlar
	2-8 Şirket Çalışanı Olmayan İşçiler
	2 -9 Yönetişim yapısı
	2-10 En yüksek yönetim organının belirlenmesi ve seçimi
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü

KAVRAM	İLGİLİ SKH	SAYFA
Elinizdeki rapor, GRI'ye göre hazırlanmıştır; aşağıda listelenen ilkelere uyularak hazırlanmıştır: Doğruluk • Denge • Netlik • Karşılaştırılabilirlik • Kapsamlılık • Sürdürülebilirlik bağlamı • Güncellik • Doğrulanabilirlik	-	-
"Şirket hakkında – PHF Grubu" metnine bakın	-	12 -13
"Şirket hakkında – PHF Grubu" metnine bakın	-	137
Raporun kapsadığı dönem: 01/01/2025 – 31/12/2025 Sıklık: Yıllık İrtibat Noktası: sustainability@semillasfeto.com Raporun yayınlanma tarihi: 2026	-	-
Orijinal olarak rapor edilen verilerdeki bir hesaplama hatası nedeniyle 8,6 ML'den 26,1 ML'ye çıkan Quillota (Şili) iştirakindeki su tüketiminin düzeltilmesi, Proje 8 ve Ek GRI 303 -5'e yansıtılmıştır.-	-	-
Ek – Doğrulama	-	178
PHF SL Grubunun faaliyet alanı: CNAE 4621 – Tahıl, çığ tütün, tohum ve hayvan yemi toptan satışı. Değer zincirine dair bilgiler: • Kuruluşun faaliyetleri: • Operasyonlar: Araştırma ve Geliştirme (Tür Oluşturma), Tohum Üretimi, Tohum İşleme, Tohum Depolama, Tohum Nakliyesi ve Ticari Faaliyetleri (satış). • Destek Hizmetleri: İdare ve Yönetim, Kalite Kontrol, Bilgi Sistemleri, İnsan Kaynakları, Düzenleme Konuları (tür kaydı) ve Süreç Kalitesi. • Kuruluşun ürünleri: • Sebze, tahıl, baklagil, çimen ve diğer bitki tohumları. • Hizmet verilen pazarlar: • Dünya çapında Akdeniz veya subtropikal iklime sahip tüm tarım alanları. • Tedarik zinciri: • Üç tür temel tedarikçi bulunmaktadır: • Harici tohum üretim tedarikçisi. • Ziraî ilaç tedarikçisi. • Çeşitli hizmet tedarikçileri. • Diğer iş ilişkileri. • PHF Grubu ürünlerinin alıcıları; distribütörler veya nihai çiftçilerdir.	9	-
Bkz. Tablo 1, 2 ve 3	-	146 -147
Bkz. Tablo 4.	-	146
"Şirket hakkında – Yönetim Organları" metnine bakın *Kuruluşun ekonomik, çevresel veya insani etkilerinin yönetimi konusundaki en yüksek yönetim organı Yönetim Komitesi'dir.	-	38 -43
En yüksek yönetim organının üyelerinin belirlenmesi ve seçilmesinde şu kriterler bütünsel biçimde değerlendirilir: hissedarların görüşü, adayların karar verme noktasında bağımsızlığı ve adayların (ekonomik, çevresel ve beşeri) risk yönetimi alanındaki yetkinliği. Zaman içinde, yönetim organının bileşenlerinin sosyal çeşitliliğini (cinsiyet, ülke...) artırıp daha güçlü bir temsil sağlayacak kriterlerin dahil edilmesi amaçlanmaktadır.	-	-
PHF Grubu Yönetim Komitesi başkanı Ar-Ge direktörüdür. Olası çıkar çatışmalarını azaltmak için kararlar, aynı zamanda şirket hissedarlarından oluşan Yönetim Komitesi üyeleri tarafından toplu olarak alınır.	-	-
En yüksek yönetim organı; sürdürülebilir kalkınma, etki yönetimi ve durum tespiti ile ilgili amaç, misyon, değerler, stratejiler, politikalar ve hedeflerin geliştirilmesini ve karara bağlanmasını sağlar. Bunların herhangi bir şekilde değiştirilmesi için yukarıda belirtilen en yüksek yönetim organı tarafından onay verilmesi gereklidir. En yüksek yönetim organı, önem matrisi kanalıyla paydaş katılımını kolaylaştırır (bkz. "Bu rapor hakkında – Önem matrisi).	-	-

STANDART

İÇERİK

GRI 2	2-13 Etki yönetimi sorumluluğunun paylaşımı
	2-14 En yüksek yönetim organının sürdürülebilirlik raporlamasındaki rolü
	2-15 Çıkar çatışmaları
	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi
	2-17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi
	2-18 En yüksek yönetim organının performans değerlendirmesi
	2-19 Ücret politikaları
	2-20 Ücret belirleme süreci
	2-21 Yıllık toplam ücret düzeyi
	2-22 Sürdürülebilir büyüme stratejisi beyanı
	2-23 Taahhütler ve politikalar
	2-24 Taahhüt ve politikaların birleştirilmesi
	2-25 Olumsuz etkileri gidermeye yönelik süreçler
	2-26 Tavsiye alma ve soru sorma mekanizmaları
	2-27 Mevzuat ve yönetmeliklere uyum
	2-28 Derneklere üyelik
	2-29 Paydaş gruplarının katılımı ile ilgili yaklaşım
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri
GRI 3	3-1 Materyal ile ilgili konuları belirleme süreci
	3-2 Materyal ile ilgili konuların listesi
	3-3 Önemli konuların yönetimi

KAVRAM	İLGİLİ SKH	SAYFA
Etki yönetiminde sorumluluk en yüksek yönetim organına aittir.	-	38 -43
En yüksek yönetim organı, burada sunulan bilgilerin (materyal başlıkları dahil) gözden geçirilmesi ve onaylanmasından sorumludur. Bu sorumluluk, ilgili yönetim organının olağan toplantıları yoluyla gerçekleştirilir.	-	38 -43
En yüksek yönetim organında çıkar çatışmasını önleme mekanizması, kuruluşun yöneticisi olan hissedarlar tarafından toplu karar alınmasıdır.	-	38 -43
Kritik endişelerin en yüksek yönetim organına iletilmesi, uyum ve sürdürülebilirlik konuları için kullanılan e-posta adresleri aracılığıyla yapılır. 2025 yılı boyunca iletilen herhangi bir kritik görüş olmamıştır.	-	38 -43
En üst yönetim organı danışmanlık alır ve sürdürülebilirlik alanındaki yürütme işlevlerini kuruluşun Sürdürülebilirlik Komitesine devretmiştir. Sürdürülebilirlik Planının projelerini etkileyen bilimsel – teknik olanların yanı sıra yasal gerekliliklerin gözden geçirilmesi yoluyla yetkinlikleri ve güncellenmiş bilgileri korur.	-	38 -43
Ekonomik, çevresel ve insani etkilerin yönetimindeki en yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi, şirketin Olağan Genel Kurul toplantısında gerçekleştirilir.	-	38 -43
En yüksek yönetim organına yönelik sabit ve değişken ücretler söz konusudur. Değişken ücret, en yüksek yönetim organının her bir üyesi için tanımlanan hedeflere ulaşıp ulaşılmaması temelinde belirlenir. İlgili hedefler, organizasyonun halihazırdaki stratejik amaçlarıyla ilgili belirli projelerin başarılı bir şekilde hayata geçirilmesiyle ilişkilidir: ciro, insan kaynakları gelişimi, organizasyonun sürdürülebilir yönetimi ve süreç yönetiminde verimlilik.	-	-
Süreç, en yüksek yönetim organındaki farklı roller ile ilişkili olarak, maaş adaletine dair iç ve dış karşılaştırmalı incelemeler ile şekillendirilir. Nihai karar, şirket hissedarlarının onayına tabidir.	-	-
Önümüzdeki yıllık raporlarda aktarılabacaktır.	-	-
"Yönetimin Notu" metnine bakınız Bkz. "Sürdürülebilirlik Kültürü" metni.	-	7 56 -65
Ekler – İzlenebilirlik, Politikalar, Küresel İlkeler Sözleşmesi İlkeleri ve Etki Değerlendirmesi ve Durum Tespiti Proje 7: Şirket faaliyetlerinin, değerlere sadık kalarak gelişmesini sağlamak	-	90 162 -172
"Şirket hakkında – Yönetim Organları" metnine bakınız "Şirket faaliyetlerinin, şirketin değerlerine uygun bir şekilde gelişmesini sağlamak" metnine bakınız. Sürdürülebilirlik Komitesi, Sürdürülebilirlik Planının operasyonlarının yönetimi ve stratejisine ilişkin devredilen sorumluluğu altında, kuruluşun personeli tarafından temsil edilen çalışma grupları kurmuştur. Bunlar, projelerin uygulanmasını, kaynak talebini yönetir ve yılda en az bir kez, doğrudan Sürdürülebilirlik Komitesine olağan oturumda rapor verirler. Ofis ve laboratuvar çalışma grubunun eylemleri, Proje 10 ve çiftlik çalışma grubu üzerinde 8, 13 ve 14 numaralı projeler üzerinde doğrudan bir etkiye sahiptir. Buna ek olarak, kuruluş Uyum mevzuata uygunluk için bir iç yapıya sahiptir.	-	38 -43 90
Ek Belge – Etki Değerlendirmesi ve Durum Tespiti Proje 7: Şirket faaliyetlerinin, değerlere sadık kalarak gelişmesini sağlamak Sürdürülebilirlik Komitesi'nden çıkan çalışma grupları içinde, olası yeni etkilerin belirlenmesinin yanı sıra bunların uygulanması ve takibi için gerekli düzeltici önlemleri iletirler.	6, 7, 12, 13 ve 15	90 172
Şu e-posta adresleri aracılığıyla yönetilir: compliance@semillasfito.com ve sustainability@semillasfito.com	-	-
Yürürlükteki mevzuat ve yönetmeliklere uyumsuzluk vakası tespit edilmemiştir. Şirket herhangi bir ceza almamıştır.	-	-
Proje 18: Sektörde sürdürülebilirliğe yönelik ortaklıklar geliştirmek	17	122
"Bu rapor hakkında – Önem Matrisi" metnine bakınız.	-	138
Semillas Fitó, Almería, Extremadura ve Katalonya merkezleri arasında müzakere edilen özel bir iç yönetmeliğe sahiptir. İtalya, Fransa ve Portekiz'in uluslararası iştiraklerinin kendi toplu sözleşmeleri vardır. Avrupa Birliği düzeyinde, şirket Avrupa standartlarına göre yönetilirken, AB dışındaki ülkelerde her bölgede yürürlükte olan iş mevzuatına uygundur. Bkz. Tablo 5.	-	146
"Bu rapor hakkında – Önem Matrisi" metnine bakınız. Ek Belge – Etki Değerlendirmesi ve Durum Tespiti	-	138 172
"Bu rapor hakkında – Önem Matrisi" metnine bakınız. Ek Belge – Etki Değerlendirmesi ve Durum Tespiti	-	138 172
"Bu rapor hakkında – Önem Matrisi" metnine bakınız. Ek Belge – Etki Değerlendirmesi ve Durum Tespiti Bakınız gösterge GRI 2 -23, 2 -24	6, 7, 12, 13 ve 15	138 172

TABLO 1

CİNSİYETE, YAŞA, ÜLKEYE VE MESLEKİ SINIFLANDIRMAYA GÖRE TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI												
MESLEKİ SINIFLANDIRMA	BREZİLYA	ŞİLİ	İSPANYA	FRANSA	YUNANISTAN	HİNDİSTAN	İTALYA	FAS	MEKSIKA	PORTEKİZ	TÜRKİYE	TOPLAM
KADIN	0,00	69,08	227,27	0,00	2,00	1,24	1,00	1,08	20,80	0,00	28,56	351,04
30 yaş altı	0,00	23,54	29,30	0,00	1,00	0,24	0,00	0,00	5,99	0,00	3,08	63,16
Operatörler ve ticariler	0,00	23,54	29,30	0,00	1,00	0,24	0,00	0,00	5,99	0,00	3,08	63,16
30 - 39 yaş	0,00	20,62	57,67	0,00	1,00	0,99	0,00	1,08	3,71	0,00	7,63	92,70
Operatörler ve ticariler	0,00	20,62	56,67	0,00	1,00	0,00	0,00	1,08	3,71	0,00	6,63	89,71
Teknik personel, yöneticiler ve orta düzey yöneticiler	0,00	0,00	0,99	0,00	0,00	0,99	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	2,99
40 - 49 años	0,00	14,20	76,74	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,50	0,00	11,03	107,46
Üst Yönetim	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00
Operatörler ve ticariler	0,00	14,20	70,12	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,50	0,00	10,03	99,84
Teknik personel, yöneticiler ve orta düzey yöneticiler	0,00	0,00	5,62	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	6,62
50 - 59 yaş	0,00	8,10	47,48	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	5,08	0,00	5,74	67,40
Üst Yönetim	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00
Operatörler ve ticariler	0,00	8,10	44,50	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	5,08	0,00	5,74	64,41
Teknik personel, yöneticiler ve orta düzey yöneticiler	0,00	0,00	1,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,99
60 veya üzeri	0,00	2,63	16,08	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,53	0,00	1,08	20,31
Operatörler ve ticariler	0,00	2,63	15,08	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,53	0,00	1,08	19,32
Teknik personel, yöneticiler ve orta düzey yöneticiler	0,00	0,00	0,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,99
ERKEK	0,03	22,19	350,64	3,00	2,33	18,90	11,45	6,42	41,26	4,00	36,71	496,92
30 yaş altı	0,00	8,26	59,57	0,00	0,00	1,33	1,00	1,25	8,43	0,00	2,70	82,53
Operatörler ve ticariler	0,00	8,26	59,57	0,00	0,00	1,08	1,00	1,25	8,43	0,00	2,70	82,28
Teknik personel, yöneticiler ve orta düzey yöneticiler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,25
30 - 39 yaş	0,00	4,77	65,82	1,00	1,50	11,68	3,70	2,17	18,83	0,00	11,52	120,97
Operatörler ve ticariler	0,00	4,77	63,83	1,00	1,50	11,68	3,70	2,17	17,83	0,00	11,52	116,99
Teknik personel, yöneticiler ve orta düzey yöneticiler	0,00	0,00	1,99	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,99	0,00	0,00	3,98
40 - 49 años	1,00	4,78	118,38	1,00	0,83	4,89	5,75	2,92	9,57	2,67	13,05	163,86
Operatörler ve ticariler	1,00	3,78	105,70	1,00	0,00	3,90	3,42	2,92	8,58	2,67	12,47	144,45
Teknik personel, yöneticiler ve orta düzey yöneticiler	0,00	1,00	12,68	0,00	0,83	0,99	2,33	0,00	0,99	0,00	0,58	19,41
50 - 59 yaş	0,00	2,54	82,60	1,00	0,00	0,00	1,00	0,08	3,42	1,33	9,43	101,40
Üst Yönetim	0,00	0,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00
Operatörler ve ticariler	0,00	2,54	66,22	0,00	0,00	0,00	1,00	0,08	3,42	1,33	5,02	79,61
Teknik personel, yöneticiler ve orta düzey yöneticiler	0,00	0,00	13,38	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,42	18,79
60 veya üzeri	0,00	1,85	24,28	0,00	0,00	0,99	0,00	0,00	1,02	0,00	0,01	28,15
Operatörler ve ticariler	0,00	1,85	15,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,02	0,00	0,01	18,87
Teknik personel, yöneticiler ve orta düzey yöneticiler	0,00	0,00	8,29	0,00	0,00	0,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	9,28

TABLO 2

AYRILMALAR		
KADIN		
< 30 yaş	Operatörler ve ticariler	1
30 - 39 yaş	Operatörler ve ticariler	4
40 - 49 yaş	Operatörler ve ticariler	0
ERKEK		
< 30 yaş	Operatörler ve ticariler	2
30 - 39 yaş	Operatörler ve ticariler	4
40 - 49 yaş	Operatörler ve ticariler	4
60 veya üzeri	Operatörler ve ticariler	2
TOPLAM		17

TABLO 4

SERBEST ÇALIŞANLAR VE GEÇİCİ ÇALIŞMA ŞİRKETLERİ (departman başına % kişi)		
Satış	16,08	81%
Biotech	0,58	3%
Farming	1,67	8%
Kurumsal	0,67	3%
Operasyonlar	0,75	4%
TOPLAM	19,75	

TABLO 5

TOPLU SÖZLEŞME KAPSAMINDAKİ İŞÇİLER	
ÜLKE	KAPSAM
İspanya	100%
Fransa	100%
İtalya	100%
Portekiz	100%

TABLO 3

İŞ SÖZLEŞMESİ ŞEKİLLERİNİN TOPLAM SAYISI VE DAĞILIMI, DAİMİ İŞ SÖZLEŞMELERİN YILLIK ORTALAMASI, CİNSİYET, YAŞA VE MESLEKİ SINIFLANDIRMAYA GÖRE GEÇİCİ SÖZLEŞMELERİN VE YARI ZAMANLI SÖZLEŞMELERİN SAYISI												
MESLEKİ SINIFLANDIRMA	BREZİLYA	ŞİLİ	İSPANYA	FRANSA	YUNANISTAN	HINDİSTAN	İTALYA	FAS	MEKSİKA	PORTEKİZ	TÜRKİYE	TOPLAM
	DAİMİ											
	0,03	28,71	562,31	3,00	4,33	20,13	12,45	7,25	39,16	4,00	65,27	746,65
TAM ZAMANLI - ERKEK												
30 yaş altı	0,00	125	56,43	0,00	0,00	131	1,00	1,00	2,98	0,00	2,70	66,69
Operatörler ve ticariler	0,00	125	56,43	0,00	0,00	108	1,00	1,00	2,98	0,00	2,70	66,44
Teknik personel, yöneticiler ve orta düzey yöneticiler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,25
30 - 39 yaş	0,00	3,21	65,24	1,00	1,50	11,68	3,70	2,17	17,38	0,00	11,52	117,40
Operatörler ve ticariler	0,00	3,21	63,25	1,00	1,50	11,68	3,70	1,17	16,39	0,00	11,52	113,41
Teknik personel, yöneticiler ve orta düzey yöneticiler	0,00	0,00	1,99	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,99	0,00	0,00	3,98
40 - 49 años	0,03	2,00	116,61	1,00	0,83	4,89	5,75	2,92	6,33	2,67	13,05	156,08
Operatörler ve ticariler	0,03	1,00	103,94	1,00	0,00	3,90	3,42	2,92	5,33	2,67	12,47	136,67
Teknik personel, yöneticiler ve orta düzey yöneticiler	0,00	1,00	12,68	0,00	0,83	0,99	2,33	0,00	0,99	0,00	0,58	19,41
50 - 59 yaş	0,00	1,55	80,59	1,00	0,00	0,00	1,00	0,08	2,90	1,33	9,43	97,89
Üst Yönetim	0,00	0,00	1,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,99
Operatörler ve ticariler	0,00	1,55	65,23	0,00	0,00	0,00	1,00	0,08	2,90	1,33	5,02	77,11
Teknik personel, yöneticiler ve orta düzey yöneticiler	0,00	0,00	13,38	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,42	18,79
60 veya üzeri	0,00	1,85	17,41	0,00	0,00	0,99	0,00	0,00	0,99	0,00	0,01	21,26
Operatörler ve ticariler	0,00	1,85	10,12	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,99	0,00	0,01	12,67
Teknik personel, yöneticiler ve orta düzey yöneticiler	0,00	0,00	7,29	0,00	0,00	0,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8,29
TOPLAM - TAM ZAMANLI - ERKEK	0,03	9,86	336,29	3,00	2,33	18,90	11,45	6,17	30,59	4,00	36,71	459,32
TAM ZAMANLI - KADIN												
30 yaş altı	0,00	2,05	24,42	0,00	1,00	0,24	0,00	0,00	0,79	0,00	3,08	31,59
Operatörler ve ticariler	0,00	2,05	24,42	0,00	1,00	0,24	0,00	0,00	0,79	0,00	3,08	31,59
30 - 39 yaş	0,00	6,16	47,87	0,00	1,00	0,99	0,00	1,08	1,91	0,00	7,63	66,64
Operatörler ve ticariler	0,00	6,16	46,88	0,00	1,00	0,00	0,00	1,08	1,91	0,00	6,63	63,65
Teknik personel, yöneticiler ve orta düzey yöneticiler	0,00	0,00	0,99	0,00	0,00	0,99	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	2,99
40 - 49 años	0,00	4,97	69,44	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,24	0,00	11,03	86,68
Operatörler ve ticariler	0,00	4,97	63,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,24	0,00	10,03	80,06
Teknik personel, yöneticiler ve orta düzey yöneticiler	0,00	0,00	5,62	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	6,62
50 - 59 yaş	0,00	3,68	41,79	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,47	0,00	5,74	56,67
Operatörler ve ticariler	0,00	3,68	39,80	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,47	0,00	5,74	54,69
Teknik personel, yöneticiler ve orta düzey yöneticiler	0,00	0,00	1,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,99
60 veya üzeri	0,00	2,00	14,18	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00	1,08	17,43
Operatörler ve ticariler	0,00	2,00	13,18	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00	1,08	16,43
Teknik personel, yöneticiler ve orta düzey yöneticiler	0,00	0,00	0,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,99
TOPLAM - TAM ZAMANLI - KADIN	0,00	18,85	197,70	0,00	2,00	1,24	1,00	1,08	8,58	0,00	28,56	259,01
TOPLAM TAM ZAMANLI	0,03	28,71	562,31	3,00	4,33	20,13	12,45	7,25	39,16	4,00	65,27	718,32
YARI ZAMANLI - ERKEK												
30 yaş altı	0,00	0,00	0,02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,02
Operatörler ve ticariler	0,00	0,00	0,02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,02
40 - 49 años	0,00	0,00	0,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,99
Operatörler ve ticariler	0,00	0,00	0,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,99
50 - 59 yaş	0,00	0,00	0,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,99
Operatörler ve ticariler	0,00	0,00	0,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,99
60 veya üzeri	0,00	0,00	6,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,87
Operatörler ve ticariler	0,00	0,00	5,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,88
Teknik personel, yöneticiler ve orta düzey yöneticiler	0,00	0,00	0,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,99
TOPLAM	0,00	0,00	8,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8,87
YARI ZAMANLI - KADIN												
30 - 39 yaş	0,00	0,00	9,22	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	9,22
Operatörler ve ticariler	0,00	0,00	9,22	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	9,22
40 - 49 años	0,00	0,00	4,23	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,23
Operatörler ve ticariler	0,00	0,00	4,23	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,23
50 - 59 yaş	0,00	0,00	4,10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,10
Operatörler ve ticariler	0,00	0,00	4,10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,10
60 veya üzeri	0,00	0,00	1,90	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,90
Operatörler ve ticariler	0,00	0,00	1,90	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,90
TOPLAM	0,00	0,00	19,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	19,45
TOPLAM YARI ZAMANLI	0,00	0,00	28,33	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	28,33
YARI ZAMANLI - ERKEK												
30 yaş altı	0,00	7,01	3,13	0,00	0,00	0,00	0,00	0,25	5,44	0,00	0,00	15,83
Operatörler ve ticariler	0,00	7,01	3,13	0,00	0,00	0,00	0,00	0,25	5,44	0,00	0,00	15,83
30 - 39 yaş	0,00	1,56	0,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,44	0,00	0,00	3,58
Operatörler ve ticariler	0,00	1,56	0,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,44	0,00	0,00	3,58
40 - 49 años	0,00	2,78	0,77	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,24	0,00	0,00	6,79
Operatörler ve ticariler	0,00	2,78	0,77	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,24	0,00	0,00	6,79
50 - 59 yaş	0,00	0,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,52	0,00	0,00	1,51
Operatörler ve ticariler	0,00	0,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,52	0,00	0,00	1,51
60 veya üzeri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,02	0,00	0,00	0,02
Operatörler ve ticariler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,02	0,00	0,00	0,02
TOPLAM	0,00	12,33	4,47	0,00	0,00	0,00	0,00	0,25	10,67	0,00	0,00	27,72
GEÇİCİ SÜRE - KADIN												
30 yaş altı	0,00	21,49	4,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,20	0,00	0,00	3,57
Operatörler ve ticariler	0,00	21,49	4,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,20	0,00	0,00	3,57
30 - 39 yaş	0,00	14,46	0,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,80	0,00	0,00	16,84
Operatörler ve ticariler	0,00	14,46	0,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,80	0,00	0,00	16,84
40 - 49 años	0,00	9,23	2,07	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,26	0,00	0,00	15,55
Operatörler ve ticariler	0,00	9,23	2,07	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,26	0,00	0,00	15,55
50 - 59 yaş	0,00	4,43	0,59	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,61	0,00	0,00	5,63
Operatörler ve ticariler	0,00	4,43	0,59	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,61	0,00	0,00	5,63
60 veya üzeri	0,00	0,63	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,36	0,00	0,00	0,99
Operatörler ve ticariler	0,00	0,63	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,36	0,00	0,00	0,99
TOPLAM	0,00	50,23	8,12	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12,23	0,00	0,00	70,58
TOPLAM GEÇİCİ	0,00	62,56	12,59	0,00	0,00	0,00	0,00	0,25	22,90	0,00	0,00	98,30

STANDART

İÇERİK

GRI 201	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer
	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático
GRI 203	203-1 Altyapı ve destek hizmetlerine yapılan yatırımlar
GRI 204	204 -1 Alınan kamu hibeleri
GRI 205	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler çerçevesinde değerlendirilen operasyonlar
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim
	205-3 Belirlenen yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler
GRI 206	206-1 Haksız rekabet ve tekeli pratikler ile ilgili yasal işlemler
GRI 301	301-1 Ağırlık veya hacim olarak kullanılan materyaller
	301-2 Geri dönüştürülmüş girdi kullanımı
	301-3 Geri kazanılan ürünler ve ambalaj malzemeleri
	302-1 Şirket içi enerji tüketimi
GRI 302	302-3 Enerji yoğunluğu
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinin azaltılması

TABLO 6

TANIMLANMIŞ RİSK	TÜR	TİP	AÇIKLAMA (risk)	AÇIKLAMA (etki)	OLASILIK	BÜYÜKLÜK	FİNANSAL ETKİLER	YÖNETİM METODLARI
Kuraklık	Fiziki	Doğrudan	Sulama suyu kullanımına ilişkin kısıtlamalar	Ekim alanının azalması	Orta	Orta	Hedef pazarın küçülmesi	Sürdürülebilirlik Planı Proje 9
Yeni zararlılar ve patojenler	Diğer	Doğrudan	Hedef pazardaki diğer enlemlerden zararlı ve patojen yayılması	Ürün portföyünde rekabet gücü kaybı	Orta	Orta	Hedef pazarın küçülmesi	Sürdürülebilirlik Planı Proje 9
Aşırı hava olayları	Fiziki	Doğrudan	Don, dolu, kasırga - kuvvet rüzgarları	Organizasyonel ve son müşteri varıklarında yapısal hasar	Orta	Orta	Hedef pazarın küçülmesi	Sürdürülebilirlik Planı Projesi 15

KAVRAM	İLGİLİ SKH	SAYFA
Önümüzdeki yıllık raporlarda aktarılacaktır.	-	-
Bkz. Tablo 6	-	148
Önümüzdeki yıllık raporlarda aktarılacaktır.	-	-
Ar - Ge projeleri ile ilgili toplam 188.719,93 € alınmıştır	-	-
Proje 7: Şirket faaliyetlerinin, değerlere sadık kalarak gelişmesini sağlamak	-	90
Proje 7: Şirket faaliyetlerinin, değerlere sadık kalarak gelişmesini sağlamak Geçmiş yıllarda, kuruluş personeli ile yapılan görüşmeler yoluyla yolsuzluk için bir risk değerlendirmesi gerçekleştirilmiştir - Grubun 5 bağlı kuruluşuna (IT, MX, CH, TK, IN) da Risk Temelli Bir Yaklaşım (RBA) uygulanmıştır. Sonuç olarak, tüm Semillas Fitó personeli için zorunlu bir etik kural hazırlanmıştır.	-	-
Vaka tespit edilmedi.	-	-
Bu türden herhangi bir işlem yapılmadı.	-	-
Bkz. Tablo 7. Her durumda yenilenebilir olmayan malzemelerden bahsedilmektedir. Bu tablo, Semillas Fitó SAU ve Türkiye ve Hindistan'ın uluslararası iştiraklerinden alınan verileri yansıtmaktadır. PHF düzeyinde konsolide bilgilerin elde edilmesi için çalışmalar devam etmektedir. Kuruluşun bu faaliyetlerin etkisini azaltmak için uyguladığı önlemlere dair "Sürdürülebilirlik kriterlerini ürün ve süreç seçimine dahil etmek" metnine bakınız.	12	149
Bulunmuyor	-	-
Bulunmuyor	-	-
"Enerjide öz tüketimi teşvik etmek" metnine bakınız.	7, 9, 12 ve 13	118
Organizasyon içindeki enerji yoğunluğu, aşağıdaki ilkeler izlenerek belirlenir: • Pay: Elektrik şebekesinden ve öz tüketimden ölçülen Kwh 2024 'te tüm PHF Grubu tesislerine ait. • Payda: 2024 yılında tüm PHF Grup tesislerinde üretilen bitkiler. • Enerji yoğunluğu: 4.202.262 / 2.110.331 = 2kwh/bitki	7, 9, 12 ve 13	-
• 2025 yılında organizasyon genelinde elektrik tüketimi: 3.544.029 kwh • 2025 yılında tüm organizasyonda kendi kendine elektrik tüketimi (fotovoltaik paneller tarafından üretilir): 658.233 kwh • 2025 yılında tüm kuruluşun dış ağından enerji tüketimindeki azalma yüzdesi: % 18,57.	7, 9, 12 ve 13	-
Proje 9, bahçecilik çeşitlerimizin enerji ayak izini ölçmek için çalışmaktadır. Bu sonuçlar gelecekteki yıllık raporlarda yayınlanacaktır.	-	100

TABLO 7

KATEGORİ	TİPOLOJİ	MALZEMELER	KG (2023)	KG (2024)	KG (2025)
Evsel	Birincil	Kağıt ve karton			8.498,5
		Düşük Yoğunluklu Polietilen (LDPE)			765,1
		Polipropilen (PP)			1.431,5
Ticari	İkincil	Kağıt Karton			23.323,9
		Polipropilen (PP)	23.266,6	22.560,0	212,2
Endüstriyel	Birincil	Kağıt	1.595,2	1.591,0	11.831,6
		Alüminyum			212,3
		Metal (teneke ve çelik dahil)	631,0	616,0	10,0
		Polipropilen (PP)	1.075,8	1.051,0	540,0
		Düşük Yoğunluklu Polietilen (LDPE)	2.256,8	2.628,0	710,0
		Yüksek Yoğunluklu Polietilen (HDPE)			10,5
Endüstriyel	İkincil	Karton	600,0	613,0	7081,0
Endüstriyel	Üçüncül	Düşük Yoğunluklu Polietilen (LDPE)			2.260,0
		Ahşap	40,5	13,0	85.500,0

STANDART**İÇERİK**

303-1 Ortak bir kaynak olarak suyun yönetimi

303-2 Su deşarjı kaynaklı etkilerin yönetilmesi

303-3 Su çekme

303-4 Su tahliyesi

GRI 303

303-5 Su tüketimi

KAVRAM

İLGİLİ
SKH

SAYFA

Önümüzdeki yıllık raporlarda aktarılacaktır.

-

-

Önümüzdeki yıllık raporlarda aktarılacaktır.

-

-

Önümüzdeki yıllık raporlarda aktarılacaktır.

-

-

Önümüzdeki yıllık raporlarda aktarılacaktır.

-

-

"Üretim sistemlerimizde kaynak tüketimini azaltmak" bölümünde özetlenen veriler aşağıda sunulmuştur. Su tüketim verileri megalitre cinsinden ifade edilmiştir; su ile ilişkili risk göstergelerini haritalayan, küresel ve kamuya açık bir veri tabanı olan Dünya Kaynakları Enstitüsü'nün "Aqueduct Water Risk Atlas" temelinde su stresi olan alanların değerlendirilmesi de esas alınmıştır.

İSPANYA'DAKİ MERKEZLER	SU TÜKETİMİ 2024 (ML)	SU TÜKETİMİ 2025 (ML)	MERKEZ	KURAKLIK ŞİDDETİ
Barcelona		1,40	Ofis	2 -3 (orta/yüksek)
Cabrera de Mar (Barcelona)	21,2	21,77	Çiftlik	2 -3 (orta/yüksek)
Sant Andreu de Llavaneres (Barcelona)	19,6	34,15	Çiftlik	2 -3 (orta/yüksek)
Premià de Mar (Barcelona)	11,3	24,19	Çiftlik	2 -3 (orta/yüksek)
Les Cases de Barbens (Lérida)	140	1,20	Ofis/Depo	2 -3 (orta/yüksek)
El Ejido (Almería)	95,3	131,94	Çiftlik	4-5 (çok yüksek)
ULUSLARARASI MERKEZLER				
Antalya, Türkiye	11,6	34,05	Ar-Ge/Fabrika/ Çiftlik	2 -3 (orta/yüksek)
Sicilya, İtalya		0,19	Ofis	3-4 (yüksek)
Culiacan, Meksika	22,9	35,07	Çiftlik	3-4 (yüksek)
Arica, Şili	31,2	25,91	Çiftlik	3-4 (yüksek)
Quillota - Şili	26,1	37,75	Çiftlik/İşleme	3-4 (yüksek)
Bangalore, Hindistan	2,9	10,20	Çiftlik/Ofis	4-5 (çok yüksek)
TOPLAM	381,9	357,82		

6

98-99

Su tüketimini azaltmaya odaklanan önlemler için "Üretim sistemlerimizde kaynak tüketimini azaltmak" metnine bakınız.

STANDART

İÇERİK

GRI 304

304-1 Koruma altındaki ve/veya yüksek biyoçeşitlilik içeren alanların içinde veya yanında bulunan operasyonel alanlar

304-2 Faaliyet, ürün ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri

KAVRAM

İLGİLİ
SKH

SAYFA

Natura 2000 Ağı, halen Avrupa Komisyonu tarafından onaylanan listelerde yer alan İspanya'daki 1467 Toplumsal Öneme Sahip Alan (LIC) ile 210.000 km²'den fazla alana yayılan 644 Özel Kuş Koruma Alanından (ZEPA) oluşmaktadır. Bu toplam alanın 137.000 km²'den fazlası, İspanya topraklarının yaklaşık %27'sine tekabül eden karasal alan, yaklaşık 72.500 km²'si ise deniz alanıdır.

Bu sayede Semillas FITÓDA korunan alanlar veya çok değerli alanların içinde veya yanında yer alan alanların değerlendirilmesi MAPAMA'nın (Tarım, Balıkçılık ve Gıda Bakanlığı Doğa Veri Bankası) "BDN" aracı ile gerçekleştirilmiş, İtalya'da Geoportale Nazionale aracı, Meksika'da CONANP, Şili'de Geoportla SIMBIO, Türkiye'de Protected Planet, Hindistan'da ise usak ve Google Maps karışımı kullanılmıştır.

İSPANYA'DAKİ MERKEZLER	ALAN	İSİM	MESAFE (km)
Merkez ofis / depo (Barselona)	LIC	Sierra de Collserola	4,98
Cabrera de Mar	LIC	Kuzey kıyı alanları	0,34
Sant Andreu de Llavaneres (Barselona) ve Premià de Mar	LIC	Kuzey kıyı alanları Maresme Kıyıları	2,05 1,82
Cases de Barbens (Lleida)	LIC+ZEPA	Bellmunt-Almenara	8,4
		Ivars-Vilasana Gölü	4,43
		Sió Ovaları	6,35
		Secans de Belianes-Preixana	8,67
	ZEPA	Almenara	9,6
		Anglesola-Vilagrassa	4,66
		Secans de Belianes-Preixana	8,24
El Ejido (Almería)	LIC	Artos de El Ejido Gádor ve Enix Dağları	0,62 3,61
Don Benito (Badajoz)	LIC+ZEPA	Cornalvo ve Sierra Bermeja Rezervuarı	16,6
		La Serena ve Civar Dağlar	8,89
		Guadalmaz Nehri	0,73
		Rio Guadiana Alto-Zújar	3,22
	ZEPA	Primilla de Guareña Kerkenez Kolonileri	1,7
		Montijo Rezervuarı	31,6
		Merkezi Dağlar ve Alange Rezervuarı	17,9
San Javier (Murcia)	LIC+ZEPA	Salinas ve Arenales de San Pedro del Pinatar	5,8
	ZEPA	Monte El Valle ve Sierras de Altaona ve Escalona	9,5
ULUSLARARASI MERKEZLER	ALAN	İSİM	MESAFE (km)
(Antalya, Türkiye)	Ramsar	Burdur Gölü	90
Sicilya, İtalya	ZEC	Colli Euganei, Monte Lozzo - Monte Ricco	16
Culiacan, Meksika	LGEEPA	Kaliforniya Körfezi Adaları	60
Arica, Şili	SNAP	Lauca Milli Parkı	70
Quillota (Şili)	SNAP	La Campana Milli Parkı	12,1
Bangalore (Hindistan)	Kanataka Orman Müdürlüğü	Bannerghatta Milli Parkı	51

Gelecek yıllık raporlarda, İspanya dışındaki tesislerdeki durum da bildirilecektir.

STANDART

İÇERİK

GRI 305	305-1 Doğrudan sera gazı emisyonları (Kapsam 1)
	305-2 Enerji kaynaklı dolaylı sera gazı emisyonları (Kapsam 2)
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı emisyonları (Kapsam 3)
	305-4 Sera gazı emisyonlarının yoğunluğu
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması
	305-6 Ozon tabakasını incelten madde emisyonları (ESG)
	305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli emisyonlar

306-2 Atıklarla ilgili önemli etkilerin yönetimi

GRI 306

306-3 Oluşan atıklar

GRI 306

306-4 Bertaraf edilmeyen atıklar

306-5 Bertaraf edilen atıklar

TABLO 8

ATIK	DEĞERLEME YÖNTEMİYLE BERTARAF EDİLMEYEN TOPLAM ATIK AĞIRLIĞI											
	2025			2024			2023			2022		
	SAHA İÇİNDE	SAHA DIŞINDA	TOPLAM %	SAHA İÇİNDE	SAHA DIŞINDA	TOPLAM %	SAHA İÇİNDE	SAHA DIŞINDA	TOPLAM %	SAHA İÇİNDE	SAHA DIŞINDA	TOPLAM %
Gübrelenabilir	0	394,3	23,3	0	1039	79	0	364,6	52,7	0	277	50,2
Satılmayan tohumların hayvan yemine dönüştürülmesi	1142	0	67,4	128	0	9,7	190	0	27,5	130	0	23,6
Geri dönüşüm	0	157,6	9,3	0	148,8	11,3	0	137,1	19,8	0	144,8	26,2
TOPLAM			100	128	1187,8	100	190	501,7	100	130	421,8	100

KAVRAM	İLGİLİ SKH	SAYFA																																													
Proje 13: Şirketin çevre üzerindeki etkisini azaltmaya yönelik önlemler	13	108-109																																													
Proje 13: Şirketin çevre üzerindeki etkisini azaltmaya yönelik önlemler	13	108-109																																													
Önümüzdeki yıllık raporlarda aktarılacaktır.	13	-																																													
2025 yılında tüm organizasyonun sera gazı emisyonlarının yoğunluğu (kapsam 1 ve 2) tüm çalışanlara göre rapor edilmiştir: 2071 t CO2 eşdeğeri/848 çalışan = 2.44 t CO2 eşdeğeri/çalışan.	13	-																																													
Proje 13: Şirketin çevre üzerindeki etkisini azaltmaya yönelik önlemler	13	108-109																																													
Şirketin bu türden ciddi miktarda emisyonu yoktur.	13	-																																													
Şirketin bu türden ciddi miktarda emisyonu yoktur.	13	-																																													
Ek Belge - Etki Değerlendirmesi ve Durum Tespiti "Sürdürülebilirlik kriterlerini ürün ve süreç seçimine dahil etmek" metnine bakınız. "Gıda israfının azaltılması" metnine bakınız. "Atık yönetimini iyileştirmek" metnine bakınız. Semillas Fitó sadece yetkili atık yöneticileri ile çalışmaktadır.	12	172 102 104 106																																													
Kuruluşun toplam konsolide verileri raporlanmaktadır.																																															
<table><tr><th>ATIK TÜRÜ</th><th>2022</th><th>2023</th><th>2024</th><th>2025</th></tr><tr><td>Genel</td><td>573,5 ton</td><td>650,1 ton</td><td>448 ton</td><td>287,8 ton</td></tr><tr><td>Plastik</td><td>59,8 ton</td><td>49,1 ton</td><td>67,3 ton</td><td>88,5 ton</td></tr><tr><td>Gübrelenebilir*</td><td>277 ton</td><td>364,6 ton</td><td>1039 ton</td><td>394,3 ton</td></tr><tr><td>Kağıt ve karton</td><td>84 ton</td><td>87 ton</td><td>80,5 ton</td><td>67,8 ton</td></tr><tr><td>RAEE</td><td>1 ton</td><td>1 ton</td><td>0,2 ton</td><td>1 ton</td></tr><tr><td>Kahve kapsülleri</td><td>0 ton</td><td>0 ton</td><td>0,1 ton</td><td>0,3 ton</td></tr><tr><td>Yazıcı tonerleri</td><td>0 ton</td><td>0 ton</td><td>0 ton</td><td>0 ton</td></tr><tr><td>Toplam</td><td>995,3 ton</td><td>1151,8 ton</td><td>1635 ton</td><td>849,7 ton</td></tr></table>	ATIK TÜRÜ	2022	2023	2024	2025	Genel	573,5 ton	650,1 ton	448 ton	287,8 ton	Plastik	59,8 ton	49,1 ton	67,3 ton	88,5 ton	Gübrelenebilir*	277 ton	364,6 ton	1039 ton	394,3 ton	Kağıt ve karton	84 ton	87 ton	80,5 ton	67,8 ton	RAEE	1 ton	1 ton	0,2 ton	1 ton	Kahve kapsülleri	0 ton	0 ton	0,1 ton	0,3 ton	Yazıcı tonerleri	0 ton	0 ton	0 ton	0 ton	Toplam	995,3 ton	1151,8 ton	1635 ton	849,7 ton	12	104 106
ATIK TÜRÜ	2022	2023	2024	2025																																											
Genel	573,5 ton	650,1 ton	448 ton	287,8 ton																																											
Plastik	59,8 ton	49,1 ton	67,3 ton	88,5 ton																																											
Gübrelenebilir*	277 ton	364,6 ton	1039 ton	394,3 ton																																											
Kağıt ve karton	84 ton	87 ton	80,5 ton	67,8 ton																																											
RAEE	1 ton	1 ton	0,2 ton	1 ton																																											
Kahve kapsülleri	0 ton	0 ton	0,1 ton	0,3 ton																																											
Yazıcı tonerleri	0 ton	0 ton	0 ton	0 ton																																											
Toplam	995,3 ton	1151,8 ton	1635 ton	849,7 ton																																											
* 2024 yılındaki artış, Quillota ve Antalya merkezlerinde bu atığın yönetiminin geçmişteki girişimlerle uygulanmasından kaynaklanmaktadır. Aşamalı olarak AB dışında bulunan merkezlerin geri kalanında uygulanacaktır.																																															
Daha fazla bilgi için "Atık yönetimini iyileştirmek" ve "Gıda israfını azaltmak" metinlerine bakınız.																																															
Kuruluşun toplam konsolide verileri raporlanmaktadır. Bkz. Tablo 8. Daha fazla bilgi için "Atık yönetimini iyileştirmek" ve "Gıda israfını azaltmak" metinlerine bakınız.	12	104 106 154																																													
Bkz. Tablo 9.	12	155																																													

TABLO 9

DEĞERLEME YÖNTEMİYLE BERTARAF EDİLMEYEN TOPLAM ATIK AĞIRLIĞI												
ATIK	2025			2024			2023			2022		
	SAHA İÇİNDE	SAHA DIŞINDA	TOPLAM %	SAHA İÇİNDE	SAHA DIŞINDA	TOPLAM %	SAHA İÇİNDE	SAHA DIŞINDA	TOPLAM %	SAHA İÇİNDE	SAHA DIŞINDA	TOPLAM %
Genel	0	301	100	0	448	100	0	650,1	100	0	573,5	100
TOPLAM	0	301	100	0	448	100	0	650,1	100	0	573,5	100

STANDART

İÇERİK

GRI 401

401-1 Yeni işe alımlar ve personel rotasyonu

401-3 Ebeveynlik izni

403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi

403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirme ve olay soruşturma

403 -3 İş sağlığı hizmetleri

403 -4 İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda İşçi Katılımı, Danışma ve İletişim

403 -5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi

403 -6 İşçi Sağlığının Geliştirilmesi

GRI 403

403 -7 ilişkileri yoluyla doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması

403 -8 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Kapsamı

403-9 İşyeri kazası kaynaklı yaralanmalar

403-10 Mesleki rahatsızlıklar ve hastalıklar

KAVRAM

İLGİLİ
SKH

SAYFA

Yeni işe girenler:

ÇALIŞANLAR	<30	30 -50	>50	TOPLAM
Erkek	16	17	8	41
Kadın	12	21	4	37
Toplam	28	38	12	78
Rotasyon %	36%	49%	15	

İşten çıkanlar:

KİŞİLER	<30	30 -50	>50	TOPLAM
Erkek	39	49	18	106
Kadın	10	20	5	35
Toplam	49	69	23	141
Rotasyon %	35%	49%	16%	

39 babalık ve annelik izni

8

-

"Sağlıklı çalışma ortamlarının teşvik edilmesi" metnine bakınız
Önleyici Yönetim Sistemimiz AENOR tarafından denetlenerek 39/1997 sayılı Kraliyet Kararnamesine uygun hale getirilmiştir. Bkz. "İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası"

8

86

"Sağlıklı çalışma ortamlarının teşvik edilmesi" metnine bakınız
Bkz. "İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası"
Şirket, tehlikenin tanımlanması, değerlendirilmesi için sistematik prosedürlere sahiptir;
kazaları önlemek ve çalışma koşullarını iyileştirmek amacıyla mesleki tehlikeler ve olaylar
sürekli olarak araştırılır.

8

86
168

"Sağlıklı çalışma ortamlarının teşvik edilmesi" metnine bakınız
Kuruluş, mesleki tehlikelerin önlenmesini ve istihdam edilen kişilerin sağlığının korunmasını destekleyen iş
sağlığı hizmetleri sunmaktadır.

8

86

Önleme hizmeti kapsamında, beklenti ve istişare alışverişini ve sağlık ve güvenlik konularına katılımı
kolaylaştırmak için tüm işyerlerine düzenli ziyaretler yapılır.
Buna ek olarak, Almería'nın merkezinde, önleme delegeleri aracılığıyla seçilen işçilerin, önleme konularına
katılmalarını bildirmek üzere temsil edildiği bir Sağlık ve Güvenlik Komitesi bulunmaktadır.

8

-

İş sağlığı ve güvenliği konularında 210 saat çevrimiçi eğitim ve 153 saat yüz yüze eğitim

8

-

İspanya, Fransa, Portekiz, Hindistan, Türkiye ve Şili'deki merkezlerde periyodik tıbbi muayeneler yapılmaktadır.
2025 yılında, Les Cases de Barbens merkezindeki iş ergonomisini ve işçilerin refahını iyileştirmek için atölyeler
düzenlendi.
Hindistandaki iştirakimiz, tüm çalışanların zihinsel refahını teşvik etmeye adanmış bir duygusal yardım
programına sahiptir.

8

-

Mesleki risklerle ilgili dahili bir iş koordinasyon prosedürü vardır.

8

-

Fitó Group, Sosyal Güvenlik (MATEPS) ile ortak bir ortak çalışan olan Asepeyo ile, tüm çalışanlarının mesleki
beklenmedik durumlarının, iş kazalarının ve meslek hastalıklarının sağlık kapsamının garanti edildiği bir ortaklık
anlaşmasına sahiptir.

8

-

İŞYERİ KAZASI KAYNAKLI YARALANMALAR

Ölümle sonuçlanan	13
• işyeri kazaları	0
• Ağır yaralanmalı iş kazaları (ölümler hariç)	0
Mesleki hastalanmalar	1

GEÇİCİ VERİLER

Çalışılan saat	1.500.000
Kaydedilen işyeri kazası oranı	0,013
İşyeri kazası kaynaklı ölüm oranı	0
Ağır işyeri kazası oranı	0
Şiddet Endeksi	0,45‰
Sıklık Endeksi	0,0086‰
Kaçırılan günler	669
Devamsızlık Saatleri	5332

1

8

-

STANDART

İÇERİK

404 -2 Çalışan Yetkinlik Geliştirme ve Geçiş Yardım Programları

GRI 404

404 -3 Periyodik performans değerlendirmesi alan çalışanların yüzdesi

GRI 405

405-1 Yönetim organları ve çalışanlarda çeşitlilik

GRI 406

406-1 Ayrımcılık vakaları ve uygulanan düzeltici tedbirler

GRI 410

410-1 İnsan hakları politika veya prosedürleri konusunda eğitim almış güvenlik personeli

GRI 408

408-1 Çocuk işçiliği açısından yüksek risk taşıyan operasyonlar ve tedarikçiler

GRI 409

409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma açısından yüksek risk taşıyan operasyonlar ve tedarikçiler

GRI 410

410-2 İnsan hakları politika veya prosedürleri konusunda eğitim almış güvenlik personeli

GRI 411

411-1 Yerli halkların haklarının ihlali vakaları

GRI 413

413 -1 Yerel topluluk katılım programı içeren operasyonlar, bunların değerlendirme ve gelişimi

413 -2 Yerel topluluklar üzerinde önemli olumsuz etkileri olan operasyonlar

GRI 414

414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler

GRI 415

415-1 Siyasi partilere ve/veya temsilcilerine katkılar

GRI 416

416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik üzerindeki etkisine dair mevzuata uyumsuzluk durumları

GRI 417

417-2 Ürün ve hizmetlerin bilgileri ve etiketlenmesine dair mevzuata uyumsuzluk durumları

417-3 Pazarlama iletişimi ile ilgili mevzuata uyumsuzluk durumları

GRI 418

418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybına ilişkin şikayetler

TABLO 10

Mesleki kategori	Eğitim saatleri
Üst Yönetim	118
Operatörler ve ticariler	8.856
Teknik personel, yöneticiler ve orta düzey yöneticiler	1.535
Genel Toplam	10.509

KAVRAM

İLGİLİ
SKH

SAYFA

saat/egitim toplam 10.509. Bkz. Tablo 10.
ortalama/saat/kişi 12 saat
Outplacement programi sunulmamıştır

4

158

YILLIK GELİŞİM DEĞERLENDİRMESİ				
Mesleki kategori	Erkek	Kadın	Genel Toplam	Genel Toplam
Yönetici/ler	11	0	11	3%
Ara yöneticiler	26	8	34	9%
Teknisyen/ler	95	39	134	34%
Görevliler ve yardımcılar	105	113	218	55%
Genel Toplam	237	160	397	100%

4

-

Bkz. Tablo 11.

8 ve 10

159

Raporlama dönemindeki toplam ayrımcılık vakası sayısı: 0

8 ve 10

-

Kuruluşun insan hakları politikaları veya prosedürleri ve bunların güvenliğe uygulanması konusunda resmi eğitim almış güvenlik personeli sayısı: 0

-

-

Bu göstergede açıklanan türden vaka tespit edilmemiştir.

8 ve 12

-

Bu göstergede açıklanan türden vaka tespit edilmemiştir.

8 ve 12

-

"Şirket faaliyetlerinin, şirketin değerlerine uygun bir şekilde gelişmesini sağlamak" metnine bakınız.

8 ve 12

90-92

Bu göstergede açıklanan türden vaka tespit edilmemiştir.

8 ve 12

-

"Bu rapor hakkında – Önem Matrisi" metnine bakınız.

-

140-142

Ek Belge – Etki Değerlendirmesi ve Durum Tespiti

8, 12 ve 13

172

Ek Belge – Etki Değerlendirmesi ve Durum Tespiti

8, 12 ve 13

172

Bu göstergede açıklanan türden katkılar yapılmamıştır.

-

-

Bu göstergede açıklanan türden uyumsuzluk tespit edilmemiştir.

12

-

Bu göstergede açıklanan türden uyumsuzluk tespit edilmemiştir.

12

-

Gizlilik, bütünlük veya kullanılabilirlik düzeyinde herhangi bir veri kaybı tespit edilmemiştir.

12

-

Gizlilik, bütünlük veya kullanılabilirlik düzeyinde herhangi bir veri kaybı tespit edilmemiştir.

12

-

TABLO 11

YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN YAŞ GRUBUNA GÖRE DAĞILIMI				
ÇALIŞANLAR	<30	30 -50	>50	TOPLAM
Erkek	0	1	7	8
Kadın	0	1	1	2
TOPLAM	0	2	8	10
BÜTÜN ÇALIŞANLARIN KATEGORİ VE YAŞ GRUBUNA GÖRE DAĞILIMI				
ÇALIŞANLAR	<30	30 -50	>50	TOPLAM
Yönetici/ler	0,00	11,91	8,13	20,04
Ara yöneticiler	6,97	37,89	4,39	49,26
Teknisyen/ler	66,40	96,60	14,18	177,17
Görevliler ve yardımcılar	140,31	291,72	169,46	601,48
TOPLAM	213,67	438,11	196,16	847,95
BÜTÜN ÇALIŞANLARIN KATEGORİ VE YAŞA GÖRE DAĞILIM YÜZDESİ				
ÇALIŞANLAR	<30	30 -50	>50	TOPLAM
Yönetici/ler	%0	3%	4%	2%
Ara yöneticiler	3%	9%	2%	%6
Teknisyen/ler	%31	22%	7%	%21
Görevliler ve yardımcılar	66%	67%	86%	71%
TOPLAM	%100	%100	%100	100%

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİSYONU, ÖNEM İNCELEMESİ VE SONRAKİ ADIMLAR

MATERYALLİK MAT- RİSİ SIRALAMASI	3 P	İLGİLİ SKH	İLGİLİ MATERYALLİK BAŞLIKLARI
1	Planet	SKH 12 – Sorumlu üretim ve tüketim	Ürün ve hizmet kalitesi
1	Planet	SKH 12 – Sorumlu üretim ve tüketim	Ürün ve hizmet kalitesi
1	Planet	SKH 12 – Sorumlu üretim ve tüketim	Ürün ve hizmet kalitesi
2	People	SKH 8 – İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme	İşçilerin sağlığı, güvenliği ve esenliği
3	People	SKH 4 – Kaliteli eğitim	Çalışanların eğitimi ve gelişimi
4	People	SKH 8 – İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme	İnsan haklarına saygı
5	Profit	SKH 8 – İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme	Ekonomik değer yaratmak
6	Profit	SKH 8 – İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme	Şirket itibarı ve imajı
7	Profit	SKH 9 – Endüstri, inovasyon ve altyapı	Tarımda inovasyon
7	Profit	SKH 9 – Endüstri, inovasyon ve altyapı	Tarımda inovasyon
7	Profit	SKH 9 – Endüstri, inovasyon ve altyapı	Tarımda inovasyon
8	People	SKH 8 – İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme	İşte Dürüstlük
9	Profit	SKH 9 – Endüstri, inovasyon ve altyapı	Üretim optimizasyonu ve sürekli iyileştirme
10	Planet	SKH 12 – Sorumlu üretim ve tüketim	İş etiği ve şeffaflık
10	People	SKH 8 – İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme	İş etiği ve şeffaflık
11	Planet	SKH 8 – İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme	Kaynak kullanımında verimlilik
12	Planet	SKH 8 – İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme	Atık yönetimi ve geri dönüşüm
13	Profit	SKH 9 – Endüstri, inovasyon ve altyapı	Ürün sürdürülebilirliği ve izlenebilirliği
14	Planet	SKH 6 – Temiz su ve sıhhi tesisat	Su kalitesi ve yönetimi
15	Planet	SKH 13 – İklim eylemi	İklimle uyum ve dayanıklılık
16	Profit	SKH 4 – Kaliteli eğitim	Beslenme ve ürünlerde gıda güvenliği
17	Planet	SKH 8 – İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme	Toprak kirliliği
18	People	SKH 12 – Sorumlu üretim ve tüketim	Paydaşlarla uyum ve kamuoyundaki tartışmalara katılım
19	People	SKH 9 – Endüstri, inovasyon ve altyapı	Yeteneklerin kazanılması ve elde tutulması
20	Planet	SKH 12 – Sorumlu üretim ve tüketim	Sorumlu bir tedarik zinciri
21	Profit	SKH 8 – İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme	Ürün tedariki güvenliği
22	People	SKH 12 – Sorumlu üretim ve tüketim	Raporlama ve iç iletişim
23	People	SKH 8 – İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme	Kadın hakları ve kadının güçlenmesi
24	People	SKH 8 – İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme	Fırsat eşitliği ilkesine bağlılık

Finansal olmayan raporun hazırlanmasının koordinasyonu, tüm grubun bilgilerini ortaklaşa toplayan Semillas Fitó SA'nın sürdürülebilirlik komitesine aittir. Bu komitenin üyeleri:

- Komite Başkanı – Semillas Fitó S.A.U. Direktörü
- İnsan kaynakları departmanı personeli.
- İletişim departmanı personeli.
- Süreç kalite departmanı personeli.
- Tohum teknolojisi departmanı personeli.
- Üretim ve Ar-Ge departmanı personeli.
- Pazarlama departmanı personeli.

Şu anda komite 5 kadın ve 4 erkekten oluşmaktadır.

Sürdürülebilirlik komitesinin işlevleri arasında, Finansal Olmayan Raporun hazırlanmasına ek olarak, 2023 –2026 dönemi için (2030 Gündemi için ilk eylem dönemi doğrultusunda) sürdürülebilirlik stratejisinin yapılandırılması, eylem planının tamamlanması ve takibinin izlenmesi sorumluluğu da bulunmaktadır.

Bu işlevler neticesinde 2021 yılı içerisinde materyallik çalışması gerçekleştirilmiştir. Bu çalışma ulusal bir kapsamda yapılmıştır*. Önemlilik çalışmasına dayanan ilk eylem, PHF grubunun paydaşları tarafından en önemli olarak kabul edilen ESG'lerin ve katkıda bulunacak belirli hedeflerin seçilmesiydi. Bu nedenle, raporun ESG'lerin hangi hedeflerine katkıda bulunan eylemlere başvurulabileceği tablolaştırılmıştır:

SKH HEDEFİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PLANI

12.3 – Gıda kayıplarını azaltmak	11. Gıda israfını azaltmak
12.2 – Kaynakların verimli kullanımı	9. Ekolojik ayak izini azaltan türler geliştirmek
12.2 – Kaynakların verimli kullanımı	8. Üretim sistemlerimizde kaynak tüketimini azaltmak.
8.8 – Çalışanlar için güvenli ve risksiz bir ortamın teşvik edilmesi	6. Sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak
4.4 – Teknik ve mesleki becerilere sahip gençlerin ve yetişkinlerin sayısının artırılması	3. Gelişim ve yetenek planını hayata geçirmek
8.5 – İnsana yakışır iş ve eşit değerle iş için eşit ücret	7. Şirket faaliyetlerinin, değerlere sadık biçimde gelişmesini sağlamak
8.1 – Ekonomik büyümeyi sürdürmek ve artırmak	20. Sürdürülebilir ekonomik büyümeyi ve kalkınmayı teşvik etmek
8.1 – Ekonomik büyümeyi sürdürmek ve artırmak	19. Sponsorluk, bağış ve işbirliğine yönelik kurum içi politikalar geliştirmek
9.5 – Bilimsel araştırmaları geliştirmek	15. Araştırma ve inovasyonda teknik araçlara ve insan kaynağına yatırım yapmak
9.4 – Altyapıyı modernize etmek, kaynakları daha etkili kullanmak, temiz ve çevreye duyarlı teknolojileri teşvik etmek	16. Öz enerji tüketimini teşvik etmek
9.1 – Ekonomik kalkınmayı destekleyecek altyapının geliştirilmesi	17. Daha verimli ve temiz teknolojilere yatırım yapmak
8.8 – Çalışanlar için güvenli ve risksiz bir ortamın teşvik edilmesi	6. Sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak
9.4 – Altyapıyı modernize etmek, kaynakları daha etkili kullanmak, temiz ve çevreye duyarlı teknolojileri teşvik etmek	17. Daha verimli ve temiz teknolojilere yatırım yapmak
12.7 – Sürdürülebilir tedarik uygulamalarını teşvik etmek	10. Sürdürülebilirlik kriterlerini ürün ve süreç seçimine dahil etmek
8.8 – Promover un entorno seguro y sin riesgos para los trabajadores	1. Impulsar la escucha interna
12.4 – Kimyasal ürünlerin ve tüm atıkların rasyonel yönetimi	14. Çiftliklerde verimli bitki sağlığı yönetimi
12.5 – Atık oluşumunu azaltmak	12. Atık yönetimini iyileştirmek
9.4 – Altyapıyı modernize etmek, kaynakları daha etkili kullanmak, temiz ve çevreye duyarlı teknolojileri teşvik etmek	17. Daha verimli ve temiz teknolojilere yatırım yapmak
6.4 – Su kaynaklarının verimli kullanımı	8. Üretim sistemlerimizde kaynak tüketimini azaltmak.
13.3 – İklim değişikliğini hafifletmek ve etkilerini azaltmak için insan kapasitesini geliştirmek	13. Kuruluşun çevre üzerindeki etkisini azaltmaya yönelik önlemler
4.7 – Sürdürülebilir kalkınma ve sürdürülebilir yaşam tarzlarının teşviki	18. Sektörde sürdürülebilirliğe yönelik ortaklıklar geliştirmek
12.4 – Kimyasal ürünlerin ve tüm atıkların rasyonel yönetimi	14. Çiftliklerde verimli bitki sağlığı yönetimi
12.6 – Şirketleri sürdürülebilir uygulamaları benimsemeye ve sürdürülebilirlik bilgilerini raporlarına dahil etmeye teşvik etmek	18. Sektörde sürdürülebilirliğe yönelik ortaklıklar geliştirmek
9.1 – Ekonomik kalkınmayı destekleyecek altyapının geliştirilmesi	3. Gelişim ve yetenek planını hayata geçirmek
12.7 – Sürdürülebilir tedarik uygulamalarını teşvik etmek	10. Sürdürülebilirlik kriterlerini ürün ve süreç seçimine dahil etmek
8.2 – Çeşitlendirme, teknolojik modernizasyon ve inovasyon yoluyla daha yüksek düzeyde ekonomik verimlilik elde etmek	17. Daha verimli ve temiz teknolojilere yatırım yapmak
12.6 – Şirketleri sürdürülebilir uygulamaları benimsemeye ve sürdürülebilirlik bilgilerini raporlarına dahil etmeye teşvik etmek	2. İç ve dış iletişimi sağlamak
8.5 – İnsana yakışır iş ve eşit değerle iş için eşit ücret	5. Çeşitlilik ve kapsayıcılığı teşvik etmek
8.5 – İnsana yakışır iş ve eşit değerle iş için eşit ücret	4. Kapsayıcılıkta eşitlik ve rekabetçiliğin sağlanması

* Daha sonraki bir aşamada, ulusal çalışmanın sonuçlarını tamamlamak için küresel bir önemlilik çalışması yapılacaktır.

**Para cualquier duda sobre este informe, contactar con sustainability@semillasfito.com

İZLENEBİLİRLİK

İÇERİK

GEREKLİLİKLER

GENEL İÇERİKLER

	İş modelinin kısa açıklaması
İŞ MODELİ	Coğrafi mevcudiyet Faaliyet gösterdiği pazarlar
	Hedef ve stratejiler
MATERYALLİK	Materyallik analizi
SONUÇLAR	Bu politikaların sonuçları, her konu için kullanılan ulusal, Avrupa veya uluslararası referans çerçevelerine uygun olarak şirketler ve sektörler arasında karşılaştırma yapmayı destekleyen, böylece ilerlemenin izlenmesine ve değerlendirilmesine izin veren, ilgili temel finansal olmayan göstergeleri içermelidir.
RİSKLER*	İlgili ve orantılı olduğu durumlarda, ticari ilişkiler ve bu alanlarda olumsuz etkileri olabilecek ürünler veya hizmetler de dahil olmak üzere grubun faaliyetleriyle bağlantılı konularla ilgili ana riskler ve grubun bu riskleri nasıl yönettiği, riskleri tespit etmek için kullanılan prosedürlerin açıklanması ve bunların her konu için ulusal, Avrupa veya uluslararası referans çerçevelerine uygun olarak değerlendirilmesi. Tespit edilen etkiler hakkında bilgi verilmeli, bunların bir dökümü yapılmalı, özellikle de kısa, orta ve uzun vadeli temel riskler hakkında bilgi verilmelidir.

ÇEVRE İLE İLGİLİ KONULAR

	Şirket faaliyetlerinin çevre ve söz konusu olduğunda sağlık ve güvenlik üzerindeki mevcut veya olası etkileri
	Çevresel değerlendirme veya sertifikasyon prosedürleri
	Çevresel risklerin önlenmesine ayrılmış kaynaklar*
ÇEVRE YÖNETİMİ	Tedbir ilkesinin uygulanması
	Çevresel riskler için ayrılan karşılık ve teminat tutarı*
KİRLİLİK	Gürültü ve ışık kirliliği de dahil olmak üzere faaliyete özgü her türlü hava kirliliğini dikkate alarak çevreyi ciddi şekilde etkileyen karbon emisyonlarını önlemeye, azaltmaya veya onarmaya yönelik önlemler
DÖNGÜSEL EKONOMİ VE ATIK ÖNLEME VE YÖNETİMİ	Önleyici tedbirler, geri dönüşüm, yeniden kullanım, diğer atık geri kazanım ve bertaraf yöntemleri. Gıda israfıyla mücadelele yönelik eylemler.

Finansal olmayan bilgiler ve çeşitlilik hakkındaki 11/2018 sayılı Kanuna göre içindekiler tablosu.

YER	YORUMLAR	GRI GÖSTERGESİ
Şirket hakkında – Fitó Grubu Şirket hakkında – Amacımız Şirket hakkında – İş alanları Ek Belgeler – Politikalar		GRI 2-1, 2-2, 2-6, 2-9, 2-10, 2-11, 2-12
Şirket Hakkında – Fitó Grubu Şirket Hakkında – İş Alanları	Semillas Fitó, tohumlarını 13 iştirakinde 80 'den fazla ülkede satmaktadır. Bununla birlikte, potansiyel pazarı, çeşitlerinin genetik uyarlanabilirliği nedeniyle aşağıdaki coğrafi alanları bir araya getirmektedir: Sebzeleşir İş Birimi, Akdeniz ve/veya subtropikal iklime sahip ülkeler; Tarla Bitkileri İş Birimi: tüm Akdeniz konturu, Doğu Avrupa ve Orta Doğu; Yeşil Alanlar İş Birimi: küresel mevcudiyet; Hobi İş Birimi: Avrupa	
Şirket Hakkında: Stratejik Hedefler Önemli kilometre taşları 2025	Şirketin 4 ana hedefini uygulayan stratejik satış, operasyonel, insan kaynakları ve sürdürülebilirlik planı bulunmaktadır. Bu planlar, operasyonel uygulamalarını şartlandırabilecek eğilimleri ve faktörleri içerir.	GRI 3, 2-23, 2-24, 201-2
Bu rapor hakkında – Hazırlama ilkeleri Bu rapor hakkında – Materyallik Matrisi		GRI 3-1, 3-2, 3-3
Bu rapor hakkında – Amaç Ek Belge– İçindekiler GRI ve gereklilikler kanunu 11/2018		GRI 201-205 GRI 301 – 306 GRI 401 – 418
Proje 7: Şirket faaliyetlerinin, değerlere sadık kalarak gelişmesini sağlamak Ek Belge – Etki Değerlendirmesi ve Durum Tespiti		GRI 2-25, 205-1
Proje 6: Sağlıklı İşyerlerinin Teşvik Edilmesi Ek Belge – Etki Değerlendirmesi ve Durum Tespiti		GRI 2-25, 205-1, 403-1, 403-2, 403-3, 403-9, 403-10
Proje 17: Daha verimli ve temiz teknolojiler uygulamak Ek Belge – Etki Değerlendirmesi ve Durum Tespiti	GSPP sertifikaları ve ESTA	GRI 2-12, 2-13, 2-25
Ek Belge– Sürdürülebilirlik Komisyonu, materyallik çalışması ve sonraki adımlar Ek Belge – Etki Değerlendirmesi ve Durum Tespiti		GRI 2-12 y 2-13
Sürdürülebilirlik Kültürü Proje 7: Şirket faaliyetlerinin değerlerine uygun olarak geliştirilmesini sağlamak Ek Belge– GRI İçindekiler ve Kanun 11/2018 gereklilikleri E belge– Sürdürülebilirlik komisyonu, önemlilik çalışması ve sonraki adımlar		GRI 2 –22 ve 2 –27
	Kuruluş, 2025 yılının tamamı için geçerli ve 125 M€ değerinde, talep üzerine sustainability@semillasfito.com adresinden danışılabilir hukuki sorumluluk sigortasına sahiptir.	
Proje 9: Ekolojik ayak izini azaltan çeşitler geliştirmek Proje 13: Şirketin çevre üzerindeki etkisini azaltmaya yönelik önlemler Ek Belge – Etki Değerlendirmesi ve Durum Tespiti	Etki Değerlendirmesi ve Durum Tespiti Riskleri 4 ve 6	GRI 3 GRI 301 – 306 GRI 2-25, 403-2
Proje 10: Sürdürülebilirlik kriterlerini ürün ve süreç seçimine dahil etmek Proje 11: Gıda israfını azaltmak 12. Atık yönetimini iyileştirmek 14: Çiftliklerde verimli bitki sağlığı yönetimi Proje 17: Daha verimli ve temiz teknolojiler uygulamak		GRI 3 GRI 301, 306

İÇERİK

GEREKLİLİKLER

ÇEVRE İLE İLGİLİ KONULAR

KAYNAKLARIN SÜRDÜRÜLEBİLİR KULLANIMI	Yerel sınırlamalar çerçevesinde su tüketimi ve su temini
	Hammadde tüketimi ve kullanım verimliliğini artırmak için alınan önlemler
	Enerji: Doğrudan ve dolaylı enerji tüketimi. Enerji verimliliğini artırmak için alınan önlemler. Yenilenebilir enerji kullanımı
İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ	Ürettiği mal ve hizmetlerin kullanımı da dahil olmak üzere, şirket faaliyetleri sonucunda ortaya çıkan sera gazı emisyonları
	İklim değişikliğinin sonuçlarına uyum için alınan önlemler
	Sera gazı emisyonlarını azaltmak için gönüllü olarak oluşturulan orta ve uzun vadeli azaltma hedefleri ve bu amaçla uygulanan araçlar
BİYOÇEŞİTLİLİĞİN KORUNMASI	Biy çeşitliliği korumak veya eski haline getirmek için alınan önlemler
	Faaliyet veya operasyonların korunan alanlarda neden olduğu etkiler

SOSYAL KONULAR VE PERSONEL KONULARI

İSTİHDAM	Yönetim yaklaşımı: bu konularla ilgili politikaların tasviri ve sonuçları, ayrıca grubun faaliyetleriyle bağlantılı bu konularla ilgili ana risklerin tasviri ve sonuçları
	Çalışanların ülke, cinsiyet, yaş ve mesleki sınıflandırmaya göre toplam sayısı ve dağılımı
	İş sözleşmelerinin toplam sayısı ve türleri, süresiz, geçici süreli ve yarı zamanlı sözleşmelerin yıllık ortalama sayısı, cinsiyet, yaş ve mesleki sınıflandırmaya göre dağılımı
	İşten ayrılma politikalarının uygulanması
İŞİN ORGANİZE EDİLMESİ	Engelli çalışan sayısı
	Çalışma süresinin organize edilmesi
	Çalışanların işe gelmediği toplam süre
SAĞLIK	Uzlaşmadan yararlanmayı kolaylaştırmaya ve bu yöntemlerin taraflarca sorumlu şekilde uygulanmasını teşvik etmeye yönelik önlemler
	İş sağlığı ve güvenliği şartları
SOSYAL İLİŞKİLER	İş kazaları, özellikle bunların sıklığı ve şiddeti, ayrıca cinsiyete göre ayrıştırılmış meslek hastalıkları
	Personeli bilgilendirmek, danışmak ve onlarla müzakere etmek için prosedürler de dahil olmak üzere sosyal diyalogun düzenlenmesi
	Ülkelere göre toplu sözleşme kapsamındaki çalışanların yüzdesi
	Özellikle iş sağlığı ve güvenliği alanında toplu sözleşmelerin dengesi

YER	YORUMLAR	GRI GÖSTERGESİ
Proje 8: Üretim sistemlerimizde kaynak tüketimini azaltmak		GRI 3 GRI 303
Proje 8: Projemizde kaynak tüketimini azaltmak Proje 10: Sürdürülebilirlik kriterlerini ürün ve süreç seçimine dahil etmek Proje 17: Daha temiz teknolojiler uygulamak		GRI 301
Proje 13: Şirketin çevre üzerindeki etkisini azaltmaya yönelik önlemler Proje 16: Enerji öz tüketimini teşvik etmek Proje 17: Daha verimli ve temiz teknolojiler uygulamak		GRI 302
Proje 13: Şirketin çevre üzerindeki etkisini azaltmaya yönelik önlemler		GRI 3 GRI 305
Proje 13: Şirketin çevre üzerindeki etkisini azaltmaya yönelik önlemler		GRI 305
Proje 13: Şirketin çevre üzerindeki etkisini azaltmaya yönelik önlemler		GRI 305
Ek Belge – Etki Değerlendirmesi ve Durum Tespiti		GRI 3 GRI 304
Ek Belge – Etki Değerlendirmesi ve Durum Tespiti		GRI 304
Şirket Hakkında – Yönetim Organları Ek Belgeler – Politikalar		GRI 2 GRI 3 GRI 401 – 418
Şirket Hakkında – Verilerdeki Çalışanlarımız Proje 4: Ücretlendirmede eşitlik ve rekabetçiliğin sağlanması Proje 5: Çeşitlilik ve kapsayıcılığı teşvik etmek		GRI 2-7, 2-8
Proje 4: Ücretlendirmede eşitlik ve rekabetçiliğin sağlanması Proje 5: Çeşitlilik ve kapsayıcılığı teşvik etmek		
Proje 6: Sağlıklı çalışma ortamlarının teşvik edilmesi	İş kesintisi önlemleri olarak, aşağıdakiler vurgulanmalıdır: çalışma saatleri dışında iş olmadığını izlemek için elektronik transfer sistemi, ayda 6 güne kadar uzaktan çalışma politikası ve aile ve iş hayatını uzlaştırmak için esnek saatler.	
Proje 4: Ücretlendirmede eşitlik ve rekabetçiliğin sağlanması Proje 5: Çeşitlilik ve kapsayıcılığı teşvik etmek	Şirketin personeli arasında iş göremezlik durumunda olanlar vardır. Ayrıca Genel Engellilik Kanununa yansıtılan telafi edici tedbirler uygulanır. İspanya'daki etkisi.	
	Şirket, merkeze ve ülkeye göre geçerli coğrafi mevzuata göre ayarlanmış çalışma takvimlerine sahiptir. Sorularınız için sustainability@semillasfito.com adresine yazabilirsiniz.	
Proje 6: Sağlıklı çalışma ortamlarının teşvik edilmesi	5332 saat	
	Aile uzlaşmasına yönelik önlemler olarak, aşağıdakiler vurgulanmalıdır: ofislerde çalışan personel için ayda 6 güne kadar uzaktan çalışma politikası, esnek saatler, çocuk bakımı ve ebeveyn izni için azaltılmış saatler	GRI 401-3
Proje 6: Sağlıklı çalışma ortamlarının teşvik edilmesi	Kuruluş, talep üzerine sustainability@semillasfito.com adresinden danışılabilir bir mesleki risk önleme politikasına sahiptir.	GRI 403-1, 403-2, 403-3
Proje 6: Sağlıklı çalışma ortamlarının teşvik edilmesi		GRI 403-9, 403-10
Şirket Hakkında – Yönetim Organları – Bölgesel Yönetim Proje 1: İçsel Dinlemeyi Güçlendirmek	Almería ve Les Cases de Barbens merkezlerinde sosyal diyalogun olduğu çalışma konseyleri bulunmaktadır. Temsil ettiğimiz ülkelerde, insanlar üzerindeki farklı stratejik ve operasyonel etki konularının tartışıldığı ve tartışıldığı ülkenin her alanından temsili olan Ülke Komitesi kuruluşu bulunmaktadır. Buna ek olarak, tüm küresel nüfusumuzla yapılan bir memnuniyet ve katılım anketinde iki yılda bir danışmanlık hizmeti veriyoruz.	GRI 2-30 GRI 403-4

İÇERİK

GEREKLİLİKLER

SOSYAL KONULAR VE PERSONEL KONULARI

EĞİTİM	Eğitim alanında uygulanan politikalar
	Mesleki kategoriye göre toplam eğitim saati
GENEL ERİŞİLEBİLİRLİK	Engelli bireyler için genel erişilebilirlik
EŞİTLİK	Kadınlar ve erkekler arasında eşit muamele ve fırsat eşitliği sağlamak için alınan önlemler
	Eşitlik planları, istihdamı teşvik etmek için alınan önlemler, cinsel ve cinsiyet kaynaklı tacize karşı protokoller
	Her türlü ayrımcılığa karşı ve geçerli olduğu yerlerde çeşitliliğin yönetimine dair politika

İNSAN HAKLARINA SAYGI

Yönetim yaklaşımı: bu konularla ilgili politikaların tasviri ve sonuçları, ayrıca grubun faaliyetleriyle bağlantılı bu konularla ilgili ana risklerin tasviri ve sonuçları	
DURUM TESPİTİ PROSEDÜRLERİNİN UYGULANMASI	Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos
	İnsan hakları ihlali risklerinin önlenmesi, ve söz konusu olduğunda, olası suistimalleri azaltmak, yönetmek ve gidermek için önlemler
	İnsan hakları ihlali şikayetleri
	Örgütlenme özgürlüğüne ve toplu pazarlık hakkına saygı, istihdam ve meslekte ayrımcılığın ortadan kaldırılması, zorla veya zorunlu çalıştırmanın ortadan kaldırılması, çocuk işçiliğinin topyekün ortadan kaldırılması ile ilgili temel ILO sözleşmesi hükümlerinin savunulması ve bunlara uyum için alınan önlemler

YOLSUZLUK VE RÜŞVETLE MÜCADELE

Yönetim yaklaşımı: bu konularla ilgili politikaların tasviri ve sonuçları, ayrıca grubun faaliyetleriyle bağlantılı bu konularla ilgili ana risklerin tasviri ve sonuçları	
YOLSUZLUK VE RÜŞVET	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno
	Kara para aklamayla mücadele tedbirleri
	Vakıflara ve kâr amacı gütmeyen kuruluşlara katkılar

YER	YORUMLAR	GRI GÖSTERGESİ
Proje 3: Gelişim ve yetenek planının uygulanması		GRI 404-2, 404-3
Proje 3: Gelişim ve yetenek planının uygulanması		GRI 404-2, 404-3
	Semillas Fitó'nun iş merkezlerinde asansörler, tuvaletler ve rampalar bulunmaktadır. Bu önlemlere sustainability@semillasfito.com adresinden ulaşılabilir.	
Şirketimiz Hakkında - Verilere göre Çalışanlarımız		GRI 405-1, 406-1
	Kuruluşun talep üzerine sustainability@semillasfito.com adresinden danışılacak bir Eşitlik Planı, Cinsel Taciz Protokolü ve İşyeri Taciz Protokolü bulunmaktadır.	GRI 406-1
	Kuruluşun, talep üzerine sustainability@semillasfito.com adresinden danışılacak bir etik kuralları vardır.	GRI 406-1
Proje 7: Şirketin faaliyetlerini değerlerine sadık kalarak geliştirmek Ek Belgeler - Politikalar Ek Belge - Etki Değerlendirmesi ve Durum Tespiti		GRI 2-25 GRI 3
Proje 7: Şirketin faaliyetlerini değerlerine sadık kalarak geliştirmek		GRI 2-25, 406-1, 408-1, 409-1, 411-1, 413-1, 413-2, 414-2
Proje 7: Şirketin faaliyetlerini değerlerine sadık kalarak geliştirmek		GRI 2-25, 406-1, 408-1, 409-1, 411-1, 413-1, 413-2, 414-2
Proje 7: Şirketin faaliyetlerini değerlerine sadık kalarak geliştirmek		GRI 406-1
Proje 7: Şirketin faaliyetlerini değerlerine sadık kalarak geliştirmek		GRI 2-25, 406-1, 408-1, 409-1, 411-1, 413-1, 413-2, 414-2
Proje 7: Şirket faaliyetlerinin, değerlere sadık kalarak gelişmesini sağlamak	Kuruluş, talep üzerine sustainability@semillasfito.com adresinden danışılacak bir Tacizle Mücadele Protokolüne sahiptir.	GRI 2 GRI 3
Proje 7: Şirket faaliyetlerinin, değerlere sadık kalarak gelişmesini sağlamak	Kuruluş, bu risklerin yönetimi için bir dış uygunluk teftişi gerçekleştirmiştir	-
Proje 7: Şirket faaliyetlerinin, değerlere sadık kalarak gelişmesini sağlamak	Kuruluş, bu risklerin yönetimi için bir dış uygunluk teftişi gerçekleştirmiştir	-
Proje 19: Sponsorluk, bağış ve işbirliğine yönelik kurum içi politika geliştirmek ve işbirlikleri yapmak		GRI 2-28, 415-1

İÇERİK

GEREKLİLİKLER

ŞİRKET HAKKINDA BİLGİ

Yönetim yaklaşımı: bu konularla ilgili politikaların tasviri ve sonuçları, ayrıca grubun faaliyetleriyle bağlantılı bu konularla ilgili ana risklerin tasviri ve sonuçları

Şirket faaliyetlerinin istihdam ve yerel kalkınma üzerindeki etkisi

Toplumsal faaliyetlerinin yerel nüfus ve bölge üzerindeki etkisi

ŞİRKETİN SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜMEYE YÖNELİK
TAAHHÜTLERİ

Yerel topluluk aktörleriyle sürdürülen ilişkiler ve onlarla diyalog yöntemleri

Ortaklık veya sponsorluk çalışmaları

TAŞERONLUK VE TEDARİKÇİLER

Satın alma politikasına sosyal, toplumsal cinsiyet eşitliği ve çevre konularının dahil edilmesi

Tedarikçiler ve alt yüklenicilerle ilişkilerde sosyal ve çevresel sorumluluklarının dikkate alınması

Denetim ve denetim sistemleri ve sonuçları.

TÜKETİCİLER

Tüketicilerin sağlık ve güvenliğine yönelik önlemler

Şikayet sistemleri, alınan şikayetler ve bunların çözümü

MALİ BİLGİLER

Ülkeden ülkeye kar

Kar üzerinden ödenen vergiler

Alınan hibeler

YER	YORUMLAR	GRI GÖSTERGESİ
Yönetimin Notu Şirket Hakkında – Fitó Grubu Şirket Hakkında – Amaç, Vizyon ve Değerler Ek Belge – Etki Değerlendirmesi ve Durum Tespiti		GRI 2 GRI 3
		GRI 201, 203 GRI 413
Şirket Hakkında – İş Modeli Proje 18: Sektörde sürdürülebilirliğe yönelik ortaklıklar geliştirmek Proje 19: Sponsorluk, bağış ve işbirliğine yönelik bir kurum içi politika geliştirmek	37.269,22 € değerinde 9 sponsorluk 53.186,45 € değerinde 8 bağış	GRI 3 GRI 413 GRI 414
		GRI 2-28
	Önümüzdeki yıllık raporlarda aktarılacaktır.	-
Şirket Hakkında – İş Modeli Proje 7: Şirket faaliyetlerinin, değerlere sadık kalarak gelişmesini sağlamak		GRI 416-2, 417-2
	Fitó'nun dahili ticari olay protokolü, tüm taleplerin ticari ekip tarafından "Ticari Olaylar" formlarına kaydedilmesi gerektiğini belirler. Kalite Güvence departmanı olayı alır ve ilgili departmanlarla işbirliği içinde sorunun nedeni/ kökü belirlenir. Toplanan bilgiler, olayı bildiren ve maddi tazminatla devam edip etmeyeceğine karar verecek olan kişiye bildirilir. Öte yandan Kalite Güvence, gerekmesi halinde tekrarını önlemek için neden analizini ve düzeltici faaliyetleri tamamlamaktan sorumludur. 2025 yılında toplam ticari olay sayısı: 427 2025 yılında çözölen toplam ticari olay sayısı: 314 Kapatılmamış olaylar bir sonraki yıl boyunca hala incelenmektedir.	-
	Önümüzdeki yıllık raporlarda aktarılacaktır.	GRI 204-1

POLİTİKALAR

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

Fitó Grubu, faaliyetlerinde sürdürülebilir performansın aşağıdaki ilkeler temelinde gerçekleşmesi gerektiğini vurgular:

- Uzun vadeli taahhüt.
- Şirketin sosyal ve çevresel zorluklarının entegrasyonu.
- Gönüllülük esası.
- Paydaşlarla açık bir diyalogu göz önünde bulundurmak
- Buscando una relación de mutuo beneficio que genere un impacto positivo en las personas, el planeta y el propio modelo de negocio.

KALİTE POLİTİKASI

PHF Grubu, müşteri ihtiyaçlarını karşılayan türlerin geliştirilmesinde lider bir çokuluslu şirket olmanın yanı sıra, tarım sektöründe dönüşümün motoru olarak hareket etmeyi hedeflemektedir.

Ürün ve hizmet kalitesini garanti etmek için tüm faaliyetlerimizde sektör tarafından kabul gören standartları uygulamayı hedefliyoruz. Bu nedenle Fitó Grubu, sürekli iyileştirme sağlamak amacıyla, uluslararası düzenlemelere uygun Kalite Yönetim Sistemlerinin kılavuz ilkelerini benimser.

Şirket yönetimi, kuruluşun misyonuna uygun bir Kalite Politikası belirler ve aşağıdaki hedeflere ulaşmak için personel katılımı sağlar:

- Tohumlarımızın kalitesini garanti etmek. İyi iş uygulamalarını geliştirmek ve uygulamak.
- Ürünlerin etkinliğini garanti ederek müşterilerin ihtiyaç ve beklentilerini karşılamak.
- Süreç verimliliği noktasında sürekli iyileştirme. Güven, yakınlık ve işbirliği stratejisi ile müşteri bağlılığını sağlamak.
- Düzenleyici çerçeveler ve şirketin kendi şartları uyarınca çalışmak.
- Personeli yönetim sistemine dahil etmek ve bunun işlemesi için gerekli sorumlulukları tanımlamak.
- Çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerinin teşvik edildiği bir özgürlük, saygı ve ekip çalışması ortamı oluşturmak.
- Şirketin etkili şekilde yönetilmesini sağlamak ve şirketin ekonomi ve işgücü açısından istikrarını güçlendirecek değişiklikler yapmak. Toplulukla olan etkileşimimizde saygıyı esas almak.

Kalite Politikası, kuruluşun tüm üyelerinin sorumluluğu olarak aktarılır, anlaşılır ve kabul edilir.

MESLEKİ RİSKLERİ ÖNLEME POLİTİKASI

İş güvenliği ve sağlığı için önleyici tedbirlerin elzem olduğuna inanıyoruz. Aynen kalite ve verimlilik gibi, mesleki risklerin önlenmesinin de şirket içinde bir hedef olması gerektiğine inanıyoruz; çünkü bu üç kavram aynı bütünün parçasıdır.

Önleyici yaklaşımı, şirketin tüm faaliyetlerine içkin bir aksiyon olarak kavıyoruz; hem riskleri kontrol eden hem de verimliliği artıran önleyici bir ortam oluşturmak için gerekli önleyici tedbirler uygulamalıyız.

Bu hedeflere ulaşmak yönetimin sorumluluğundayken, belirlenen prosedürlere ve alınan eğitimlere uygun hareket etmek çalışanların yükümlülüğüdür.

Hem kuruluşumuzun hem de tedarikçilerimizin personelinin bu ilkelere riayet etmesi için uygun bilgi kanalları bulunmalıdır. Bu, müşterilerimize daha iyi bir hizmet sunmamızı sağlayacaktır.

Mesleki riskleri önleme sistemimiz, teknik ve organizasyonel süreçlerin yanı sıra çalışanlarla istişare ve çalışan katılımının sonuçlarına göre gözden geçirilecektir. Bu nedenle Semillas Fitó, bu kuruluşun tüm üyelerini bu alanda işbirliği sergilemeye ve bu ilkeleri uygulamaya davet eder.

Bu politika ile, 31/95 sayılı Mesleki Risklerin Önlenmesi Hakkında Kanun ve ilgili mevzuata uymanın yanı sıra, tüm çalışanlarımız için en uygun çalışma koşullarını sağlamayı, hem kazaların hem de meslek hastalıklarının insanlara verdiği zararı mümkün olduğunca azaltmayı hedefliyoruz.

Bu politikaya verdiğiniz destek için şimdiden teşekkür ederiz.

AYRIMCILIĞA KARŞI TAAHHÜT

Bu protokol ile SEMİLLAS FITÓ, özellikle dijital alanda üretilenler de dahil olmak üzere cinsiyete dayalı cinsel taciz ve/veya taciz durumlarında, cinsel özgürlük ve ahlaki bütünlüğe aykırı davranışların organizasyonu boyunca eşzamanlılığına sıfır toleransını ifade etmektedir.

SEMİLLAS FITÓ, bu protokolü benimseyerek, herhangi bir tezahüründe bu davranışlara karşı önleme ve eylemde bulunma taahhüdünün altını çizmek, süresiz sabit sözleşmeli, belirli süreli sözleşmeli veya staj sözleşmeli kişiler de dahil olmak üzere istihdam şekline bakılmaksızın, kendi personelinden veya diğer şirketlerden olsun, kuruluşunda hizmet veren tüm personele başvurusunu bildirmek istemektedir. Aynı şekilde, hizmetlerini taraflara sunulan sözleşmeler yoluyla sunanlar da yukarıdaki önlemlerden yararlanabilirler.

Ayrıca, şirketle istihdam ilişkisi olmayan, hizmet veren veya eğitim alan kişiler veya iş dışı uygulamaları gerçekleştirenler, stajyerler ve gönüllüler gibi şirketle işbirliği yapan kişileri de kapsayacaktır.

Aynı şekilde, SEMİLLAS FITÓ, kendi personelini görevlendirdiği şirketlere ve SEMİLLAS FITÓ'da çalışan personelin geldiği şirketlere sıkı bir şekilde uyulması gerektiğini gösteren bu protokolün varlığını bildirme taahhüdünü üstlenir.

Bu protokol hükümlerine uyma yükümlülüğü diğer şirketlerle imzalanan sözleşmelerde belirtilecektir.

İddia edilen tacizci şirketin yönetim yetkisi dışında olduğunda ve bu nedenle SEEDS FITÓ prosedürü bütünüyle uygulayamadığında, uygun önlemleri almak için yetkili şirketle iletişime geçecek ve bunu yapmazsa, her iki şirketi birleştiren ticari ilişkinin feshedilebileceği konusunda uyarıda bulunacaktır.

Protokol, iş sırasında, işle ilgili olarak veya işin bir sonucu olarak ortaya çıkan bu belgede öngörülen taciz ve diğer davranış durumları için geçerli olacaktır:

- a. işyerinde, kamusal ve özel alanlar da dahil olmak üzere işyerinde;
- b. işyerinin istirahat ettiği veya yemek yediği veya sıhhi tesisat veya tuvalet tesisatını kullandığı alanlarda ve soyunma odalarında;
- c. işle ilgili yer değiştirme, seyahat, etkinlikler veya sosyal veya eğitim faaliyetlerinde;
- d. dijital ortamda, bilgi ve iletişim teknolojileri (sanal taciz veya siber zorbalık²) aracılığıyla gerçekleştirilenler de dahil olmak üzere işle ilgili iletişim çerçevesinde;
- e. işveren tarafından sağlanan konaklamada;
- f. en los trayectos entre el domicilio y el lugar de trabajo.

Bu protokol, İşyerinde Taciz ve Şiddete İlişkin Avrupa Çerçeve Anlaşması doğrultusunda uygulanmaktadır ve çalışma yaşamında şiddet ve tacizin ortadan kaldırılmasına ilişkin 190 sayılı ILO Sözleşmesinin gerekliliklerine uygundur; kadınların ve erkeklerin etkili eşitliği için 22 Mart tarihli 3/2007 sayılı Organik Kanunun 46.2 ve 48. maddeleri; cinsel özgürlüğün ayrılmaz garantisi üzerine 6 Eylül tarihli 10/2022 sayılı Organik Kanunun 12. maddesi; eşitlik planlarını ve kayıtlarını düzenleyen ve 28 Mayıs tarihli 713/2010 sayılı Kraliyet Kararnamesini ve sözleşmelerin ve toplu iş sözleşmelerinin tescili ve yatırılması ile ilgili 8 Kasım tarihli 31/1995 sayılı Kanunun 14. maddesini değiştiren 12 Ekim tarihli 901/2020 sayılı Kraliyet Kararnamesi.

SEMİLLAS FITÓ, bu protokolü oluşturan önlemlere bağlı kalarak, hem dijital taciz de dahil olmak üzere cinsiyete dayalı cinsel taciz ve tacizin önlenmesinde hem de kuruluş kapsamında ve herhangi bir tezahüründe meydana gelen cinsel özgürlük ve ahlaki bütünlüğe karşı her türlü davranışta – şirket tarafından tolere edilmeyen davranışların farkındalığı ve bilgisi – hem de iyi uygulamaların yaygınlaştırılması ve bu konuda ortaya çıkabilecek şikayet veya iddiaların yönetilmesi için gerekli her türlü önlemin uygulanması ve her durumda uygun şekilde çözüme kavuşturulması konusunda proaktif bir tutum benimsemeye yönelik açık iradesini ifade etmekte ve kamuoyuna açıklamaktadır.



KÜRESEL SÖZLEŞME İLKELERİ

SKH'lerin yanı sıra, bu raporda Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 ilkesinden özel olarak bahsedilmektedir. Bu 10 ilke aşağıda detaylandırılmış ve raporun hangi bölümünde ele alındığı belirtilmiştir.

İNSAN HAKLARI

İlke 1	İşletmeler, nüfuz alanlarında, uluslararası kabul görmüş temel insan haklarının korunmasını desteklemeli ve bu haklara riayet etmelidir.	Bkz."Profit projeleri ile ilgili <i>profit</i> »
İlke 2	Şirketler, bağlı kuruluşlarının insan hakları ihlalleri gerçekleştirmediklerinden emin olmalıdır.	

ÇALIŞMA KURALLARI

İlke 3	Şirketler, örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkına riayet edilmesini desteklemelidir.	Bkz."People projeleri <i>people</i> »
İlke 4	İşletmeler, her türlü zorla çalıştırmanın ortadan kaldırılmasını desteklemelidir.	
İlke 5	İşletmeler çocuk işçiliğinin ortadan kaldırılmasını desteklemelidir.	
İlke 6	İşletmeler istihdam ve meslekte ayrımcı uygulamaların kaldırılmasını desteklemelidir.	

ÇEVRE

İlke 7	Şirketler, çevreyi korumaya yönelik önleyici bir yaklaşım izlemelidir.	Bkz."Planet projeleri <i>planet</i> »
İlke 8	Şirketler, çevreye karşı daha sorumlu olmayı destekleyen girişimleri teşvik etmelidir.	
İlke 9	Şirketler, çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılmasını teşvik etmelidir.	

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

İlke 10	İşletmeler, haraç ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.	Bkz."Profit projeleri <i>profit</i> »
---------	--	---------------------------------------

ETKİ DEĞERLENDİRMESİ VE DURUM TESPİTİ



Sürdürülebilirlik Komitesi, kuruluşun etkilerini değerlendirmekten sorumludur. Bunu yapmak için, farklı operasyonel departmanların başkanları ile işbirliği içinde bu etkilerin tanımlanmasını koordine eder. Koordinasyon ve müteakip değerlendirme, çevre teşhisinde uzman bir ekip tarafından gerçekleştirilir.

Bu teşhis, şirketteki mevcut bilgi güvenliği yapısı ile sektörde tanınan en iyi uygulamalar arasındaki mesafeyi belirlemeye olanak tanıyan bir BOŞLUK analizi metodolojisi kullanılarak gerçekleştirilmiştir. Bu çalışma, 28 Aralık tarihli yeni 11/2018 sayılı Finansal Olmayan Bilgiler ve Çeşitlilik Kanununa uygun olarak bu raporun çevre sorunları bölümünün hazırlanması için yapılır.

KAPSAM

Bu teşhisin kapsamı, kuruluş genelindeki veriler dikkate alınarak finansal konsolidasyon için kullanılan entegrasyon ilkelerine dayanmaktadır. Teşhis tüm Fitó Grubunu kapsamaktadır.

ANALİZ VE HESAPLAMA METODOLOJISI

Semillas Fitó tarafından, elinizdeki Finansal Olmayan Raporun hazırlanması amacıyla sonuç analizi için kullanılan metodoloji aşağıdaki gibidir:

1. 11/2018 sayılı Kanunda tanımlanan çevresel yönlerin tanımı

1. Kirlilik
2. Döngüsel ekonomi ve atık önleme / yönetimi
3. Kaynakların sürdürülebilir kullanımı
4. İklim değişikliği
5. Biyoçeşitliliğin korunması

2. Bu çevresel yön üzerinde etki yaratan **tohum tedarik programlarının** her birinde yürütülen **faaliyetlerin**ve bunların tipolojisinin belirlenmesi. Etki yaratan toplam 10 faaliyetten (ACT) toplam 9 risk (R) belirlenmiştir:

- R1 – Fosil yakıt kullanımı kaynaklı gazların emisyonundan doğan çevresel risk
- R2 – Kimyasal ürün kullanımından kaynaklanan çevresel risk
- R3 – Tohum işleme esnasında oluşan parçacıkların emisyonundan kaynaklanan çevresel risk
- R4 – Tesislerdeki makinelerden kaynaklanan gürültü nedeniyle oluşan çevresel risk
- R5 – Tesislerde uygunsuz aydınlatma nedeniyle oluşan çevresel risk
- R6 – Çevre düzenlemelerine uyulmamasından kaynaklanan çevresel risk
- R7 – Tehlikeli ve tehlikesiz atıkların yetersiz yönetiminden doğan çevresel risk
- R8 – Tarımsal üretimde oluşan maddelerin emisyonundan kaynaklanan çevresel risk
- R9 – Ambalajlama işleminde malzeme kullanımına bağlı çevresel risk
- F 1 – Çalışanların ulaşımı
- F 2 – Tohum ekimi ve entegre mahsül yönetimi
- F 3 – Mahsülün korunması
- F 4 – Tohumların korunması
- F 5 – Tohum üretimi
- F 6 – Tohumların ısıtılması ve kurutulması
- F 7 – Tohumların değerlendirilmesi
- F 8 – Tohumların işlenmesi
- F 9 – Laboratuvar testleri
- F 10 – Ürün dağıtımının yönetimi

3. Çevresel etkilerin değerlendirilmesi için referans bilimsel literatürde yer alan metodolojiye dayanarak tahmin edilen çevresel etkinin (Uyumlu, Orta, Şiddetli ve Kritik) risk derecesinin değerlendirilmesi ("Çevresel Etki Değerlendirmesi"; Domingo Gómez – Alanı; ISBN 9788484766438), riskin derecesi açısından dört etki kategorisini ayırır:

- **Uyumlu çevresel etki:** Faaliyetin durdurulmasından hemen sonra giderilmesi mümkün olan ve koruyucu veya düzeltici uygulama gerektirmeyen etki.
- **Orta çevresel etki:** Giderilmesi yoğun koruyucu veya düzeltici uygulamalar gerektirmeyen ve önceki çevresel koşulların sağlanmasının biraz zaman gerektirdiği etki.
- **Şiddetli çevresel etki:** Çevresel koşulların önceki haline döndürülmesinin koruyucu veya düzeltici önlemler gerektirdiği ve bu önlemler alındığında bile toparlanmanın uzun bir süre gerektirdiği durumlar.
- **Kritik çevresel etki:** Kabul edilebilir eşğin üzerinde boyuta sahip etkiler. Bu durumda, koruyucu veya düzeltici önlemlerin benimsenmesiyle bile giderilmesi mümkün olmayan, çevresel koşullarda kalıcı bir kayıp söz konusudur."

İlgili etkileri tespit etmenin en pratik yolu kontrol listesidir. Bu amaçla, şirketin eylemlerinden kaynaklanan olası etkiler (riskler) listelenir ve bir özellikler tablosu kullanılarak bu etkilerin uyumlu, orta, şiddetli veya kritik mi olduğu analiz edilir.

Bu nicel değerlendirmeyi gerçekleştirmek için etki insidansı (veya risk insidansı) aşağıdaki formül kullanılarak hesaplanır:

TAM NİTELİKSEL DEĞERLENDİRME	
SEMBOL	BİRİKİM
Faydalı etki: +	Basit: 1
Zararlı etki: -	Kümülatif: 3
	Sinerjistik: 6
UZANTI (E)	YOĞUNLUK (IN)
Noktasal: 1	Düşük: 1
Kısmi: 2	Orta: 4
Kapsamlı: 4	Yüksek: 4
Toplam: 6	Çok Yüksek: 6
Kritik: +4	Toplam: 10
KALICILIK (P)	TERSİNE ÇEVİRİLEBİLİRLİK (RV)
Kaybolma: 1	Kısa vadeli: 1
Geçici: 2	Orta vadeli: 2
Kalıcı: 4	Uzun vadeli: 3
	Geri döndürülemez: 4
KURTARILABİLİRLİK (RC)	PERİYODİKLİK (PR)
Hemen toparlanabilme: 1	Aperiyodik veya süresiz: 1
Orta vadede toparlanabilme: 2	Periyodik: 2
Azaltılabilir: 4	Sürekli: 4
Uzun vadeli toparlanabilme: 6	
Toparlanamaz: 8	
Anlık (MO)	ETKİ (EF)
Uzun vadeli: 1	Doğrudan: 3
Orta vadeli: 2	İkincil dolaylı: 2
Hemen: 4	Indirecto terciario: 1
Kritik: +4	

Buradaki özelliklerin açılımı aşağıdadır:

SEMBOL:

- Olumlu: etki yararlı olduğunda.
- Olumsuz: etki zararlı olduğunda.

BİRİKİM (A): Yerçekimi, darbenin başlangıcından bitimine kadar ölçülür.

- **1. Basit:** Etkinin şiddeti zamanla kötüleşmez.
- **6. Sinerjik:** İlgili etki başka bir etki ile beraber meydana gelirse, şiddeti artar. Örnek: Hem sulara kirletici unsurlar karışır hem de su sıcaklığı artarsa kirliliğin şiddeti artar.
- **3. Kümülatif:** Bir etkinin meydana gelmesi ve zaman içinde daha da ağırlaşması. Örnek: Bir sıvının dökülmesi (ve daha fazla sıvı dökülmediği halde), bunun doğada tetiklediği reaksiyonların zaman içinde artması.

UZANTI (E): Proje alanı üzerindeki etkinin neden olduğu etkiyi kapsayan yüzey.

- **1. Noktasal:** <%10
- **2. Kısmi:** %10–25
- **4. Kapsamlı:** %25 –75
- **6. Toplam:** +%75

YOĞUNLUK (IN): Modifikasyon yoğunluğu. Ortamda yarattığı modifikasyonun düzeyi. Uzantı ile karıştırılmamalıdır.

- **1. Düşük**
- **2. Orta**
- **4. Yüksek**
- **6. Çok yüksek**
- **10. Toplam**
- Örnek: Etki, su kütlesinin %100'ünü (topyekün yayılım) etkileyebilir, ancak meydana gelen kirlilik düşüktür, yani modifikasyon asgari düzeydedir.

KALICILIK (P): Etkinin ortaya çıkmaya başladığı andan kaybolana kadar. Etki hafifletilene kadar geçen süre.

- **1. Kaybolma:** <1 yıl
- **2. Geçici:** 1 – 5 yıl
- **4. Daimi:** + 5 yıl

GERİ DÖNDÜRÜLEBİLME (RV): Sistemin, düzeltici önlemlere gerek kalmadan, kendi başına, öncekine benzer bir duruma geri dönebilmesi.

- **1. Kısa vadeli:** < 1 yıl
- **2. Orta vadeli:** 1 –5 yıl
- **3. Uzun vadeli:** 5 –10 yıl
- **4. Geri döndürülemez:** + 10 yıl

KURTARILABİLİRLİK (RC): Sistem, düzeltici önlemler uygulayarak bir öncekine benzer bir duruma geri dönebildiğinde. Sistemin ne zaman iyileştiği.

- **1. Hemen toparlanabilme:** <1 yıl
- **2. Orta vadeli toparlanabilme:** 1–5 yıl
- **6. Uzun vadeli toparlanabilme:** 5–10 yıl
- **8. Toparlanamaz:** + 10 yıl
- **4. Azaltılabilir:** Ek bir önlemin etkiyi azaltması, yani (yukarıda belirtilen bir) alt kategoriye indirmesi.

PERİYODİKLİK (PR): Bu etkinin etkisinin meydana gelme sıklığı.

- **1. Sürekli olmayan:** Etki öngörülemeyen bir şekilde ortaya çıkar.
- **2. Periyodik:** Etki döngüsel veya mükerrer bir şekilde ortaya çıkar.
- **4. Sürekli:** Etki zaman içinde sürekli ortaya çıkar.

ANLIK (MO): Eylemin uygulandığı andan etki ortaya çıkmaya başlayana kadar.

- **4. Hemen:** < 1 yıl
- **2. Orta:** 1 –5 yıl
- **1. Uzun:** > 5 yıl

ETKİ (EF): Bileşenin değişim derecesine göre etkinin niteliğini değerlendirir.

- **3. Doğrudan:** Belirli çevresel faktörler üzerinde hemen etki oluşur
- **2. Birincil dolaylı:** Etki, çevre üzerindeki eylemler arasındaki karşılıklı bağımlılığın ürünüdür
- **1. İkincil dolaylı.**

Etki değerlendirmesi ve durum tespiti

RİSKLER	11/2018 SAYILI KANUNDAKİ GÖSTERGE	ETKİ YARATAN FAALİYETLER	ETKİ	GRI STANDARTI	RİSK DEĞERLENDİRMESİ	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PLANINDAKİ YÖNETİM EYLEMİ
R1: Fosil yakıt kullanımı kaynaklı gazların emisyonundan doğan çevresel risk R2: Kimyasal ürün kullanımından kaynaklanan çevresel risk	Kirlilik (CO ₂ emisyonları)	- Nakliye - Tohum ekimi ve entegre mahsul yönetimi - Tohumların ısıtılması ve kurutulması	Sera gazı emisyonları	302 305	Uyumlu	12. Atık yönetimini iyileştirmek 13. Kuruluşun çevre üzerindeki etkisini azaltmaya yönelik önlemler 14. Çiftliklerde verimli bitki sağlığı yönetimi
R3: Tohum işleme esnasında oluşan parçacıkların emisyonundan kaynaklanan çevresel risk	Kirlilik (diğer)	Tohum işleme	Diğer emisyonlar	307	Orta	6. Sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak 12. Atık yönetimini iyileştirmek 17. Daha verimli ve temiz teknolojileri uygulamak
R4: Tesislerdeki makinelerden kaynaklanan gürültü nedeniyle oluşan çevresel risk R5: Çevre düzenlemelerine uyulmamasından kaynaklanan çevresel risk	Kirlilik (gürültü)	Tohum işleme	Ekolojik etkileşimlerin değişimi	307	Uyumlu	6. Sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak 7. Şirket faaliyetlerinin, değerlere sadık biçimde gelişmesini sağlamak 17. Daha verimli ve temiz teknolojileri uygulamak
R6: Tesislerde uygunsuz aydınlatma nedeniyle oluşan çevresel risk	Kirlilik (ışık)	Tohum işleme	Ekolojik etkileşimlerin değişimi	2 302	Uyumlu	7. Şirket faaliyetlerinin, değerlere sadık biçimde gelişmesini sağlamak
R7: Tehlikeli ve tehlikesiz atıkların yetersiz yönetiminden doğan çevresel risk	Döngüsel ekonomi (atık)	- Mahsulün korunması - Tohumların korunması - Laboratuvar analizi - İdare ve yönetim	Kaynakların tükenmesi	306	Orta	12. Atık yönetimini iyileştirmek 14. Çiftliklerde verimli bitki sağlığı yönetimi
R8: Tarımsal üretimden kaynaklanan maddelerin emisyonundan kaynaklanan çevresel risk R5: Çevre düzenlemelerine uyulmamasından kaynaklanan çevresel risk R9: Ambalaj malzemelerinin kullanımına bağlı çevresel risk	İklim değişikliği (şirket faaliyetleri sonucunda oluşan emisyonlar)	- Tohum üretimi - Ürün dağıtımı	Kaynakların tükenmesi	301 303 303	Uyumlu	7. Şirket faaliyetlerinin, değerlere sadık biçimde gelişmesini sağlamak 10. Sürdürülebilirlik kriterlerini, ürün seçimi (paketleme, cihazlar...) ve süreçlere (seyahatler, dijitalleşme...) dahil etmek 12. Atık yönetimini iyileştirmek 13. Kuruluşun çevre üzerindeki etkisini azaltmaya yönelik önlemler 14. Çiftliklerde verimli bitki sağlığı yönetimi 17. Daha verimli ve temiz teknolojileri uygulamak
R8: Tarımsal üretimden kaynaklanan maddelerin emisyonundan kaynaklanan çevresel risk R5: Çevre düzenlemelerine uyulmamasından kaynaklanan çevresel risk R4: Tesislerdeki makinelerden kaynaklanan gürültü nedeniyle insanların güvenliği ve sağlığına yönelik risk R6: Tesislerdeki yetersiz aydınlatma nedeniyle insanların güvenliği ve sağlığına yönelik risk	Biyçeşitliliğin korunması	- Tohum üretimi - Tohum işleme	Ekolojik etkileşimlerin değişimi	304	Uyumlu	14. Çiftliklerde verimli bitki sağlığı yönetimi 12. Atık yönetimini iyileştirmek 13. Kuruluşun çevre üzerindeki etkisini azaltmaya yönelik önlemler 17. Daha verimli ve temiz teknolojileri uygulamak 7. Şirket faaliyetlerinin, değerlere sadık biçimde gelişmesini sağlamak 6. Sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak

Tablo 1. Fitó Grubu'nda kullanılan metodoloji ile sonuç analizi arasındaki ilişki. Fuente: Estándares GRI, Ley 11/2018 INF, elaboración propia.

RİSKLER	NİCEL ETKİ DEĞERLENDİRMESİ											BASİT İNSİDANS	
	Sembol	A	E	IN	P	RV	RC	PR	MO	EF		Standartlaştırılmamış	Standartlaştırılmış
R1: Fosil yakıt kullanımı kaynaklı gazların emisyonundan doğan çevresel risk	-	1	2	2	2	2	2	4	1	3		19	0,25
R2: Kimyasal ürün kullanımından kaynaklanan çevresel risk	-	3	4	4	4	3	2	4	2	2		28	0,48
R3 - Tohum işleme esnasında oluşan parçacıkların emisyonundan kaynaklanan çevresel risk	-	3	2	1	4	2	4	2	1	3		22	0,33
R4 - Tesislerdeki makinelerden kaynaklanan gürültü nedeniyle oluşan çevresel risk	-	1	2	2	2	4	4	2	1	1		19	0,25
R5 - Tesislerde uygunsuz aydınlatma nedeniyle oluşan çevresel risk	-	1	2	2	4	2	4	2	1	1		19	0,25
R6 - Çevre düzenlemelerine uyulmamasından kaynaklanan çevresel risk	-	1	4	4	2	2	2	1	1	1		18	23
R7 - Tehlikeli ve tehlikesiz atıkların yetersiz yönetiminden doğan çevresel risk	-	3	4	2	4	4	4	2	2	3		28	0,48
R8 - Tarımsal üretimde oluşan maddelerin emisyonundan kaynaklanan çevresel risk	-	3	2	1	2	2	2	2	1	1		16	0,18
R9 - Ambalajlama işleminde malzeme kullanımına bağlı çevresel risk	-	3	2	1	2	2	2	4	1	1		18	0,23

Tabla 2. Fitó Grubu'nun çevresel risk değerlendirmesi. Kaynak: "Evaluación de Impacto Ambiental"; Domingo Gómez-Orea; ISBN 9788484766438

Uyumlu	9-19 arası	0-0,25 arası
Orta	19-29 arası	0,25-0,50 arası
Şiddetli	29-39 arası	0,50-0,75 arası
Kritik	39-49 arası	0,75-1 arası

[illegible]

AENOR

PRODUCTOS HORTÍCOLAS INTL, S.L. (hereinafter the organization) with registered office at: Selva De Mar St, 111, 08019 – Barcelona has commissioned AENOR to carry out a verification under a limited level of assurance of its Disclosure of Non-Financial Information (hereinafter NFI) in accordance with Law 11/2018 amending the Commercial Code, the revised text of the Law on Corporations approved by Royal Legislative Decree 1/2010 of 2 July and Law 22/2015 of 20 July on the Auditing of Accounts, with regard to non-financial information and diversity (hereinafter Law 11/2018).

As a result of the verification carried out, AENOR issues this Disclosure, of which the verified NFI forms part. The Declaration is only valid for the purpose entrusted and reflects only the situation at the time it is issued.

The purpose of the verification is to provide the interested parties with a professional and independent opinion about the information and data contained in the organization's NFI, prepared in accordance with Law 11/2018.

Responsibility of the organization. The organization was responsible for reporting its non-financial information status in accordance with Law 11/2018. The formulation and approval of the NFI, as well as its content, is the responsibility of its Governing Body. This responsibility also includes designing, implementing and maintaining such internal control as is deemed necessary to ensure that the NFI is free from material misDisclosure due to fraud or error, as well as the management systems from which the information required for the preparation of the NFI is obtained. The organization, in accordance with the commitment formally undertaken, has informed AENOR that no events have occurred, from the date of the close of the financial year reported in the non-financial report until the date of verification, that might require corrections to be made to the report.

Verification program in accordance with ISO/IEC 17029:2019 AENOR, in accordance with the aforementioned Act, has carried out this verification as an independent provider of verification services. The verification has been developed under the principles of "evidence-based approach, fair presentation, impartiality, technical competence, confidentiality, and accountability" required by the international standard ISO/IEC 17029:2019 "Conformity assessment - General principles and requirements for validation and verification bodies".

Likewise, in the verification program, AENOR has considered the international requirements of accreditation, verification or certification corresponding to the information matters contemplated in the Law:

- European Regulation EMA5 (Environmental Verification)

AENOR CONFINIA, S.A.U./C/ Génova 6, 28004 MADRID
02-R-0880
Page 2 of 4

AENOR

- SA 8000 (international labour principles and rights in accordance with the ILO (International Labour Organization), the Universal Declaration of Human Rights and the Convention on the Rights of the Child, IAS Procedure 200)
- Environmental Management System (ISO 14001).
- Social Responsibility Management System, ISO 26000 and SA8000 schemes
- Quality Management System (ISO 9001).
- Energy Management System (ISO 50001).
- Occupational Health and Safety Management System (ISO 45001).

Additionally, the criteria and information that have been taken into account as a reference to carry out the Verification Program have been:

- 1) Law 11/2018 of 28 December, which amends the Commercial Code, the revised text of the Companies Act approved by Royal Legislative Decree 1/2010 of 2 July, and Law 22/2015 of 20 July on the Auditing of Accounts, with regard to non-financial information and diversity.
- 2) Directive 2014/95/EU of the European Parliament and Council of 22 October 2014 amending Directive 2013/34/EU as regards the disclosure of non-financial information and diversity reporting by certain large companies and certain groups.
- 3) Communication of the European Commission 2017/EC 215/01, Guidelines on non-financial reporting (methodology for non-financial reporting)
- 4) the international standard ISO/IEC 17029:2019 Conformity assessment - General principles and requirements for validation and verification bodies
- 5) The criteria established by the global sustainability reporting initiative in the GRI standards where the organisation has opted for this recognised international framework for disclosure of information relating to its corporate social responsibility performance

AENOR expressly disclaims any liability for decisions, investment or otherwise, based on this Declaration.

During the verification process carried out, under a limited level of assurance, AENOR conducted interviews with the personnel in charge of compiling and preparing the Report and reviewed evidence relating to:

- Activities, products and services provided by the organization.
- Consistency and traceability of the information provided, including the process followed to collect it, sampling information about the reported.

AENOR (ONFIA, S.A.U.) C/ Génova 6, 28004 Madrid
02-R-0880
Page 3 of 4

AENOR

- Completion and content of the disclosure of non-financial information in order to ensure the completeness, accuracy and veracity of its content.
- Letter of Disclosures from the Administrative Body.

The conclusions are therefore based on the results of this sample process, and do not absolve the Organization of its responsibility for compliance with applicable legislation.

The personnel involved in the verification process, the review of findings and the decision to issue this Disclosure have the knowledge, skills, experience, training, supporting infrastructure and capacity to effectively carry out these activities.

CONCLUSION

Based on the foregoing, in our opinion, there is no evidence to suggest that non-financial information included in the statement entitled MEMORIA ANUAL 2023 published as an included document in the annual Financial Directors' report and for information concerning the reporting period, year ended December 31, 2023, does not provide accurate information on the performance of PRODUCTOS HORTÍCOLAS FITO, S.L. and subsidiaries consolidated in the non-financial report, in terms of social responsibility content required by Law 11/2018 regarding environmental, social and personnel issues, including the management of equality, non-discrimination and universal accessibility, human rights, the fight against corruption and bribery, and diversity, except for: Main non-environmental risks linked to the group's activities; Remunerations; Gender-pay gap; Balance of collective agreements; Inclusion in policy and supplier relations of social and environmental responsibility issues, as well as monitoring and auditing methods; Profits earned by country and taxes paid on profits.







Seeds. People. Planet.